



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Piano aziendale della formazione anno 2020 – Rimodulazione**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Direzione Amministrativa di Presidio, e dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

- 1 di rimodulare a seguito della emergenza epidemiologica Covid 19, il Piano aziendale della formazione per l'anno 2020, secondo le linee di indirizzo regionali in materia, così come risulta dal testo allegato alla presente determina (allegato 1) quale sua parte integrante e sostanziale ;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L. 412/91 e dell'art.28 della LR 26/96 e s.m.i ed è efficace dalla data di pubblicazione dello stesso all'albo pretorio aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O.C. Direzione Medica: Qualità Accreditemento e Formazione





Normativa e atti di riferimento:

- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti* – 5 novembre 2009.
- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Linee guida per i Manuali di accreditamento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti"* – 19 aprile 2012.
- *Contratti Collettivi Nazionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Comparto Sanità.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 520 del 8 aprile 2013 – Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accredimento dei provider pubblici e privati della Regione Marche.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.3/RAO del 9 maggio 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Approvazione format e procedura informatizzata per l'accredimento dei provider pubblici e privati della Regione Marche di cui alla DGR 520/2013.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 774 del 28 maggio 2013 – Piano di formazione regionale rivolto al personale del Sistema Sanitario Regionale.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.36/RAO del 22 ottobre 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Assegnazione agli enti gestori dei progetti formativi relativi al PFR 2013-2015 (DGR 774/2013).*
- *Determina del Direttore Generale n. 370 del 31 maggio 2016 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Adozione.*
- *Determina del Direttore Generale n. 422 del 17 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Nomina Componenti.*
- *Determina del Direttore Generale n. 445 del 20 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Presa d'atto nomina Coordinatore.*
- *Determina del Direttore Generale n. 956 del 13 dicembre 2016 – Aggiornamento "Albo formatori" cui operare riferimento per il conferimento di incarichi di docenza e/o di tutoraggio nell'ambito delle attività formative organizzate a livello aziendale.*





- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute" – 02 febbraio 2017.*
 - *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 1501 del 18 dicembre 2017 – Modifica della DGR n. 520 del 08/04/2013 "Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche" . Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" del 02 febbraio 2017 (Rep. Atti n. 14/CSR)*
 - *Determina del Direttore Generale n. 111 del 1 marzo 2019 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Aggiornamento.*
 - *Determina del Direttore Generale n. 142 del 22 marzo 2019 – Avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di Referente di Formazione"*
 - *Determina del Direttore Generale n. 341 del 19 giugno 2019 –Approvazione graduatorie e conferimento incarichi di Referenti di formazione.*
- Determina del Direttore Generale n. 719 del 31 dicembre 2019 –Piano Aziendale della formazione 2020 Adozione.*

L'Azienda ospedaliera, con Determina del Direttore Generale n. 719 del 31 dicembre 2019, ha adottato il Piano della formazione per l'anno 2020, articolando le attività formative in maniera programmatica e traducendo gli obiettivi e gli indirizzi strategici in azioni, percorsi e progetti di formazione coerenti allo sviluppo professionale ed organizzativo aziendale ed in coerenza con le indicazioni previste dalla specifica regolamentazione e secondo quanto previsto dagli obiettivi formativi generali (vedi Accordo Stato Regioni 02 febbraio 2017).

Gli eventi che sono stati proposti e approvati nel Piano formativo dell'anno 2020 sono stati improntati nella quasi totalità dei casi, alla modalità di formazione "in aula" basata sulla presenza del docente e dei discenti negli spazi fisici dedicati alle tradizionali lezioni frontali.

L'emergenza sanitaria Covid 19, imponendo, come noto, regole basate sul distanziamento sociale, ha inevitabilmente comportato l'impossibilità di svolgere le attività formative basate sulle lezioni in aula. La stessa AGENAS con l'avviso del 25/02/2020, viste le misure urgenti introdotte dal decreto legge 23 febbraio 2020 n.6 e dai successivi decreti attuativi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha informato i provider regionali, circa la possibilità di procedere al differimento dei corsi che prevedono la partecipazione in presenza, al fine di limitare gli spostamenti sul territorio regionale.

