

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA SAN SALVATORE DI PESARO  
N. 6 DEL 21 GEN. 2009**

Oggetto: Area Dirigenza Sanitaria P.T.A.: modifiche accordo in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali di cui alla determina D.G. n. 452 del 22/11/2006. Recepimento accordo sindacale e approvazione testo coordinato.

**IL DIRETTORE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA SAN SALVATORE DI PESARO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**- D E T E R M I N A -**

1. di dare atto che l'accordo sindacale sottoscritto in data 18/12/2008 tra questa Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria P.T.A. di modifica della precedente intesa recepita con propria determina D.G. n. 452 del 22.11.2006 in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali, il cui testo si allega alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale (All. n.1);
2. di approvare il testo coordinato degli accordi sindacali sottoscritti in data 07.04.2005, 16.05.2005 e 07.03.2006 tra questa Azienda e le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria P.T.A. in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali nel testo che si allega (All. n. 2) alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori a norma dell'art. 17 della L.R. 29/26 e s.m.i.;
4. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. dell'Area Dirigenza Sanitaria P.T.A.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

*Dr. Gabriele Rinaldi*

Per i pareri infrascritti

**Il Direttore Amministrativo**  
*Dott. Umberto Mozzoni*

**Il Direttore Sanitario**  
*Dott.ssa Maria Grazia Morilla*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
S.O.C. Gestione del Personale**

- Si richiama la precedente determina del Direttore Generale n. 452 del 22/11/2006 avente ad oggetto *“Incarichi dirigenziali: graduazione delle funzioni. Recepimento accordi sottoscritti con le OO.SS. dell’area medica e dell’area sanitaria P.T.A.”*.

Con determina del Direttore Generale n. 452 del 22/11/2006, è stato recepito l’accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria P.T.A. in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali.

Nel corso della trattativa aziendale, l’Azienda e le stesse Organizzazioni Sindacali hanno concordato sull’opportunità di apportare parziali modifiche all’accordo in parola relativamente al valore economico degli incarichi ed in data 18.12.2008 è stato sottoscritto l’accordo aziendale che si allega alla presente determina (all. n. 1).

Per comodità di lettura è stato redatto il testo coordinato, a valere dal 01.01.2008, come risultante all’allegato n. 2 della presente determina. Esso tiene conto sia delle modifiche esplicite che delle parti non più attuali in quanto hanno esaurito i loro effetti.

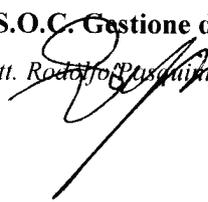
In particolare, il nuovo accordo stabilisce la graduazione degli incarichi dirigenziali e il loro valore economico aggiornato al CCNL 17.10.2008 e, pertanto, a decorrere dalla sua sottoscrizione, gli artt. 2 e 5 del precedente accordo hanno cessato i loro effetti.

Relativamente alla spesa, si dà atto che dalla presente determina non derivano oneri a carico del Bilancio Aziendale.

Occorre, pertanto, procedere al recepimento formale di detto accordo e agli adempimenti consequenziali.

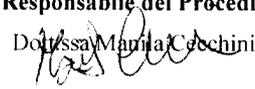
**Il Direttore S.O.C. Gestione del Personale**

*Dott. Rodolfo Puschi*



**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Maria Cecchini*



**- ALLEGATI -**

1. N. 2 allegati di cui il n. 1 presente nella copia cartacea e disponibile agli atti.

**ALLEGATO N. 2**

Testo coordinato degli accordi sindacali Azienda / OO.SS. della Dirigenza Sanitaria P.T.A. in materia di graduazione degli incarichi dirigenziali sottoscritti in data 17.10.2006 e 18.12.2008.

