

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA
COMPLESSA

DISCIPLINA: SENOLOGIA – BREAST UNIT
(Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche)

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 30 del mese di novembre 2016 alle ore 09.30 presso l'Aula Vetro dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord, sita in Viale Trieste, n. 391, Pesaro, si è riunita la Commissione di Valutazione preposta alla procedura selettiva relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di U.O.C. Senologia Breast-Unit nella Disciplina: Chirurgia Generale *(Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche)*.

La Commissione risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Edoardo Berselli - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Direttori di Struttura Complessa nella disciplina di Chirurgia Generale:

- titolare: dr. Loffredo Domenico ASP Azienda Sanitaria Locale di Potenza
- titolare: dr. Sansalone Cosimo Vincenzo Azienda Socio-sanitaria Territoriale di Pavia
- titolare: dr. Baccari Paolo Aldo Raul Azienda Ospedaliero – Universitaria di Perugia

Dal verbale della suddetta Commissione risulta quanto segue.

In data 30 novembre 2016 alle ore 9,30 la Commissione si è insediata ed, in ottemperanza a quanto previsto dal punto 4 dell'Allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1503 del 04/11/2013 (*"Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, decreto legislativo n. 502/1992"*), ha provveduto all'elezione del Presidente tra i componenti sorteggiati individuando il Dr. Sansalone Cosimo Vincenzo.

La Commissione ha preso atto che:

- con determina n. 530 del 13/07/2016 è stato indetto il pubblico avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa U.O.C. Senologia – Breast Unit nella disciplina di Chirurgia Generale;
- l'avviso in parola, adottato con la richiamata determina, è stato pubblicato sul BURM n. 86 del 28/07/2016 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 65 - 4^a Serie Speciale

Concorsi ed Esami - del 16/08/2016 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 15 settembre 2016;
- con determina n. 803 del 21/10/2016 è stata disposta l'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici nonché delle prescrizioni previste dall'avviso pubblico;
- per i componenti della Commissione estratti a sorte, è stata data comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza della avvenuta nomina a Commissario ed è stata, conseguentemente, richiesta, per ciascuno di essi, la prescritta autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord;
- è stato individuato idoneo personale di vigilanza nella persona della Sig.ra Valeria Gasparini, la quale sotto le direttive della Commissione, ha coadiuvato la stessa nelle operazioni di identificazione, vigilanza e quant'altro ritenuto necessario per il buon andamento dei lavori.

La Commissione ha preso atto, inoltre, che gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree per la cui valutazione complessiva la Commissione dispone di 90 punti ripartiti come sotto:

- a) curriculum (30 punti)
- b) colloquio (60 punti)

I candidati sono idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 50% del punteggio massimo attribuibile, pertanto 45 punti.

La Commissione ha poi determinato i criteri di valutazione dei curricula e del colloquio ed ha avviato i lavori di valutazione secondo i criteri stabiliti.

La Commissione ha provveduto ad assegnare i punteggi riportati nelle singole schede valutative ed il giudizio sintetico ivi contenuto, allegate al verbale dei lavori quale parte integrante e sostanziale; ha poi proseguito con la determinazione delle domande da sottoporre ai candidati e allo svolgimento del colloquio.

Prima del colloquio il Presidente, ha illustrato il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire.

Alla procedura in argomento sono stati ammessi e regolarmente convocati n. 5 candidati.

Sono risultati presenti tutti i candidati identificati mediante esibizione di documento di riconoscimento in corso di validità dal personale di supporto (modulo firmato dai candidati e disponibile agli atti).

Non sono risultati assenti candidati.

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione sulla base dei migliori punteggi attribuiti ha formulato la seguente terna di candidati idonei che verrà formalmente trasmessa al Direttore Generale unitamente alla presente relazione.

- dr. Magalotti Cesare, 05/11/1964 punti **80,480**
- dr. Drago Stefano, 17/09/1961 punti **62,660**
- dr. Lenti Enrico, 06/01/1965 punti **60,030**

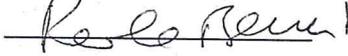
La presente relazione sintetica verrà pubblicata sul sito aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto.

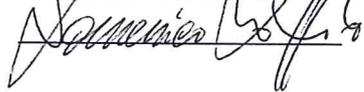
IL PRESIDENTE

Dr. Sansalone Cosimo Vincenzo

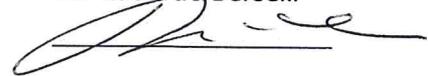
Dr. Baccari Paolo Aldo Raul



Dr. Loffredo Domenico



Dr. Edoardo Berselli



IL VERBALIZZANTE

Dott.ssa Claudia Clini

