

- l'avviso in parola, adottato con la richiamata determina, è stato pubblicato sul BURM n. 131 del 01/12/2016 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 100 - 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - del 20/12/2016 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno **19 gennaio 2017**;
- con determina n. 141 del 23/02/2017 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
 - per i componenti della Commissione estratti a sorte, è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina a Commissario ed è stata, conseguentemente, richiesta, per ciascuno di essi, la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Sig.ra Antonia Mancino la quale, sotto le direttive della Commissione, ha coadiuvato la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione ha preso atto, inoltre, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, pertanto 45 punti.

La Commissione ha poi determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed ha avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha provveduto ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative ed il giudizio sintetico ivi contenuto, allegate al verbale dei lavori quale parte integrante e sostanziale; ha poi proseguito con la determinazione delle domande da sottoporre ai candidati e allo svolgimento del colloquio.

Prima del colloquio il Presidente ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n. 10 candidati. Sono risultati presenti i candidati dottor Luzi Mario; Mazzanti Marco; Ottani Filippo, Pierantozzi Attilio; Pupita Giuseppe; Scipione Pietro; Tarsi Giovanni, identificati mediante esibizione di documento di

riconoscimento in corso di validità dal personale di supporto (modulo firmato dai candidati e disponibile agli atti).

Sono risultati assenti i candidati dottor Balletta Antonio; Caruso Giuseppe Alfio; Mele Donato.

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, ha formulato la seguente terna di candidati idonei, che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale unitamente alla presente relazione.

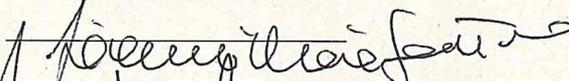
candidato	curriculum	colloquio	totale
Tarsi Giovanni	23,293	57	80,293
Scipione Pietro	22,520	50	72,520
Ottani Filippo	14,450	53	67,450

La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.

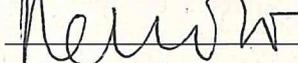
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

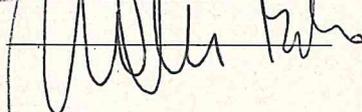
Dr. Santoro Giovanni Maria



Dr. Testa Roberto



Dr. Martini Bortolo



Dr. Edoardo Berselli



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Claudia Clini

