

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI FARMACIA
DISCIPLINA: FARMACIA OSPEDALIERA

RELAZIONE SINTETICA

Nei giorni 13 presso l'Aula del Collegio Sindacale e il giorno 14 del mese di maggio 2015 presso l'Aula Arancio dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, sita in Viale Trieste, n. 391, Pesaro, si è riunita la Commissione di Valutazione preposta alla procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Farmacia.

La Commissione, nominata da ultimo con determina n. 289 del 6.05.2015, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Alberto Deales - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali
Riuniti Marche Nord

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Dott. ssa Silvia Bonetta - Direttore Farmacista della Struttura Complessa di Farmacia
Ospedaliera dell'Azienda Sanitaria Locale di Vercelli

Dott. Michele Ragazzi - Direttore Farmacista della Struttura Complessa di Farmacia
Ospedaliera dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 Asolo

Dott. Roberto Banfi - Direttore Farmacista della Struttura Complessa di Farmacia
dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze

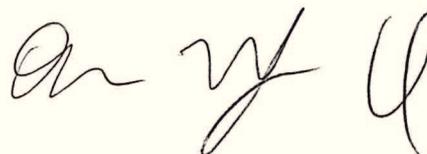
E' presente, inoltre, la dott.ssa Claudia Clini, Collaboratore Amministrativo dell'UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, in qualità di verbalizzante.

Dai verbali della suddetta Commissione risulta quanto segue.

In data 13 maggio 2015 alle ore 14,00 la Commissione si è insediata ed in ottemperanza a quanto previsto dal punto 4 dell'Allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1503 del 04/11/2013 ("Indirizzi per gli



- 1 -



enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, decreto legislativo n. 502/1992") ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti sorteggiati individuando la Dr.ssa Bonetta Silvia.

La Commissione ha, altresì, preso atto che:

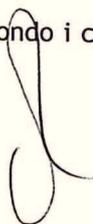
- con determina n. 251 del 15/04/2014 è stato indetto il pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Farmacia;
- l'avviso in parola, adottato con la richiamata determina, è stato pubblicato sul BURM n. 42 del 02/05/2014 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 41 - 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami - del 27/05/2014 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 26 giugno 2014;
- con determina n. 529 del 31/07/2014 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
- per i componenti estratti a sorte è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina in argomento e che è stata acquisita per ciascuno di essi la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;
- è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Sig.ra Valeria Gasparini, la quale sotto le direttive della Commissione, coadiuverà la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione prende atto, inoltre, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 51% del punteggio massimo attribuibile.

La Commissione ha poi determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed incominciato i lavori di valutazione dei curricula secondo i criteri precedentemente stabiliti alle ore 14,00 del giorno 13 maggio.



- 2 -



la Commissione ha provveduto nella 1ª seduta ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede riepilogative allegate al 2° verbale quale parte integrante dello stesso, alla determinazione delle domande da sottoporre ai candidati e allo svolgimento del colloquio.

Prima del colloquio il Presidente, ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n.10 candidati dei quali sono risultati presenti: 5 candidati , mentre sono risultati assenti 5 candidati.

Cognome Nome presenti	Cognome Nome assenti
1. BIANCHI STEFANO	1. BRUNI BRUNELLA
2. COLA VALENTINA	2. GENTILI MICHELE
3. PATREGNANI LUIGI	3. GRINTA ROBERTO
4. POLENTA GIULIETTA	4. LATERZA VITA MARIA
5. RESTA ANNA MARIA	5. POLI ANNA MARIA

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha formulato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale unitamente alla presente relazione.

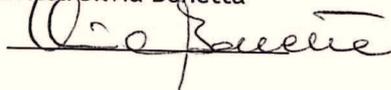
1. Dr. Bianchi Stefano con punti 66,843
2. Dr.ssa Polenta Giulietta con punti 63,900
3. Dr.ssa Resta Anna Maria con punti 63,680.

La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Silvia Bonetta

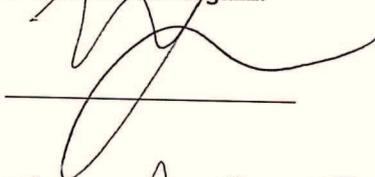


I COMPONENTI

Dott. Alberto Deales



Dott. Michele Ragazzi



Dott. Roberto Banfi



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Claudia Clini