**Premesso**

- Che con determina n. 100 del 10.3.2005 è stato approvato l'Atto Aziendale di diritto privato previsto dall'art. 3 del D.Lgs n. 502/92 che, tra l'altro, descrive l'assetto aziendale a livello dipartimentale e di struttura organizzativa complessa e semplice dipartimentale;
- Che l'Azienda si è riservata e si riserva di definire con separati provvedimenti l'assetto degli incarichi dirigenziali di struttura organizzativa semplice articolazione di struttura complessa e di quelli non comportanti responsabilità si struttura;
- Che l'attuale assetto aziendale è quello risultante dalla determina n. 440/2006 e ss.mm. e ii.;
- Che con determina n. 764 del 27.11.2003 è regolamentata la metodologia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali;
- Che con determina n. 452 del 22.11.2006 è stato recepito l'accordo sottoscritto in data 17.10.2006 con le OO.SS. della dirigenza Medica in merito alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- Che in data 18.12.2008 è stato sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Sanitaria e P.T.A. un accordo che modifica in parte quello recepito con determina n. 452 del 22.11.2006;

Si conviene quanto segue

**Art. 1**
**Premessa e decorrenza**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo il quale ha decorrenza dal 1 gennaio 2007.

**Art. 2**
**Graduazione delle funzioni dirigenziali**

In prima applicazione del presente accordo la graduazione degli incarichi dirigenziali è la seguente:

CRITERI	Simbolo	Peso della Complessità (1:15)	Peso della Dimensione (1:15)	Peso della autonomia e responsabilità	Peso della competenza specialistico funzionale	Peso della rilevanza strategica	Totale
Struttura Org.va Complessa	SC	11	10	10	10	10	51
Sos/Sos dpt	SS	6	5,5	5	5	5	26,50
Alta specializzazione	AS	6	5	4	4	4	22
Professionale specialistico	PO	4	4	3	3	3	17
Professione di base	PB	0	0	0	0	0	0

PARAMETRI						
-----------	--	--	--	--	--	--

Parametro 1	Complessità organizzativa	Entità della dotazione strumentale	Livello di impatto sull'utenza	Specificità tecnico professionale e dinamicità scientifico culturale	Rilevanza aziendale con riferimenti a specifici obiettivi aziendali
Parametro 2	Utilizzo metodologie e strumentazioni significativamente innovative	Valore economico delle risorse attribuite alla Soc	Funzioni di vigilanza ispezione e controllo	Esperienza maturata nel settore specifico	
Parametro 3		Livelli di attività richiesti	Gestione del personale		

I valori economici che derivano dalla prima applicazione dell'accordo restano garantiti e non potranno essere ridotti in assenza di apposita intesa sindacale ad accezione di quanto previsto dalla norma di salvaguardia di cui all'art. 3 del presente accordo.

Esperita tale prima fase l'Azienda si riserva la facoltà di differenziare la graduazione delle funzioni dirigenziali in relazione alla rilevanza strategica degli incarichi medesimi.

### Art. 3 Valore economico degli incarichi

In base alla graduazione di prima applicazione degli incarichi di cui al precedente art. 2, il valore complessivo annuo di ogni tipologia di incarico, comprensivo di 13° mensilità ed aggiornato al CCNL 17.10.2008 I Biennio economico, è quello risultante dalla seguente tabella:

#### AREA SANITARIA

SITUAZIONE DAL 01/01/2007

	(ex art. 27 lett. A)		(ex art. 27 lett. c)			(ex art. 27 lett. D)	
	SOC	SOS	Alta Specializzazione art.3 c. 5 >15 anni	AS	Professionale specialistico art.3 c.5 > 15 anni	Professionale specialistico > 5 anni	Professionale base < 5 anni
<b>DIRIGENZA SANITARIA A RAPPORTO ESCLUSIVO</b>							
<b>VALORE TOTALE POSIZIONE (minimo contrattuale + variabile aziendale)</b>	16.069,26	8.399,71	7.578,94	6.985,35	5.340,44	4.746,85	292,90

Ai dirigenti a rapporto non esclusivo verranno applicate le decurtazioni contrattualmente previste.

