

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI
PERSONALI

Nome	Rodolfo Pasquini
Data di Nascita	02/12/55
Qualifica	Dirigente
Amministrazione	A.O Ospedali Riuniti Marche Nord
Incarico attuale	Direttore U.O.C. Gestione e amministrazione delle Risorse Umane
Numero telefonico	0721-366308
Fax dell'ufficio	0721-366354
E -mail istituzionale	rodolfo.pasquini@ospedalimarchenord.it

TITOLI DI STUDIO E
PROFESSIONALI ED
ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Laurea in Scienze Politiche		
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none"> - dal 1995 al 1999 in Staff alla Direzione Generale A.O. San Salvatore di Pesaro - dal 2000 Responsabile della Gestione del Personale - dal 2001 Direttore della Struttura Complessa Gestione del Personale, ora Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane - dal 2003 al 2010 Responsabile del Settore Formazione - dal 2014 al 2016 Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione - da dicembre 2015 Direttore <i>f.f.</i> del Dipartimento Amministrativo - componente di vari Gruppi di Lavoro, Team di Progetto e Cabine di Regia Regionali in materia di valutazione del personale, applicazione dei contratti di lavoro, e-health, risorse umane 		
Capacità linguistiche	LINGUA	LIVELLO PARLATO	LIVELLO SCRITTO
	Inglese	fluente	scolastico
Capacità nell'uso di tecnologie	buona		

Altro (partecipazione a seminari e convegni; pubblicazioni, collaborazione a riviste ecc..)

- Formazione manageriale:

Master in management e gestione del personale della pubblica amministrazione;

Corso di Formazione manageriale;

Il ruolo manageriale: la cultura negoziale, la gestione dei conflitti, la leadership.

Vari eventi in materia di process mapping e management, negoziazione ecc.

- Pubblicazioni:

- Ragiusan

Mobilità volontaria: le novità introdotte dall'art. 18 del decreto legislativo n. 80/ 1998.

- Mondo Sanitario

La mobilità diretta del personale tra le aziende sanitarie. Fonti normative e aspetti applicativi.

La nuova opzione per il rapporto di lavoro esclusivo dei dirigenti sanitari.

Poche certezze per la determinazione dei compensi alle commissioni esaminatrici nei concorsi del S.S.N.

La flessibilità del lavoro nel Servizio Sanitario Nazionale.

Verifiche e valutazione dei dirigenti sanitari dopo la "riforma Bindi"

Le posizioni organizzative nel comparto sanità.

La valutazione permanente del personale del comparto nel S.S.N.

Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali.

La mobilità volontaria tra le aziende sanitarie.

Le nuove regole per le assunzioni a tempo determinato.

- Rivista professionale

La valutazione della dirigenza medica nelle aziende sanitarie.

- Docenze

ad alcuni corsi in materia di personale, trasparenza ed anticorruzione

- Corsi di Formazione

Partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento in vari aspetti della attività amministrativa della P.A. con particolare riferimento alle materie inerenti il lavoro nel SSN, risorse umane e relazioni sindacali, tra i quali:

- Il trattamento accessorio del personale del SSN dopo il blocco dei fondi per la contrattazione collettiva alla luce dei controlli operati dalla R.G.S - Bologna nov. 2013

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Il processo di responsabilizzazione, arte della motivazione e gestione dei conflitti – Pesaro mar. 2014- L'anticorruzione nella P.A. – Pesaro gen. 2015- La normativa in tema di certificabilità delle aziende sanitarie – Pesaro gen. 2015- La contrattazione integrativa nel SSN – Bologna feb. 2015- Metodologie e strumenti per la gestione dei progetti finalizzati alla revisione dei processi amministrativi e gestionali – Pesaro lug. 2015- Responsabilità apicale: rispondere alla normativa ed obblighi contrattuali – Pesaro ott. 2016- L'analisi dei processi amministrativi e gestionali – Pesaro dic. 2015- Il benessere organizzativo – Pesaro nov. 2015- Principi di trasparenza e privacy: rilevazione di comportamenti non sempre rispondenti al carattere di riservatezza – Pesaro nov. 2015- L'anticorruzione in sanità – Ancona ott. 2016 |
|--|--|