

PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE IN
MATERIA DI:
"FONDO PER GLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE"

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	10/09/2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dr.ssa Capalbo Maria – Direttore Generale – Presidente Delegazione Trattante; -Dr. Berselli Edoardo – Direttore Sanitario; -Dott. Draisci Antonio – Direttore Amministrativo; -Dr.ssa Stefanelli Luana – Responsabile f.f. UOC Direzione Medica di Presidio; -Dott.ssa Rasori Stefania – Direttore UOC Professioni Sanitarie IOTR; -Dott.ssa D'Eugenio Paola – Responsabile f.f. UOC Direzione Amministrativa di Presidio; -Dott.ssa Fraternale Cristiana – Responsabile f.f. UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane; -Dott.ssa Di Giovanni Nadia – Responsabile di incarico di funzione area sanitaria, del Dipartimento di Organizzazione Ospedaliera e Sicurezza Clinica; -Sig.ra Gattoni Barbara – Collaboratore Amm.vo Prof.le – UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane; -Dott.ssa Ricci Antonella – Collaboratore Amm.vo Prof.le – UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU; CISL FP; FP CGIL; FIALS; NURSING UP; UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU CISL FP ; FP CGIL; FIALS ; UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto coinvolto nelle attività definite dall'art. 113 comma 2 del D.Lgs. 50/2016
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità e criteri per la ripartizione del fondo per gli incentivi per funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. a valere dal 01/01/2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Con verbale nr. 26 del 01/10/2021 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/01.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 44 del 29/01/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI con determina nr. 165 del 30/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI le pubblicazioni sono state effettuate nelle apposite sezioni di "Amministrazione Trasparente"
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

*Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale,
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo

**della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che
legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

L'accordo integrativo decentrato, in considerazione, è finalizzato a disciplinare, ora per allora, le modalità e i criteri di riparto del fondo per le funzioni tecniche previsto dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 smi, ai fini delle definizioni dei rapporti e delle situazioni giuridiche sorte con l'entrata in vigore delle predette norme.

Il citato articolo 113, riproducendo analoghe disposizioni previgenti, consente, previa adozione di un regolamento interno e la stipula di un accordo di contrattazione decentrata, di erogare emolumenti economici accessori a favore del personale interno alle Pubbliche Amministrazioni per attività tecniche e amministrative, nelle procedure di programmazione, aggiudicazione, esecuzione e collaudo (o verifica di conformità) degli appalti di lavori, servizi o forniture, mediante l'istituzione di un fondo, destinando allo stesso risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un servizio, fornitura o di un lavoro.

All'interno del valore massimo del 2% dell'importo a base di gara, la quota dell'80% è destinata ad incentivi per il personale, mentre la restante quota, pari al 20%, è destinata alle finalità dettate dalla norma, la cui concreta attuazione è rimessa alle decisioni della stazione appaltante.

La quota dell'80% è riferita ad attività ben individuate dalla legge, e di conseguenza i destinatari sono i soggetti che svolgono le medesime attività e quelli che vengono incaricati di collaborare alle stesse.

Ai sensi di quanto previsto dal comma 5-bis dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 smi, introdotto dalla L. 205/2017, a decorrere dal 01/01/2018, *"gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*.

Pertanto si evidenzia che questa Azienda ha proceduto, a decorrere dal 01/01/2018, agli accantonamenti, anno per anno, nei relativi Bilanci e che ogni provvedimento di avvio di procedura di affidamento di beni, servizi e lavori contiene la relativa disposizione di accantonamento.

In ottemperanza a quanto sopra l'accordo dispone la decorrenza del riconoscimento degli incentivi dal 01/01/2018.

L'accordo definisce le modalità e i criteri per la ripartizione del fondo per le funzioni tecniche , riferito ai contratti di appalto di cui alla parte II del D.Lgs. 50/2016 e smi relativi a beni, servizi e lavori di importo a base d'asta uguale o superiore a € 40.000,00 IVA esclusa e nel caso dei soli beni e servizi in cui è nominato il Direttore dell'esecuzione del contratto, ai sensi dell'articolo 113, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 50/2016 e smi

Sono esclusi i contratti di concessione di cui alla parte III del D.Lgs. 50/2016 e smi e i contratti di partenariato pubblico privato e contraente generale ed altre modalità di affidamento di cui alla parte IV del D.Lgs. 50/2016 e smi.

Ai sensi dell'articolo 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016 e smi, rientrano nell'oggetto dell'accordo esclusivamente le attività di:

- ✓ programmazione della spesa per investimenti,
- ✓ di valutazione preventiva dei progetti,
- ✓ di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP,
- ✓ di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità,
- ✓ di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

L'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sml, prevede che l'80% del fondo è ripartito, per ciascun servizio, fornitura o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, tra:

- a) il **responsabile del procedimento** (dipendente appositamente incaricato ai sensi dell'art.31 del D.Lgs. 50/2016 e sml e delle Linee guida n. 3 dell'ANAC);
- b) il **valutatore della progettazione** (dipendente appositamente incaricato ai sensi dell'art.26 del D.Lgs. 50/2016 e sml);
- c) il **direttore dell'esecuzione del contratto** (dipendente appositamente incaricato ai sensi dell'art.101 del D.Lgs. 50/2016 e sml, delle Linee guida n. 3 dell'ANAC e del Decreto 49/2018 del MIT);
- d) il **direttore dei lavori** (dipendente appositamente incaricato ai sensi dell'art.101 del D.Lgs. 50/2016 e sml);
- e) **il direttore operativo tecnico, il direttore operativo contabile e l'ispettore di cantiere** (dipendenti appositamente incaricati ai sensi dell'art.101 del D.Lgs. 50/2016 e sml);
- f) il **collaudatore e il verificatore della conformità** (dipendenti appositamente incaricati ai sensi dell'art.102 del D.Lgs. 50/2016 e sml);
- g) i collaboratori del responsabile del procedimento sono i dipendenti appositamente incaricati ai sensi dell'art.31 del D.Lgs. 50/2016 e sml e si distinguono in:
 - ✓ **collaboratori principali** sono i dipendenti appositamente incaricati che redigono e sottoscrivono, su disposizione del soggetto con il quale collaborano, elaborati di natura amministrativa o tecnica, assumendone la responsabilità della corrispondenza dei relativi contenuti allo stato di fatto, allo stato di progetto, alle disposizioni applicabili;
 - ✓ **collaboratori semplici** sono i dipendenti appositamente incaricati che partecipano alla redazione di elaborati di natura amministrativa o tecnica o svolgono attività su applicativi informatici finalizzate allo svolgimento della procedura o all'esecuzione dei contratti, i quali, pur non sottoscrivendo gli elaborati cartacei o informatici, siano chiaramente individuabili attraverso un idoneo sistema di tracciabilità

La presente ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta nel rispetto delle disposizioni di cui al citato art. 113 del D.Lgs. 50/2016 sml e delle recenti pronunce della Corte dei Conti e disciplina quanto segue:

- 1) al punto 1 l'individuazione dell'ambito oggetto e degli aventi diritto, cioè del personale interessato alla ripartizione del fondo e l'individuazione delle specifiche attività il cui svolgimento dà diritto a conseguire l'incentivo;
- 2) al punto 2 le modalità di conferimento degli incarichi;
- 3) al punto 3 le modalità di costituzione e ripartizione del fondo.

Ai fini dell'accordo, si provvede alla costituzione di un fondo, comprensivo degli oneri previdenziali, assicurativi e assistenziali a carico dell'Azienda Ospedaliera, pari allo 0,5% dell'importo complessivo a base d'asta incrementabile fino alla misura massima del 2% in base alla complessità della specifica procedura di affidamento e al numero di direttori operativi del DEC coinvolti, come da tabelle riportate all'interno dell'accordo alle quali si rinvia.

Le modalità di ripartizione del fondo tengono conto:

- dell'oggetto della procedura di affidamento (investimenti/forniture una tantum; servizi/contratti di somministrazione; lavori);
- della complessità della procedura, determinata dai seguenti fattori:
 - tipo di procedura e criterio di aggiudicazione;
 - numero complessivo di offerte pervenute;
 - numero offerte aggiudicate;
 - tipologia e frequenza dei controlli dell'esecuzione).

Tali modalità consentono di incentivare il personale coinvolto in proporzione alle effettive responsabilità assunte e al contributo individuale effettivamente prestato.

Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo ai sensi dell'art. 113 comma 3 del D.Lgs. 50/2016 e sml.

L'art. 4 dell'Ipotesi di accordo integrativo decentrato regola le modalità di liquidazione del fondo mentre l'art. 5 dispone che l'entrata in vigore del conseguente regolamento troverà applicazione per i procedimenti avviati successivamente alla data del 1/1/2018, nei limiti delle risorse economiche che l'Amministrazione ha già provveduto ad accantonare (ovvero vi provvederà per gli atti adottati successivamente alla data di adozione del conseguente Regolamento) nel rispetto dell'art. 113 del codice dei contratti pubblici.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi:

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattasi di incentivo derivante dall'applicazione di una specifica norma di legge.

L'erogazione delle competenze agli aventi diritto, come previsto dal contratto integrativo aziendale, è operata tenendo conto delle competenze personali, dell'oggetto della procedura di affidamento (investimenti/forniture a tantum; servizi/contratti di somministrazione; lavori) e della complessità della procedura, determinata dai seguenti fattori: tipo di procedura e criterio di aggiudicazione; numero complessivo di offerte pervenute; numero offerte aggiudicate; tipologia e frequenza dei controlli dell'esecuzione.

Tali modalità consentono di incentivare il personale coinvolto in proporzione alle effettive responsabilità assunte e al contributo individuale effettivamente prestato nell'ambito delle procedure di scelta del contraente espletate.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Non pertinente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

// //