Per chiarezza espositiva si mostra la metodologia di costruzione della tabella:

	(ex art. 27 lett. A)		(ex art. 27 lett. c)			(ex art. 27 lett. D)	
	SOC	SOS	Alta Specializzazione art.3 c. 5 >15 anni	AS	Professionale specialistico art.3 c.5 > 15 anni	Professionale specialistico > 5 anni	Professionale base < 5 anni
<b>DIRIGENZA SANITARIA A RAPPORTO ESCLUSIVO</b>							
1 minimi contrattuali attuali +13°	13.421,63	7.979,94	5.082,47	4.488,89	5.082,47	4.488,89	292,90
2 Variabile az. da graduazione degli incarichi	2.647,63	419,77	2.496,47	2.496,47	257,97	257,97	0,00
<b>VALORE TOTALE POSIZIONE (minimo contrattuale + variabile aziendale)</b>	16.069,26	8.399,71	7.578,94	6.985,35	5.340,44	4.746,85	292,90

Il minimo contrattuale della riga 1 per le colonne AS e Professionale Specialistico si riferisce al Dirigente equiparato. Ove l'incarico sia attribuito ad un Dirigente con posizione economica di ex Aiuto oppure ex Aiuto qualificato, garantiti i minimi contrattuali la variabile aziendale sarà determinata dalla differenza tra detti minimi e il totale della retribuzione di posizione.

Ai titolari di incarico ex art. 27 lett. C l'attribuzione della fascia di retribuzione prevista dall'art. 5 comma 5 del CCNL 5.7.2006 avviene con cadenza annuale posticipata applicando, nell'ordine, i seguenti criteri:

1. valutazione positiva ai fini dell'attribuzione della fascia di esclusività al 15° anno;
2. data di maturazione della fascia di esclusività al 15° anno;
3. anzianità di incarico;
4. appartenenza alla struttura ove si è liberato il posto;
5. maggiore anzianità anagrafica

Gli importi riportati in tabella sono riferiti al biennio economico 2006-2007 e, pertanto, saranno aggiornati ai successivi contratti nazionali di lavoro per i valori di adeguamento automatico.

Per quanto attiene l'area tecnica e amministrativa, garantiti i minimi contrattuali, l'Azienda si riserva di differenziare la graduazione delle funzioni dirigenziali in relazione alla rilevanza strategica degli incarichi medesimi.

### **Art. 3 Norma di salvaguardia**

Garantiti i minimi contrattuali della indennità di posizione il fondo contrattuale di riferimento non può presentare disavanzo e, in tale eventualità, si procederà alla automatica riduzione proporzionale della variabile aziendale di tutti gli incarichi fino al pareggio.

## ACCORDO SINDACALE

Il giorno... 18/12/2008

TRA

Le OO.SS della Dirigenza Sanitaria., Professionale, Tecnica e Amministrativa

E

L'Azienda Ospedaliera "Ospedale San Salvatore di Pesaro"

### PREMESSO

- Che con determina n. 100 del 10.3.2005 è stato approvato l'Atto Aziendale di diritto privato previsto dall'art. 3 del D.Lgs n. 502/92 che, tra l'altro, descrive l'assetto aziendale a livello dipartimentale e di struttura organizzativa complessa e semplice dipartimentale;
- Che l'Azienda si è riservata e si riserva di definire con separati provvedimenti l'assetto degli incarichi dirigenziali di struttura organizzativa semplice articolazione di struttura complessa e di quelli non comportanti responsabilità di struttura;
- Che l'attuale assetto aziendale è quello risultante dalla determina n. 440/2006 e ss.mm. e ii.;
- Che con determina n. 764 del 27.11.2003 è regolamentata la metodologia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali;
- Che con determina n. 452 del 22.11.2006 è stato recepito l'accordo sottoscritto in data 17.10.2006 con le OO.SS. della dirigenza Medica in merito alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

### SI CONCORDA

quanto segue

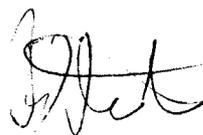
#### Art. 1

#### Graduazione delle funzioni dirigenziali

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Il 2° comma art. 3 dell'accordo aziendale del 17.10.2006 è annullato e sostituito come segue:  
I valori economici che derivano dalla prima applicazione dell'accordo restano garantiti e non potranno essere ridotti in assenza di apposita intesa sindacale ad accezione di quanto previsto dalla norma di salvaguardia di cui all'art. 3 del presente accordo.

Esperita tale prima fase l'Azienda si riserva la facoltà di differenziare la graduazione delle funzioni dirigenziali in relazione alla rilevanza strategica degli incarichi medesimi.



