

- ✓ con determina n. 399 dell'11 agosto 2021 è stata disposta l'ammissione dei n. 3 candidati risultanti in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
- ✓ con determina n. 400 dell'11 agosto 2021 è stata adottata la determina di nomina della Commissione di valutazione i cui componenti, estratti a sorte, sono stati contattati, è stata data comunicazione alle Amministrazioni di rispettiva appartenenza dell'avvenuta nomina ed è stata richiesta, per ciascuno di essi, la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ✓ dalla data di adozione della determina di nomina della Commissione decorre il termine ultimo di conclusione delle operazioni concorsuali da individuarsi in mesi 6 ex DGRM 1503 del 4 novembre 2013, allegato A, paragrafo 2);
- ✓ è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Dott.ssa Paola Ilari la quale, sotto le direttive della Commissione, ha coadiuvato la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione ha preso atto, altresì, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, pertanto 45 punti.

La Commissione ha determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed ha successivamente avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha, poi, provveduto ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative ed a formulare un giudizio sintetico (ivi contenuto), allegate al verbale dei lavori quali parti integranti e sostanziali.

Quindi la Commissione ha provveduto alla determinazione delle domande da sottoporre ai candidati per lo svolgimento del colloquio articolate in modo tale da appurare le capacità professionali /cliniche e organizzative/gestionali /di direzione in aderenza al fabbisogno.

Prima del colloquio il Presidente ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n. 3 candidati:

| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| 1 | LOGULLO FRANCESCO | nato il 20.05.1959 |
| 2 | MANCONI MAURO | nato il 18.07.1972 |
| 3 | MORELLI MAURO | nato il 21.07.1973 |

Sono risultati presenti i candidati Dottori:

| | |
|---|-------------------|
| 1 | LOGULLO FRANCESCO |
| 2 | MORELLI MAURO |

identificati mediante esibizione di documento di riconoscimento in corso di validità dal personale di supporto (modulo firmato dai candidati e disponibile agli atti).

 -2-

E' risultato assente il candidato Dr. Manconi Mauro.

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione, eseguita l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo delle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti del colloquio, in ossequio ai criteri predefiniti ha attribuito ai candidati presentatisi per sostenere il colloquio i seguenti punteggi:

- | | | |
|--------|-------------------|--------------|
| 1. Dr. | Francesco Logullo | punti 83,20; |
| 2. Dr. | Mauro Morelli | punti 64,28. |

evidenziando, pertanto, in capo ad entrambi l'elevata capacità ed esperienza professionale nonché organizzativa assolutamente confacente al fabbisogno soggettivo (competenze professionali – cliniche) ed oggettivo (capacità gestionali, organizzative e di direzione) richiesto dall'Azienda, e proponendo l'esito della propria valutazione al Direttore Generale.

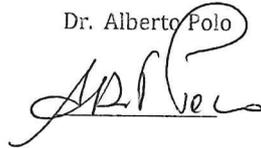
La procedura si è espletata con l'adozione di ogni necessaria misura di contenimento atta a prevenire e contrastare l'ulteriore trasmissione del virus COVID_19 e garantire le condizioni di massima incolumità per la Commissione e per i candidati.

La presente relazione sintetica viene formalmente trasmessa, unitamente al verbale, al Direttore Generale e verrà pubblicata sul sito aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

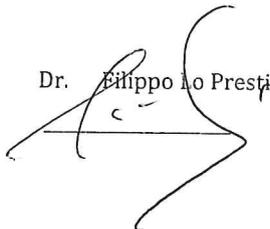
Dr. Alberto Polo



Dr. Luca Valentini



Dr. Filippo Lo Presti



Dr. Edoardo Berselli



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Paola Ilari