Vista la persistente impossibilità di fare previsioni circa la ripresa delle normali attività formative e considerato l'esperienza maturata in questi mesi di emergenza, si rende ora necessaria l'attivazione di un graduale processo di conversione delle modalità di formazione, sviluppando quanto più possibile, l'organizzazione di corsi di formazione con modalità e-learning.





La medesima necessità di rimodulazione si è manifestata non solo per l'aspetto della conversione sopracitata ma anche per la circostanza che il Piano di formazione adottato in origine estendeva la sua efficacia per i dodici mesi dell'anno 2020 quando invece, causa emergenza epidemiologica, la totalità del fabbisogno formativo annuale, deve cercare di essere assolto nell'ultimo quadrimestre vista la sospensione delle attività formative risalente al mese di febbraio.

Appare inoltre opportuno sottolineare che le difficoltà oggettive diffuse a livello nazionale, riguardanti lo svolgimento delle attività formative, hanno portato all'adozione del Decreto legge n. 22 del 08/04/2020 convertito in legge n. 41 del 06/06/2020, in cui è stabilito che i 50 crediti ECM da acquisire per l'anno 2020 da medici, odontoiatri, infermieri e farmacisti in qualità di dipendenti delle aziende ospedaliere, delle università, delle unità sanitarie locali, si intendono già maturati dai professionisti che, in occasione dell'emergenza Covid-19, abbiano continuato a svolgere la propria attività professionale

In questo contesto, la Regione Marche ha emanato delle linee di indirizzo per la rimodulazione dei Piani formativi aziendali per l'anno in corso che si sostanziano nei seguenti punti:

- Rivalutazione dei corsi previsti nei Piani formativi ma non ancora svolti;
- Conversione della formazione residenziale e residenziale interattiva in modalità RES – Videoconferenza o FAD e-learning sincrona o asincrona ai sensi della DGR n.1501/17 e s.m. e in coerenza con quanto stabilito nel comunicato del 15 aprile 2020 dal Segretario della Commissione Nazionale ECM;
- La restante formazione residenziale e residenziale interattiva potrà essere riprogrammata nell'anno 2021 se ancora attuale o comunque potrà essere riconsiderata ed erogabile per l'anno 2020 solo quando le disposizioni governative lo permetteranno, nelle forme opportune a garantire il distanziamento sociale, nella massima sicurezza;
- Anche alcune attività di formazione sul campo possono essere convertite in modalità di RES/videoconferenza o FAD/e-learning sincrona (es. discussioni casi clinici) in funzione degli obiettivi e delle priorità.;
- Sia per la formazione residenziale che in quella sul campo il provider dovrà verificare l'effettiva presenza dei discenti collegati in video e somministrare/prevedere in ogni caso la valutazione di apprendimento. I crediti assegnati al corso, ove accreditato e ove non vi siano riduzioni di orario, rimangono quelli previsti;
- Si ritiene importante incentivare la cosiddetta "autoformazione" procedendo alla lettura/e a rendere disponibili testi scientifici che potranno essere riconosciuti in termini di crediti ECM;
- Potranno essere previste nuove attività formative -sempre nelle forme sopra indicate- che non erano previste nei Piani 2020 in funzione delle contingenze attuali, di sostegno e di accompagnamento agli operatori sanitari sia da un punto di vista psicologico che tecnico.