**Art. 2**  
**Valore economico degli incarichi**

L'art. 4 dell'accordo aziendale del 17.10.2006 è soppresso e così sostituito:  
in base alla graduazione di prima applicazione degli incarichi di cui al precedente art. 3 il valore complessivo annuo di ogni tipologia di incarico, comprensivo di 13° mensilità ed aggiornato al CCNL 17.10.2008 I Biennio economico, è quello risultante dalla seguente tabella:

**AREA SANITARIA**

SITUAZIONE DAL 01/01/2007

	(ex art. 27 lett. A)		(ex art. 27 lett. c)				(ex art. 27 lett. D)
	SOC	SOS	Alta Specializzazione art.3 c. 5 >15 anni	AS	Professionale specialistico art.3 c.5 > 15 anni	Professionale specialistico > 5 anni	Professionale base < 5 anni
<b>DIRIGENZA SANITARIA A RAPPORTO ESCLUSIVO</b>							
<b>VALORE TOTALE POSIZIONE (minimo contrattuale + variabile aziendale)</b>	16.069,26	8.399,71	7.578,94	6.985,35	5.340,44	4.746,85	292,90

Ai dirigenti a rapporto non esclusivo verranno applicate le decurtazioni contrattualmente previste.

Per chiarezza espositiva si mostra la metodologia di costruzione della tabella:

	(ex art. 27 lett. A)		(ex art. 27 lett. c)				(ex art. 27 lett. D)
	SOC	SOS	Alta Specializzazione art.3 c. 5 >15 anni	AS	Professionale specialistico art.3 c.5 > 15 anni	Professionale specialistico > 5 anni	Professionale base < 5 anni
<b>DIRIGENZA SANITARIA A RAPPORTO ESCLUSIVO</b>							
1 minimi contrattuali attuali +13°	13.421,63	7.979,94	5.082,47	4.488,89	5.082,47	4.488,89	292,90
2 Variabile az. da graduazione degli incarichi	2.647,63	419,77	2.486,47	2.496,47	257,97	257,97	0,00
<b>VALORE TOTALE POSIZIONE (minimo contrattuale + variabile aziendale)</b>	16.069,26	8.399,71	7.578,94	6.985,35	5.340,44	4.746,85	292,90

Il minimo contrattuale della riga 1 per le colonne AS e Professionale Specialistico si riferisce al Dirigente equiparato. Ove l'incarico sia attribuito ad un Dirigente con posizione economica di ex Aiuto oppure ex Aiuto qualificato, garantiti i minimi contrattuali la variabile aziendale sarà determinata dalla differenza tra detti minimi e il totale della retribuzione di posizione.

Ai titolari di incarico ex art. 27 lett. C l'attribuzione della fascia di retribuzione prevista dall'art. 5 comma 5 del CCNL 5.7.2006 avviene con cadenza annuale posticipata applicando, nell'ordine, i seguenti criteri:

1. valutazione positiva ai fini dell'attribuzione della fascia di esclusività al 15° anno;
2. data di maturazione della fascia di esclusività al 15° anno;
3. anzianità di incarico;
4. appartenenza alla struttura ove si è liberato il posto;
5. maggiore anzianità anagrafica

Gli importi riportati in tabella sono riferiti al biennio economico 2006-2007 e, pertanto, saranno aggiornati ai successivi contratti nazionali di lavoro per i valori di adeguamento automatico.

Per quanto attiene l'area tecnica e amministrativa, garantiti i minimi contrattuali, l'Azienda si riserva di differenziare la graduazione delle funzioni dirigenziali in relazione alla rilevanza strategica degli incarichi medesimi.

**Art. 3**  
**Norma di salvaguardia**

Garantiti i minimi contrattuali della indennità di posizione il fondo contrattuale di riferimento non può presentare disavanzo e, in tale eventualità, si procederà alla automatica riduzione proporzionale della variabile aziendale di tutti gli incarichi fino al pareggio.

AZOP.S. SALVATORE  
*[Signature]*

Thommaso Valentini FP-CGIL  
Luca Lobo SINIST-SDS  
*[Signature]* CISL-FPS  
*[Signature]* SINATO