

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI PNEUMOLOGIA
DISCIPLINA: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO
(AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE)

RELAZIONE SINTETICA

Nell'anno 2025, il giorno 13 del mese di giugno alle ore 10:00 presso l'Aula Riunioni della sede Amministrativa dell'A.S.T. Pesaro Urbino, sita in Piazzale Cinelli 4 - Pesaro, si è regolarmente insediata la Commissione di Valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva indetta con determina n. 905 del 26/07/2024 finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Pneumologia" - Disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche).

La Commissione, nominata con determina n. 237 del 27/02/2025, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Edoardo Berselli

Direttore Sanitario dell'AST Pesaro Urbino

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Direttori di Struttura Complessa nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio:

-titolare: Dr.ssa Donatella Mancini

A.S.L. Rieti

-titolare: Dr. Pavilio Piccioni

A.S.L. Città di Torino

-titolare: Dr. Eugenio Sabato

A.S.L. Brindisi

E' stato individuato quale Presidente il Dr. Eugenio Sabato sulla base della maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di Struttura complessa e ciò in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a), del D.Lgs. n. 502/1992 come modificato dalla L. 118 del 5/08/2022, art. 20), e dalla DGRM n. 215 del 27/02/2023.

Il Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Paola Ilari - Area dei Funzionari - AST Pesaro Urbino ha coadiuvato la Commissione nelle operazioni di verbalizzazione.

La Commissione si è riunita al fine di stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati, valutare gli stessi, definire i criteri di valutazione e le modalità di svolgimento del colloquio e dare corso all'espletamento dello stesso, valutare l'idoneità dei candidati e redigere la graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti all'esito della verifica dell'aderenza al fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo sulla base dei titoli professionali dichiarati, documentati, delle competenze cliniche e gestionali emerse in sede di colloquio, avuto riguardo alle necessarie capacità organizzative e gestionali, ai volumi e tipologia dell'attività svolta.

Dei lavori, svoltisi nella giornata odierna - 13/06/2025 - è stato redatto apposito verbale, sottoscritto dalla Commissione, dal quale risulta quanto di seguito sinteticamente esposto.

In particolare, la Commissione, esaminato il bando di selezione con particolare riferimento ai profili oggettivo e soggettivo sulla base del fabbisogno espresso dalla Direzione Aziendale, viste le disposizioni generali e regolamentari che disciplinano la procedura (art. 15 DLgs. 502/1992 e s.m.i., DPR n. 484/1997, art. 20 L. 118 del 5/08/2022, DGR Marche n. 215 del 27/02/2023) ha preso atto che:

- 1 -

- con determina n. 905 del 26/07/2024 è stato indetto il pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Pneumologia" nella disciplina di *Malattie dell'Apparato Respiratorio*;
- l'avviso è stato pubblicato sul BUR Marche n. 72 dell' 8/08/2024 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - n. 70 del 30/08/2024, così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii.;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (ovvero il 30 settembre 2024) sono pervenute le seguenti candidature:

n.	Cognome e nome	Data di nascita
1	Amico Donatella	14/02/1972
2	Dennetta Donatella	21/06/1963

- con determina n. 1311 del 07/11/2024 è stata disposta l'ammissione di entrambe le candidate anzidette, risultate in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico;
- ai componenti della Commissione estratti a sorte è stata data comunicazione del *munus* ed è stata richiesta agli stessi l'attestazione di assenza di cause di incompatibilità / conflitto di interessi nonché è stato richiesto alle Amministrazioni di rispettiva appartenenza l'avvenuta nomina in argomento ai fini del rilascio della relativa autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
- le predette n. 2 candidate sono state convocate al colloquio odierno con avvisi trasmessi personalmente a mezzo pec regolarmente registrate agli atti.

La Commissione ha preso atto, altresì, che gli ambiti di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio sono articolati nelle seguenti macro aree, per un totale di 100 punti ripartiti come segue:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (70 punti)

La valutazione di idoneità è subordinata al conseguimento di un punteggio pari almeno 51% del punteggio massimo attribuibile (100).

La Commissione, sulla base di quanto indicato nel bando e dalle linee guida regionali, ha determinato nel dettaglio i criteri di valutazione dei *curricula* e del colloquio nonché le modalità di espletamento dello stesso ed ha successivamente avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha, quindi, provveduto alla valutazione dei *curricula* delle candidate e ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative (allegate al verbale), formulando in calce un giudizio sintetico.

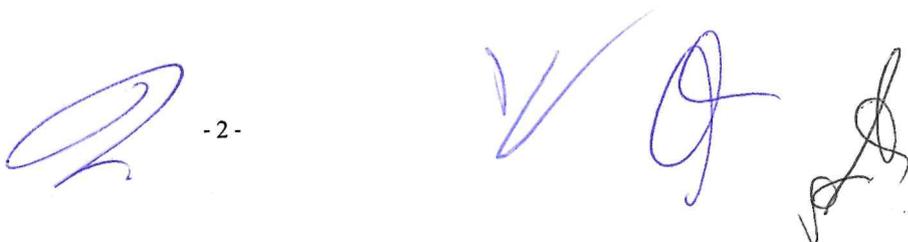
Ultimata la valutazione dei titoli, la Commissione ha proceduto alla determinazione delle domande da sottoporre alle candidate per lo svolgimento del colloquio.

Sono risultate presenti entrambe le candidate.

Prima del colloquio il Presidente ha illustrato alle candidate il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, nonché i criteri di valutazione.

Al termine delle operazioni di valutazione orientate alla verifica dell'aderenza al fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo delle candidate esaminate, sulla base della sommatoria dei punteggi attribuiti nella valutazione del curriculum e del colloquio, ha formato la seguente graduatoria di idonei:

-2-



n.	Candidato	Curriculum (max punti 30)	Colloquio (max punti 70)	Totale
1	Donatella Dennetta	20,150	54	74,150
2	Donatella Amico	20,710	46	66,710

ed ha affidato al Funzionario verbalizzante l'incarico di trasmettere al Direttore Generale dell'AST Pesaro Urbino il verbale delle operazioni svolte, la graduatoria e la presente relazione sintetica per il seguito di competenza.

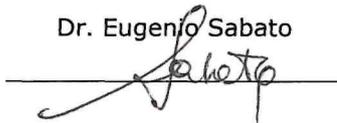
La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.

La sessione si è conclusa alle h. 16.00

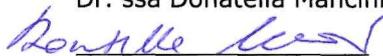
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Eugenio Sabato



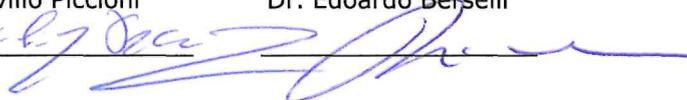
Dr. ssa Donatella Mancini



Dr. Pavilio Piccioni



Dr. Edoardo Berselli



IL FUNZIONARIO VERBALIZZANTE

Dott.ssa Paola Ilari,