In coerenza con le linee di indirizzo regionali sopra richiamate, il personale della UOC Qualità Accreditamento e Formazione dell'Azienda Ospedaliera, ha proceduto in collaborazione con le varie figure coinvolte nei processi formativi, a rimodulare il Piano formativo aziendale descritto analiticamente nell'allegato 1 della presente determina. Il contenuto del Piano rimodulato prevede fra l'altro attività formative incentrate sul Covid 19 affrontandolo sia da un punto di vista clinico che organizzativo. L'importanza inoltre dei temi della sicurezza e dell'emergenza, rientranti nelle linee strategiche aziendali, ha indotto a prevedere eventi specifici su queste materie anche in occasione della presente rimodulazione.

Per quanto riguarda la modalità di svolgimento dei corsi di formazione previsti nella rimodulazione del PAF 2020, è da sottolineare che l'attività formativa attualmente prevista è improntata ad una distinzione fra parte teorica e parte pratica. Mentre per la parte teorica è prevista l'adozione di modalità RES - Videoconferenza o FAD e-learning sincrona o asincrona, per la parte pratica l'attività formativa verrà impostata secondo le direttive contenute nel Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 188 del 05/ giugno 2020 recante "Misure per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 in materia di formazione". In particolare per la parte pratica è consentita la formazione in presenza purchè sia svolta nel rispetto delle misure idonee a prevenire e ridurre il rischio di contagio definite nelle "Linee guida per la riapertura delle attività economiche e produttive" della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 25 maggio 2020 (20/94/CR01/COVID19).

Gli esiti della rimodulazione sono stati sottoposti alla valutazione del *Comitato Tecnico Scientifico* che si è riunito in data 24 giugno 2020 data in cui è stato valutato e validato il nuovo PAF.

La proposta del Piano formativo è stata presentata alla Direzione Generale che l'ha esaminata e condivisa.

La medesima proposta è stata poi inviata alle *OO.SS. delle aree della Dirigenza e del Comparto*.

Dal punto di vista della struttura, il Piano formativo si presenta così articolato:

PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2020 - POST COVID: TOTALE EVNETI N° 68 DI CUI:

FORMAZIONE RESIDENZIALE - VIDEO LEZIONE n° 15 di cui:

Sezione A: Percorsi Formativi Strategici (PFS) n° 7

Sezione B: Percorsi Formativi prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro (PFSP) n° 3

Sezione C: Percorsi Formativi Trasversali (PFT) n° 5

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) N° 46 di cui:

Sezione D - FSC - Percorsi Formativi Strategici n° 10

Sezione E - FSC - Percorsi Formativi Dipartimentali n° 36





TRAINING N° 3

FAD N° 4

Nell'ambito della Formazione Residenziale e di quella sul campo, sono indicati i percorsi formativi interni programmati per l'anno di riferimento in modo coerente alle risorse economiche disponibili.

Il Piano formativo così rimodulato, non prevede alcuna spesa superiore a quella già prevista con le autorizzazioni di spesa a suo tempo impegnate in sede di adozione.

Per quanto attiene alle fasi attuative del Piano formazione 2020, si fa riferimento al regolamento di cui alla Det. N° 111 del 01 marzo 2019. In base alle predette disposizioni, per l'attribuzione degli incarichi di docenza, è necessaria la produzione dei seguenti documenti: Scheda progetto firmata sia dal Responsabile scientifico che da quello organizzativo, Dichiarazione di disponibilità alla docenza, Curriculum ed Autocertificazione di assenza di conflitto di interessi.

Quanto sopra premesso, si propone di

- 1 di rimodulare a seguito della emergenza epidemiologica Covid 19, il Piano aziendale della formazione per l'anno 2020, secondo le linee di indirizzo regionali in materia, così come risulta dal testo allegato alla presente determina (allegato 1) quale sua parte integrante e sostanziale ;
- 2 di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L. 412/91 e dell'art.28 della LR 26/96 e s.m.i ed è efficace dalla data di pubblicazione dello stesso all'albo pretorio aziendale;
- 3 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/200, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile della fase istruttoria

Dott. Massimo Nirani

Il Responsabile del procedimento

Dr. Giovanni Tassinari

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato n. 1: PAF 2020 POST COVID



