

**AVVISO PUBBLICO**  
**PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA**  
**COMPLESSA**  
**DISCIPLINA: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO**  
*(AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE)*

**RELAZIONE SINTETICA**

**Il giorno 25 del mese di luglio 2016 alle ore 9,00** presso l'aula Kannella dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, sita in Viale Trieste, n. 391, Pesaro, si è riunita la Commissione di valutazione preposta alla procedura selettiva relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa nella Disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio *(Area Medica e delle Specialità Mediche)*.

La Commissione risulta così composta:

**COMPONENTE DI DIRITTO:**

Dr. Edoardo Berselli - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

**COMPONENTI SORTEGGIATI:**

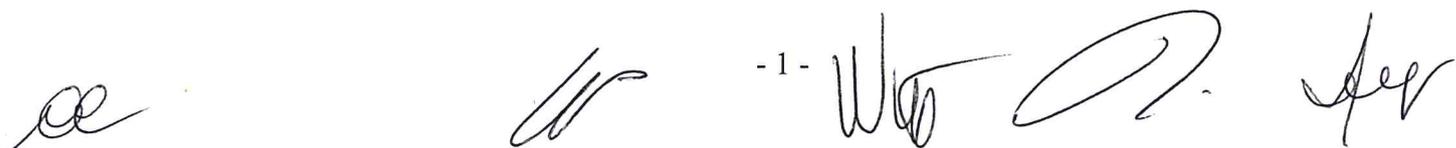
*Direttori di Struttura Complessa nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio:*

- titolare: dr. Polese Guido Azienda ULSS 22 Bussolengo
- titolare: dr. Foccoli Pierfranco Azienda S.S.T. degli Spedali Civili di Brescia
- titolare: dr.ssa Bignamini Elisabetta Maria Camilla  
Azienda Ospedaliero-Universitaria  
Città della Salute e della Scienza di Torino

Dal verbale della suddetta Commissione risulta quanto segue.

In data 25 luglio 2016 alle ore 9,00 la Commissione si è insediata e, in ottemperanza a quanto previsto dal punto 4 dell'Allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1503 del 04/11/2013 (*"Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, decreto legislativo n. 502/1992"*), ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti sorteggiati individuando il Dr. Foccoli Pierfranco.

La Commissione ha presso atto che:

 - 1 -

- con determina n. 137 del 07.03.2016 è stato indetto il pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa *nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio*;
- l'avviso in parola, adottato con la richiamata determina, è stato pubblicato sul BURM n. 36 del 24.03.2016 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 28 - 4<sup>^</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami - del 08.04.2016 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 09 maggio 2016;
- con determina n. 452 del 21.06.2016 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
- per i componenti della Commissione estratti a sorte, è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina a Commissario ed è stata, conseguentemente, richiesta, per ciascuno di essi, la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;
- è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Sig.ra Betti Emanuela, la quale sotto le direttive della Commissione, ha coadiuvato la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione ha preso atto, inoltre, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, pertanto 45 punti.

La Commissione ha poi determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed ha avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha provveduto ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative ed il giudizio sintetico ivi contenuto, allegate al verbale dei lavori quale parte integrante e sostanziale; ha poi proseguito con la determinazione delle domande da sottoporre ai candidati e allo svolgimento del colloquio.



Prima del colloquio il Presidente, ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n. 3 candidati.

Sono risultati presenti i candidati dottori Candoli Piero, De Luca Stefano, Marchesani Francesca identificati mediante esibizione di documento di riconoscimento in corso di validità dal personale di supporto (modulo firmato dai candidati e disponibile agli atti).

Non sono risultati assenti candidati.

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha formulato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale unitamente alla presente relazione.

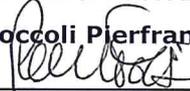
<b>candidato</b>	<b>curriculum</b>	<b>colloquio</b>	<b>totale</b>
1. Candoli Piero	24,000	60	84
2. Marchesani Francesca	18,613	45	63,613
3. De Luca Stefano	10,50	35	45,5

La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.

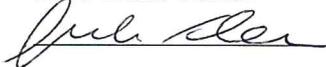
Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

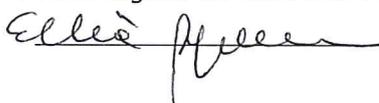
Dr. **Foccoli Pierfranco**



Dr. **Polese Guido**



Dr.ssa Bignamini Elisabetta M. Camilla



Dr. Edoardo Berselli



**IL VERBALIZZANTE**

Dott.ssa Claudia Clini

