

Area Dirigenza SPTA – Fondo incentivante correlato alla Libera Professione –
Sottoscrizione accordo sindacale stipulato tra l’Azienda e le OO.SS di categoria.

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE N. 430 DEL 23/07/2018

DOCUMENTO CONFORME ALL’ORIGINALE

ACCORDO SINDACALE

il giorno 23/07/2018

TRA

Le OO. SS. aziendali della Dirigenza S.P.T.A indicate in calce al presente accordo

E

L’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord”

PREMESSO

- Con Legge Regionale n. 21 del 22 settembre 2009 è stata istituita l’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord” che incorpora l’Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro e il Presidio Ospedaliero Santa Croce di Fano dell’ASUR – Zona Territoriale n. 3 ora Area Vasta n. 1;
- Che gli artt. 57 comma 2 lett. i) dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 dell’Area della Dirigenza Medica dell’Area della Dirigenza Sanitaria prevedono che una quota dei proventi dell’attività libero professionale venga accantonata per la perequazione delle discipline mediche e sanitarie - da individuare in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione;
- Che durante il periodo 2011 - 2012 - 2013 è stato adottato un regime transitorio di utilizzo dei regolamenti esistenti presso la ex Azienda San Salvatore e presso il Presidio Santa Croce, rispettivamente recepiti con determina n. 56/2008 e n. 22 del 15.01.2007 in attesa di definire il nuovo accordo;
- Che in Azienda non è presente un’attività libero professionale dei Dirigenti di area sanitaria non medica sui quali calcolare ed accantonare la quota di fondo perequativo con le modalità di assegnazione definite dal contratto di riferimento;
- Che con DGRM n. 106 del 23 febbraio 2015 sono state approvate le nuove linee guida regionali ai fini dell’aggiornamento dei regolamenti aziendali in materia di attività libero professionale;
- Che le norme attualmente vigenti e le nuove linee guida sopra richiamate indicano alle aziende di accantonare specifico fondo incentivante, da individuare in sede contrattazione integrativa aziendale, calcolata sull’onorario dei Dirigenti, destinata all’azienda per gli incentivi a favore del personale sanitario non dirigente che partecipa in orario di lavoro alle prestazioni libero professionali in qualità di componente di un’équipe e, ove previsto, a favore del personale dirigenziale e non dirigenziale che collabora nell’organizzazione della libera professione intramuraria;
- Visto il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all’art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 nr. 165 espresso dal Collegio Sindacale in data 06/07/2018

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto dell’accordo

L'Azienda remunera il personale Dirigente S.P.T.A. di supporto indiretto e di collaborazione all'attività libero professionale tramite le quote previste dal regolamento vigente al momento della effettuazione delle prestazioni.

Dette quote sono accantonate in apposito conto di bilancio e costituiscono il fondo economico per la erogazione degli emolumenti agli aventi diritto al netto degli oneri fiscali e previdenziali aziendali. Questi ultimi sono coperti dagli incassi dell'attività libero professionale intramuraria e vengono contestualmente contabilizzati ed accantonati in specifici conti e sono strettamente correlati ai compensi da liquidare.

L'azienda è tesa al massimo coinvolgimento del personale e al riconoscimento delle specificità professionali legate alle funzioni riconducibili al processo gestionale della ALP riferito ai Presidi Ospedalieri di Pesaro e Fano.

Art. 2

Costituzione del Fondo

Ai fini del presente accordo verrà utilizzata, la quota del 1%, attualmente accantonata a margine della gestione dell'attività libero professionale e destinata alla Dirigenza SPTA.

Art. 3

Articolazioni Aziendali interessate

Il personale di supporto indiretto della Dirigenza S.P.T.A. è quello che, nell'ambito del proprio orario di servizio, collabora alla erogazione delle prestazioni in regime di attività libero professionale che, ai fini del presente accordo e della costituzione dei rispettivi fondi, viene così distinta:

- A) attività ambulatoriale in ambito aziendale, e presso le strutture con contratto di locazione per utilizzo degli spazi ambulatoriali, Area a Pagamento Aziendale.
- B) attività in costanza di ricovero.

