



Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Marche  
Azienda Ospedaliera  
**Ospedali Riuniti Marche Nord**

**DIREZIONE GENERALE**  
P.le Cinelli n. 4 PESARO

**Direttore Generale**

Segreteria  
Tel: 0721.366304  
Fax: 0721.366311.

Mail to :  
direzione@ospedalimarchenord.it

**REGIONE MARCHE**

AO Ospedali Riuniti Marche Nord  
AORMN | 0007954  
ALEF | P | 190  
29/02/2016

~~Pesaro, li~~

Al Direttore

UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni

Sindacali

**Dott. Rodolfo Pasquini**

**Alla Commissione di Valutazione**

“Procedura di conferimento incarico  
di Struttura Complessa disciplina:  
“Malattie dell’apparato respiratorio”

Al Direttore

UOC Programmazione, Controllo e Piani Strategici

**Dott.ssa Silvia Generali**

LORO SEDI

**Oggetto: avviso pubblico di selezione per il conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa – disciplina: Malattie dell’Apparato Respiratorio. Definizione del profilo oggettivo e soggettivo**

Poiché si intende procedere all’attivazione della procedura di conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della UOC Pneumologia – disciplina Malattie dell’Apparato Respiratorio, di seguito si traccia il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all’incarico di direzione da conferire in coerenza con quanto disposto dal D.Lgs. 502/1992 e dalla DGRM 1503 del 04/11/2013:

a) sotto il profilo **oggettivo**:

La Unità Operativa Complessa “Pneumologia” dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord” si articola nei due Presidi Ospedalieri di Pesaro e Fano e afferisce al Dipartimento di “Medicina”.

Nell’U.O. Pneumologia vengono trattate tutte le principali malattie polmonari e pleuriche, grazie anche alle integrazioni multidisciplinari possibili in AORMN. L’attività di degenza si caratterizza in alcuni peculiari settori

come la diagnosi e cura delle neoplasie polmonari, le malattie della pleura, le pneumopatie interstiziali diffuse, il trattamento dell'insufficienza respiratoria mediante ventilo terapia non invasiva.

L'attività di Day-Hospital è principalmente indirizzata alla diagnosi e al trattamento delle neoplasie polmonari e pleuriche e delle broncopneumopatie croniche ostruttive.

La U.O. eroga inoltre, per i pazienti interni all'Ospedale e per l'utenza esterna, gli esami di funzionalità respiratoria (come la spirometria) indicati dagli specialisti pneumologi o prescritti dal medico di medicina generale.

In particolare i dati di attività della struttura relativi agli anni 2013-2015 sono i seguenti:

### Riepilogo attività di ricovero

Dimessi (SDO) dalla Pneumologia

regime di ricovero	Dati	2013	2014	2015
Ordinario	Nro dimessi	641	610	674
	Peso medio	1,328	1,330	1,256
	Degenza Media	9,3	9,9	10,2
Nro prestazioni ambulatoriali		8180	8207	8346
Di cui broncoscopie		108	105	101

Posti letto complessivi al 1° gennaio 2016	21
--	----

Primi 3 DRG anno 2015 ricoveri ordinari: nr casi	Descrizione: DRG e classe
312	M 87 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria
72	M 89 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC.
49	M 82 - Neoplasie dell'apparato respiratorio

Primi 3 DRG anno 2015 DH: nr casi	Descrizione: DRG e classe
53	M 82 - Neoplasie dell'apparato respiratorio
21	M 102 - Altre diagnosi relative all'apparato respiratorio senza CC
15	M 90 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC

b) sotto il profilo **soggettivo**:

l'incarico di Direzione dell'UOC Pneumologia di AORMN, in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- **competente professionali – cliniche:**

- competenza clinica nella disciplina nonché conoscenza dei percorsi clinici delle principali patologie gestite presso la UOC nonché il raccordo tra ospedale e territorio (es percorso BPCO);
- padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali delle principali patologie di competenza (carcinoma del polmone, broncopneumopatie croniche ostruttive, insufficienza respiratoria, pneumopatie infiltrative diffuse, pneumopatie cistiche, pneumopatie infettive, pleuropatie...) e loro costante implementazione in accordo con i progressi riconosciuti dalle società scientifiche e dalle linee guida internazionali.
- comprovata capacità operativa endoscopica:
  - broncoendoscopie
  - fibrobroncoscopie
  - biopsie transbronchiali
  - ecobroncoscopie (EBUS)
  - toracoscopie e talcaggi pleurici
- capacità di gestione/adozione e diffusione di tecnologie diagnostiche che dovranno essere patrimonio di tutta l' équipe
- capacità di predisporre protocolli basandosi su indicatori quali-quantitativi tenendo conto delle principali indicazioni nazionali es programma nazionale esiti AGENAS
- periodi e stage all'estero;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- capacità di ricerca operativa e teorica.
- Capacità di promuovere:
  - la formazione interna ed esterna, anche mediante l'attivazione di convenzioni con centri universitari
  - l'accoglienza di corsi di perfezionamento, di specializzandi e dottorandi
  - le attività di ricerca clinica e le pubblicazioni riguardanti la prevenzione, la fisiopatologia, la semeiotica fisica e strumentale, la metodologia clinica, la patologia, la diagnostica e la terapia endoscopica, la terapia farmacologica e strumentale, la ventilazione meccanica, la terapia intensiva e la riabilitazione delle malattie dell'apparato respiratorio.

- **competenze manageriali (organizzative):**
  - capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico-finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi
  - capacità di integrazione con gli altri servizi ed unità operative: sviluppo di reazioni con altre unità operative e le altre componenti dell'azienda e stesura ed applicazione di linee guida, protocolli, istruzioni operative, al fine di:
    - applicare percorsi univoci e concordati nell'erogazione delle prestazioni che coinvolgono più unità operative
    - partecipare alla realizzazione degli obiettivi specifici delle reti cliniche, per quanto di pertinenza
    - utilizzare in comune spazi, attrezzature e risorse umane
  - capacità di abbreviare i tempi di erogazione delle prestazioni, sia di ricovero che ambulatoriali e governo delle liste di attesa mediante elaborazione di strategie che tengano conto di :
    - Analisi della domanda esistente
    - Analisi della risposta offerta dalla UO diretta
    - Quantificazione del tipo e del numero di prestazioni aggiuntive che la proposta di sviluppo contempla, in relazione ai tempi ed alle fasi di attuazione e valorizzazione economica
  - Sviluppare ed applicare strategie assistenziali ed organizzative finalizzate a contenere la mobilità sanitaria passiva extraregionale
  - capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi ed organizzativi necessari al funzionamento della struttura e di sorvegliarne il rispetto;
  - conoscenza e consolidato utilizzo dei sistemi di qualità e gestione del rischio clinico;
  - capacità di accompagnare lo sviluppo e la crescita professionale dei collaboratori (équipe) anche attraverso lo strumento della ricerca e dell'innovazione;
  - attitudine a sviluppare un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'équipe sviluppando senso di appartenenza alle istituzioni: Regione e Azienda, senso di responsabilità e di etica professionale;
  - conoscenza delle norme sulla privacy , decreto 81 (sicurezza sui luoghi di lavoro), decreto sulle norme disciplinari (decreto BRUNETTA 150/2009)

Si trasmette il presente profilo per gli adempimenti indicati nella disciplina normativa indicata in premessa.

Cordiali saluti.

*Dr.ssa Maria Capalbo*