

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA: FISICA SANITARIA (AREA DI FISICA SANITARIA)

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 23/03/2016 alle ore 09.30 presso l'aula Arancio - piano terra - dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, sita in Viale Trieste, n. 391, Pesaro, si è riunita la Commissione di valutazione preposta alla procedura selettiva relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa nella Disciplina di Fisica Sanitaria (*Area di Fisica Sanitaria*).

La Commissione risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Edoardo Berselli* Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Direttori di Struttura Complessa nella disciplina di Fisica Sanitaria:

- titolare: dr. Bernardi Luca Azienda USL 3 Pistoia

- titolare: dr. D'Angelo Luciano ASUR Marche Area Vasta 5

- titolare: dr.ssa Zagari Annarita ASL Lecce - Ospedale Vito Fazi

Dal verbale della suddetta Commissione risulta quanto segue.

In data 23/03/2016 alle ore 09.30 la Commissione si è insediata ed in ottemperanza a quanto previsto dal punto 4 dell'Allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1503 del 04/11/2013 (*"Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, decreto legislativo n. 502/1992"*) ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti sorteggiati individuando il Dr. D'Angelo Luciano.

La Commissione ha, altresì, preso atto che:

- con determina n. 260 del 24.04.2015 è stato indetto il pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa *nella disciplina di Fisica Sanitaria*;

* nominato con delibera n. 827 del 17.12.2015 Direttore Sanitario dell'Azienda ospedaliera " Ospedali riuniti Marche Nord".

- l'avviso in parola, adottato con la richiamata determina, è stato pubblicato sul BURM n. 40 del 14/05/2015 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 41 - 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami - del 29/05/2015 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 29 giugno 2015;
- con determina n. 46 del 27/01/2016 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
- per i componenti della Commissione estratti a sorte, è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina a Commissario ed è stata, conseguentemente, richiesta, per ciascuno di essi, la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;
- è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Sig.ra Valeria Gasparini, la quale sotto le direttive della Commissione, coadiuverà la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione prende atto, inoltre, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, pertanto 45 punti.

La Commissione ha poi determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed ha avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha provveduto ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative ed il giudizio sintetico ivi contenuto dei soli candidati presentatisi a colloquio, allegate al verbale dei lavori quale parte integrante e sostanziale;

ha poi proseguito con la determinazione delle domande da sottoporre ai candidati ed allo svolgimento del colloquio.

Prima del colloquio il Presidente, ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.



LB



Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n.10 candidati.
sono risultati presenti: n.4 candidati , mentre sono risultati assenti n. 6 candidati.

Cognome Nome presenti	Cognome Nome assenti
1. AUGELLI BORIS GIUSEPPE	1. CLEMENTE STEFANIA
2. BONO MONICA	2. GUIDI GABRIELE
3. FATTORI SARA	3. LEVRERO FABRIZIO
4. GIRI MARIA GRAZIA	4. MATHEOUD ROBERTA
	5. OLIVIERO CATERINA
	6. ORLANDINI LUCIA CLARA

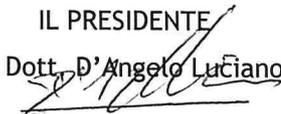
Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha formulato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale unitamente alla presente relazione.

1. Bono Monica punti 80,58;
2. Fattori Sara punti 71,93 ;
3. Giri Maria Grazia punti 66,85.

La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

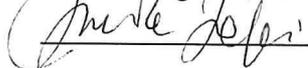
Dott. D'Angelo Luciano



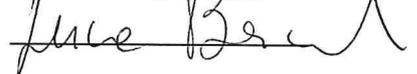
Dott. Edoardo Berselli



Dott.ssa Zagari Annarita



Dott. Bernardi Luca



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Claudia Clini

