

AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA
COMPLESSA
DISCIPLINA: RADIOTERAPIA
(AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE)

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ✓ **max. 30 punti per il curriculum**
- ✓ **max. 70 punti per il colloquio**

I candidati risultano idonei quando raggiungono un punteggio almeno pari al 51% del punteggio massimo attribuibile (ovvero 51 punti su 100). In ossequio a quanto disposto dalla D.G.R.M. n. 215/2023, ai fini della valutazione delle macro aree la Commissione si avvale dei criteri già previsti dall'art. 8 del D.P.R. 484/97, integrandoli come segue.

A) VALUTAZIONE DEI CURRICULA (30 punti)

Vengono prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione **delle esperienze maturate negli ultimi 10 anni** in relazione al fabbisogno aziendale definito ed indicato nell'avviso.

In considerazione di quanto esplicitamente richiesto dal bando, sono ritenute non apprezzabili e conseguentemente *non valutabili* le dichiarazioni rese in maniera difforme rispetto a quanto prestabilito. Viene accettata la documentazione autocertificata con le modalità prescritte per legge dalla vigente normativa in materia.

" La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione ... ".

I 30 punti per la valutazione dei curricula sono così ripartiti:

a.1) Esperienza professionale: max punti 10

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito vengono prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 10 anni, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio max 5 punti) così suddivisi: 5 punti per IRCCS e Aziende e Poli universitari, 4 punti per Aziende Ospedaliere con DEA di II livello e n. 3 punti per presidi ospedalieri di I livello;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti; dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e di particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (punti max 5 punti)

con l'attribuzione dei seguenti punteggi sulla base degli incarichi svolti nei singoli periodi di attività:

- Incarico di base	punti 0,24 per anno
- Incarico di alta specialità	punti 0,28 per anno
- Incarico di responsabile SS	punti 0,32 per anno
- Incarico di responsabile SS dip.	punti 0,36 per anno
- Incarico di direzione SOC	punti 0,48 per anno

a.2) Prestazioni quali-quantitative: max punti 10

In relazione al fabbisogno in tale ambito si tiene conto:

- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità.

Il relativo punteggio viene attribuito in relazione a:

- ✓ attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno predefinito;
- ✓ caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- ✓ durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

In riferimento alla voce "volume delle prestazioni" la Commissione delibera all'unanimità di attribuire il punteggio "standard" di punti n. 0,5 per il volume delle prestazioni e di punti n. 0,5 per la complessità delle stesse qualora dalla certificazione delle prestazioni quali-quantitative non emergano chiaramente ed in maniera inequivocabile il volume e la complessità delle prestazioni rapportate al singolo candidato ma tali valori siano attribuibili complessivamente alla struttura e non sia possibile di conseguenza valutare compiutamente il profilo individuale.

In riferimento alla voce "complessità delle prestazioni" la Commissione delibera di attribuire il punteggio n. 4 punti nella complessità delle prestazioni quando riscontri piena concordanza tra il profilo richiesto e quello dichiarato dal candidato come tipologia delle prestazioni erogate nella propria esperienza professionale.

La Commissione si riserva di attribuire un ulteriore punto qualora nell'esperienza del candidato vi sia la conoscenza di tecniche speciali che potrebbero essere utilizzate per implementare l'offerta di prestazioni della struttura aziendale.

La Commissione precisa che in assenza di produzione dell'attestazione delle prestazioni quali-quantitative non è possibile attribuire un punteggio in relazione alle voci volume e complessità delle prestazioni.

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito vengono presi in considerazione:

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; ulteriori specializzazioni rispetto a quella richiesta, dottorato di ricerca ecc. secondo l'attribuzione dei singoli punteggi calibrati dalla Commissione come segue
 - svolti in Italia (0,5 punti per ogni soggiorno di almeno 3 mesi di durata);

- svolti all'estero (1 punto per ogni soggiorno di almeno 3 mesi di durata);
- specializzazione oltre quella necessari (se attinente 2 punti, se non attinente 0,3 punti);
- master universitario di I° (0,3 punti) e II ° livello (0,5 punti);
- altri corsi di perfezionamento, dottorato di ricerca (1,5 punti), ecc.;

fino ad un massimo di punti 3;

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma di laurea universitaria, laurea specialistica, laurea magistrale, di specializzazione (la Commissione concorda di calibrare il punteggio come segue: 0,3 punti per anno di insegnamento) o di attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario (0,1 punti per anno di insegnamento). Non verrà valutata attività di tutoraggio o svolta quale mero cultore della materia.

fino ad un massimo di punti 2;

- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (punti 0,05 per congresso/convegno);

fino ad un massimo di punti 1;

- produzione scientifica **degli ultimi 10 anni**, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali: la Commissione concorda di calibrare il punteggio per le pubblicazioni come segue: per ogni pubblicazione per esteso su rivista nazionale: 0,1 punti, elevati a 0,2 se come primo autore; per ogni pubblicazione per esteso su rivista internazionale: punti 0,2, elevati a 0,4 se come primo autore; per ogni abstract su rivista nazionale 0,01 punti, punti 0,1 per capitolo di libro. Non verranno valutate pubblicazioni inerenti atti congressuali.

fino ad un massimo di punti 2;

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi

fino ad un massimo di punti 2.

B) VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (70 punti)

Il punteggio per la valutazione del colloquio viene assegnato globalmente valutando, così come previsto nel bando, i seguenti elementi:

- ✓ capacità e competenze professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno oggettivo e soggettivo determinato **dall'AST Pesaro Urbino fino ad un massimo di punti 35;**
- ✓ capacità e competenze gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al suddetto fabbisogno **fino ad un massimo di punti 35.**

Nell'attribuzione del punteggio si tiene conto dei seguenti elementi:

- chiarezza espositiva;
- correttezza delle risposte (padronanza del tema, pertinenza e completezza nella trattazione dell'argomento);
- appropriatezza del linguaggio scientifico utilizzato;

- capacità di effettuare collegamenti con altre discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche da punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi e delle soluzioni proposte;
- attitudine alla formazione e all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione.