



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche
Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord

DIREZIONE GENERALE
P.le Cinelli n. 4 PESARO

Direttore Generale

Segreteria
Tel: 0721.366304
Fax: 0721.366311

Mail to :
direzione@ospedalimarchenord.it

REGIONE MARCHE

AO Ospedali Riuniti Marche Nord
AORMN | 0015390
| DGEN | P. 190
18/04/2016

Al Dott. Rodolfo Pasquini

Direttore UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Alla Commissione di Valutazione

“Procedura di conferimento incarico di Struttura Complessa disciplina:
“Gastroenterologia “

Alla Dott.ssa Silvia Generali

Direttore UOC Programmazione, Controllo e Piani Strategici

Oggetto: avviso pubblico di selezione per il conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa – disciplina:
Gastroenterologia. Definizione del profilo oggettivo e soggettivo

Poiché si intende procedere all’attivazione della procedura di conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della Unità Operativa Complessa Gastroenterologia ed endoscopia digestiva – disciplina: Gastroenterologia, di seguito si traccia il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all’incarico di direzione da conferire in coerenza con quanto disposto dal D.Lgs. 502/1992 e dalla DGRM 1503 del 04/11/2013:

a) sotto il profilo **oggettivo**:

L’Unità Operativa Complessa di “Gastroenterologia ed endoscopia digestiva” dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord”, operante nei Presidi Ospedalieri San Salvatore di Pesaro e Santa Croce di Fano, si caratterizza per assistenza e trattamento nell’ambito delle malattie del tubo digerente, del pancreas e delle vie biliari e partecipa al progetto di attuazione del programma di Screening per la prevenzione del tumore del colon-retto, coprendo il territorio provinciale di riferimento dell’ASUR-Area Vasta 1 geograficamente intesa in cui insiste anche l’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord”.

In particolare i dati di attività della UOC Gastroenterologia ed endoscopia digestiva di AORMN sono i seguenti:

dati attività ambulatoriale

	anno				
	2012	2013	2014	2015	Totale complessivo
nro	6.532	5.979	6.015	7.163	25.689

Dati attività di Ricovero / DH / DS

A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord - Sede legale: p.le Cinelli 4 – 61121 PESARO - P.Iva 02432930416
Centralino Pesaro 07213611 – Centralino Fano 07218821
www.marchenord.marche.it

ANNO						
codist	regric	Dati	2013	2014	2015	Totale complessivo
S.Salvatore	Ordinario	nro dimessi	28	21	3	52
		tot gg degenza	28,0	21,0	3,0	52,0
		Peso Medio	0,642	0,611	0,691	0,632
		Valore medio	226	201	223	216
	DH/D.Surgery	nro dimessi	40	33	37	110
		tot gg degenza	40,0	34,0	39,0	113,0
		Peso Medio	0,721	0,700	0,651	0,691
		Valore medio	432	285	307	346
nro dimessi S.Salvatore			68	54	40	162
tot gg degenza S.Salvatore			68,0	55,0	42,0	165,0
Peso Medio S.Salvatore			0,689	0,665	0,654	0,672
Valore medio S.Salvatore			347	253	301	304
nro dimessi totale			68	54	40	162
tot gg degenza totale			68,0	55,0	42,0	165,0
Peso Medio totale			0,689	0,665	0,654	0,672
Valore medio totale			347	253	301	304

b) sotto il profilo **soggettivo**:

l'incarico di direzione dell'UOC Gastroenterologia ed endoscopia digestiva di AORMN, in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- competenze professionali – cliniche:

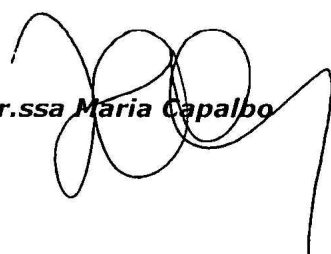
- competenza clinica pluriennale nella disciplina nonché conoscenza dei percorsi clinici delle principali patologie gestite in AORMN;
- dimostrata costante attività di:
 - endoscopia digestiva diagnostica ed operativa;
 - endoscopia biliopancreatica diagnostica e operativa;
 - enteroscopia a singolo pallone;
 - ecoendoscopia digestiva diagnostica e operativa;
 - ecoendoscopia biliopancreatica diagnostica e operativa;
 - endoscopia digestiva pediatrica
 - esperienza nella diagnosi e cura delle malattie croniche infiammatorie intestinali

- competenze organizzative e manageriali:

- capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate con particolare riguardo alla gestione economico-finanziaria di budget e conoscenza dei costi dei fattori produttivi
- capacità di contribuire alla realizzazione degli obiettivi clinico-assistenziali ed economici attraverso il conseguimento degli obiettivi specifici assegnati alla Struttura Complessa, indicati nelle schede di budget sottoscritte annualmente con la Direzione
- capacità di promuovere:
 - la formazione interna ed esterna,
 - l'attività di ricerca clinica e le pubblicazioni

- capacità di dirigere la Struttura Complessa, avendo riguardo alla organizzazione del personale, motivando, graduando e valutando i collaboratori al fine di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, e ciò attraverso:
 - una equa individuazione dei carichi di lavoro;
 - un puntuale coinvolgimento dei collaboratori stessi negli obiettivi di attività previsti nel budget;
 - l'organizzazione delle attività del personale dirigente nel rispetto dei regolamenti aziendali sull'orario di lavoro;
 - l'analisi del fabbisogno formativo dei collaboratori e la selezione dei conseguenti percorsi di miglioramento professionale ai quali gli stessi dovranno attendere;
- capacità di gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché i conseguenti processi formativi, attraverso l'ottimizzazione dell'uso delle risorse strumentali assegnate alla Struttura
- capacità di applicare le politiche d'Azienda riguardanti la gestione del rischio clinico
- capacità di assicurare la propria partecipazione attiva alle attività promosse dalle Direzioni di AORMN finalizzate al miglioramento clinico, al miglioramento della sicurezza dei pazienti e degli operatori
- capacità di integrazione con gli altri servizi ed unità operative: sviluppo di relazioni con altre unità operative e le altre componenti dell'azienda e stesura ed applicazione di linee guida, protocolli, istruzioni operative, al fine di:
 - applicare percorsi univoci e concordati nell'erogazione delle prestazioni che coinvolgono più unità operative
 - partecipare alla realizzazione degli obiettivi specifici delle reti cliniche, per quanto di pertinenza
 - utilizzare in comune spazi, attrezzature e risorse umane
- capacità di abbreviare i tempi di erogazione delle prestazioni, sia di ricovero che ambulatoriali e governo delle liste di attesa mediante elaborazione di strategie che tengano conto di :
 - Analisi della domanda esistente
 - Analisi della risposta offerta dalla Unità Operativa
- capacità di quantificazione del tipo e del numero di prestazioni aggiuntive che la proposta di sviluppo contempla, in relazione ai tempi ed alle fasi di attuazione e valorizzazione economica
- capacità di sviluppare ed applicare strategie assistenziali ed organizzative, finalizzate a contenere la mobilità sanitaria passiva extraregionale ed a potenziare la mobilità attiva
- capacità di partecipare al percorso di certificazione ISO 9001:2015 adottato da AORMN
- capacità di rispettare il Codice Deontologico, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il Codice di protezione dei dati personali e ogni altro Regolamento adottato da AORMN
- conoscenza delle norme sulla privacy , decreto 81 (sicurezza sui luoghi di lavoro), decreto sulle norme disciplinari (decreto BRUNETTA 150/2009)

Si trasmette il presente profilo per gli adempimenti indicati nella disciplina normativa indicata in premessa
Cordiali saluti.


Dr.ssa Maria Capalbo