Art. 4

AREA DIRIGENZA S.P.T.A.

Accede al fondo il personale dirigente dipendente a tempo indeterminato afferente alle U.O.C/U.O.S sotto indicate.:

AREA SANITARIA

70% del Fondo disponibile

UNITA' OPERATIVA	BENEFICIARI N°	PESO	QUOTA PESATA
LABORATORIO ANALISI - PESARO E FANO	18	100%	18
FARMACIA - PESARO E FANO	7	100%	7
FISICA SANITARIA - PESARO E FANO	6	50%	3
DIRIGENTE DIPARTIMENTO IOTR	1	80%	0,8
	32		28,8

La riduzione del peso tiene conto della partecipazione all'Attività Aggiuntiva.

AREA TECNICA-PROFESSIONALE-AMMINISTRATIVA

30% del Fondo disponibile

UNITA' OPERATIVA	BENEFICIARI N°	PESO	QUOTA PESATA
------------------	----------------	------	--------------

UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	1	100%	1
UOC Contabilità, Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti:	1	100%	1
UOC Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici	1	100%	1
UOC Affari ISTITUZIONALI e generali	1	100%	1
Gestione approvvigionamento di Beni e Servizi e Logistica	1	100%	1
Ingegneria Clinica e Health technology assesment	1	100%	1
Servizio Informatico Aziendale Sistema Informativo e Reti	1	100%	1
UOC DAP	1	50%	0,5
Totale	8		7,5

Quota peso 1 ai Direttori S.C.

Quota peso 0,5 altri incarichi dirigenziali

Il Direttore S.C. Servizio Tecnico è escluso per approvazione regolamento ex L. Merloni

La distribuzione del fondo di riferimento sarà effettuata dall'Azienda a consuntivo dell'anno di riferimento in base all'effettivo apporto di ciascuna articolazione al processo gestionale complessivo.

Ai dirigenti individuati in applicazione dell'art. 4 i benefici economici sono erogati in un'unica soluzione a consuntivo dell'annualità considerata a rendicontazione dei fondi.

La quota individuale è stabilita dal direttore della struttura sulla base dell'apporto di ciascuno alla attività di supporto alla attività libero professionale, mediante comunicazione all'Azienda e ai diretti interessati.

Sarà ritenuto parametro vincolante all'erogazione delle quote economiche non avere un deficit orario complessivo annuale, rilevato al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Sono esclusi dalla partecipazione al fondo perequativo i dirigenti:

- a rapporto non esclusivo,
- che siano stati sottoposti a procedimento disciplinare nell'anno di riferimento,
- in part-time,
- che presentino un deficit orario a fine anno.

Art. 5

Disposizioni finali e transitorie

Qualora nelle articolazioni aziendali che fungono da supporto indiretto all'ALP fosse attivata la partecipazione diretta del personale alla libera professione o Area a Pagamento (Prestazioni Aggiuntive ecc.), le quote percentuali del peso, sia di struttura che individuali, saranno ridotte proporzionalmente.

Il presente accordo avrà valenza per la distribuzione del fondo relativo limitatamente agli anni 2014-2015-2016-2017. Eventuali residui potranno essere destinati dalla Direzione Generale a finalità di riequilibrio. Per le successive annualità si rimanda all'approvazione del nuovo regolamento in materia di attività libero professionale e relativo tariffario, in applicazione delle linee guida regionali di cui alla DGRM 106/2015, dal quale deriveranno indicazioni per la stesura del nuovo accordo.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE – AREA DIRIGENZA SPTA
Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	FASSID (AUI-SINAFO)

	F.to CGIL FP
--	--------------

	F.to ANAAO ASSOMED
--	--------------------

	F.to UIL FPL
--	--------------

	F.to CISL FPS COSIADI
--	-----------------------