

Numero 289	Pag.
Data 4 MAG. 2011	1

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE  
DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD  
N. 289 DEL - 4 MAG. 2011**

**Oggetto: recesso, con diritto alla pensione immediata di anzianità, del dipendente A.  
L. – Dirigente Medico**

**IL DIRETTORE GENERALE  
DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in riferimento alla spesa;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto che il dipendente A.L. matricola n. 39945, Dirigente Medico di ruolo, nato il 01/12/1951, cesserà per recesso a decorrere dal 01/08/2011, ultimo giorno di servizio 31/07/2011, con diritto alla pensione immediata di anzianità, così come previsto dall'art. 1 della Legge 247/2007 che ha modificato in parte l'art. 1, comma 6 lettera a, della Legge 243/2004;
2. di trasmettere copia della presente determina unitamente al modello PA04 all'I.N.P.D.A.P. per l'erogazione del trattamento di pensione e della indennità premio di fine servizio;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m..

*Dott. Aldo Ricci*  


Numero 289	Pag.
Data - 4 MAG. 2011	2

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Michele Caporossi

per i pareri infrascritti

**Il Direttore Sanitario**  
Dott.ssa Lorena Mombello

### U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Si attesta che il risparmio derivante dalla presente determina pari a €. 37.529,24 è stato annotato nella sub autorizzazione n. 1 del 01/01/2011, integrata con modifica n. 103 del 02.05.2011.

**Il Direttore**  
**U.O.C. Gest. e Sviluppo delle Ris. Umane**  
(Dott. Rodolfo Pasquini)

**Il Responsabile del Procedimento**  
(Sig.ra Barbara Gattoni)

Numero 283	Pag.
Data - 4 MAG. 2011	3

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- ❑ L. 243 del 23/08/2004 ;
- ❑ L. 247 del 24/12/2007:
- ❑ Circolare n. 7 del 13/05/2008 Inpdap - Direzione Centrale Pensioni Ufficio I Normativa;
- ❑ Legge 122/10 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 78 del 31/05/10;
- ❑ Circolare n. 18 del 8/10/10 Inpdap - Direzione Centrale Previdenza.

Il dipendente A.L. matricola n. 39945, nato a Rapagnano (AP) il 01/12/1951 Dirigente Medico recede dal servizio, con lettera del 27/04/11 acquisita agli atti in pari data prot. gen. n. 10381, con decorrenza 01/08/2011. Chiede, inoltre, che l'Ente provveda alla trasmissione della documentazione all'I.N.P.D.A.P. per l'erogazione del trattamento di pensione in base all'art. 1 della Legge 247/2007 che apportando modifiche all'art. 1, comma 6 lettera a), della Legge 243/2004 fissa a decorrere dal 1/1/2008, nuove disposizioni in materia previdenziale. In particolare il diritto alla pensione di anzianità per il periodo dal 1/1/2008 al 30/06/2009 si acquisiva con 35 anni di anzianità contributiva e 58 anni di età, mentre per il periodo successivo il legislatore ha introdotto il "sistema delle quote". Un meccanismo, cioè, che prevede una diversa combinazione di requisiti anagrafici con quelli di anzianità contributiva (almeno 35 anni), la cui sommatoria deve determinare il raggiungimento di una quota minima prevista per l'anno considerato.

Tali requisiti, sono riportati nella seguente tabella:

Anno	Requisiti
Dal 01/01/08 al 30/06/09	58 + 35
Dal 01/07/09 al 31/12/09	59 + 36 60 + 35 (quota 95)
2010	59 + 36 60 + 35 (quota 95)
2011	60 + 36 61+ 35 (quota 96)
2012	60 + 36 61+ 35 (quota 96)
2013	61 + 36 62 + 35 (quota 97) soggetto a verifica
2014	61 + 36 62 + 35 (quota 97) soggetto a verifica

Il dipendente avendo compiuto i 59 anni di età e 37 anni di anzianità contributiva nell'anno 2010, raggiunge la "quota 95" che è richiesta in tale anno.

Non trova attuazione, così, l'art. 12 della Legge 122/10, sopra citata, che introduce un'unica finestra mobile di dodici mesi, per l'accesso al pensionamento dei soggetti che maturano i requisiti a decorrere dall'anno 2011 ma le disposizioni, in materia di decorrenze, previste dall'art. 6 lettera c) della Legge 243/2004, sulla base del sottoindicato prospetto:

Maturazione dei requisiti entro	Decorrenza della pensione
1° semestre	1° gennaio dell'anno successivo alla maturazione dei requisiti
2° semestre	1° luglio dell'anno successivo alla maturazione dei requisiti

Si può prendere atto, perciò, della domanda di recesso del dipendente e con diritto alla pensione immediata di anzianità a decorrere, come richiesto, dal 01/08/2011.

Tutto ciò premesso, occorre provvedere in merito.

Il Direttore U.O.C. Gestione del Personale

Dott. R. Pasquini



Il Responsabile del Procedimento

Emanuela Magi

*Emanuela Magi*

- ALLEGATI -

Nessun allegato