

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Pneumologia nella disciplina: "Malattie dell'Apparato Respiratorio" (Area Medica e delle Specialità Mediche), indetta con determina n. 905 del 26 luglio 2024: presa d'atto lavori della Commissione di Valutazione e conferimento incarico**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di recepire il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti della Commissione di Valutazione, nominata con determina n. 237 del 27.02.2025, all'esito all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Pneumologia nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, indetta con determina n. 905 del 26/07/2025, trasmessi formalmente con ID 3141541 del 13/06/2025;
2. di prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di valutazione svolte in sessione unica in data 13/06/2025, sulla base dei punteggi complessivamente attribuiti, in applicazione dei criteri prefissati, per il curriculum ed il colloquio, ha formulato ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e delle linee di indirizzo di cui alla DGRM n. 215 del 27/02/2023, la seguente graduatoria dei candidati idonei:

n.	Candidato	Data di nascita	Punteggio totale
1	Dennetta Donatella	21/06/1963	74,150
2	Amico Donatella	14/02/1972	66,710

3. di dare atto che si è provveduto in data 30/06/2025, in ossequio alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale aziendale gli atti della selezione;



4. di conferire l'incarico quinquennale di Direttore della UOC Pneumologia alla 1^a classificata, Dr.ssa Donatella Dennetta, mediante la stipula - secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza dell'Area Sanità - del contratto individuale di lavoro nell'ambito del quale saranno definite la decorrenza dell'incarico stesso e gli obiettivi da realizzare nel quinquennio;
5. di dare atto che il costo derivante dal conferimento dell'incarico di Struttura Complessa in oggetto è previsto nell'ambito della programmazione economica del fabbisogno per il triennio 2025-2027, in relazione all'acquisizione di personale per l'anno 2025, accluso al PIAO adottato con determina n. 124/2015, integrato con determina integrato con determina n. 453 del 09/04/2025, ed approvato con prescrizioni con DGRM 694/2025;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale

(Dr. Alberto Carelli)

per il parere infrascritto

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Normativa e atti di riferimento:

- **Art. 15 del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992** "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421" e s.m.i., ivi compresa la nuova formulazione del comma 7/bis disposta con L. n. 118 del 05.08.2022";
- **D.P.R. n. 484/1997** "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- **D.M. 30.01.1998** recante tabella delle discipline e dei servizi equipollenti, e s.m.i.;
- **Legge n. 118 del 05.08.2022** "Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021" con riferimento all'art. 20 rubricato "Selezione della dirigenza sanitaria";
- **L.R. n. 19 del 08.08.2022** "Organizzazione del Servizio Sanitario Regionale"; - vigenti CCNLL della Dirigenza dell'Area Sanità;
- **DGR Marche n. 1170 del 19 settembre 2022**: "Direttive per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 42, commi 1 e 2 LR 8 agosto 2022 n. 19 (Organizzazione del Servizio Sanitario regionale)";
- **CCNL 23/01/2024 triennio 2019-2021 Area Sanità**;



- **D.G.R.M. n. 215 del 27/02/2023:** "Art. 20, comma 4 lett. f) LR n. 19/2022: "Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria del SSR – Modifica della DGRM 1503/2013";
- **Determina del Direttore Generale n. 905 del 26/07/2024** "Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Pneumologia – disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche): indizione";
- **Determina del Direttore Generale n. 1311 del 07/11/2024** "Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Pneumologia – disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche): ammissione candidati";
- **Determina del Direttore Generale n. 237 del 27/02/2025:** "Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di Pneumologia – disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche): nomina della Commissione di Valutazione".
- **LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207:** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";
- **DGR Marche n. 54 del 27/01/2025:** "Art. 20, comma 2 lett. e) L.R. n. 19/2022 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR – Rideterminazione del tetto di spesa del personale per l'annualità 2024 ai sensi dell'art. 11, comma 1 dl 35/2019 convertito in legge n. 60/2019";
- **Determina del Direttore Generale n. 123 del 31/01/2025** " Bilancio economico preventivo per l'anno 2025. Budget anno 2025. Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027. Adozione";
- **Determina del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2025** " Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione"
- **Determina del Direttore Generale n. 269 del 07/03/2025** "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art. 39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii.";
- **Determina del Direttore Generale n. 453 del 09/04/2025** "determina n. 124/ASTPU del 31/01/2025: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione". Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)";
- **DGR Marche n. 694 del 14/05/2025:** "Controllo atti L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore Generale dell'AST di Pesaro Urbino n. 124 del 31/01/2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 AST Pesaro Urbino – Adozione" come integrata dalla determina n. 453 del 09/04/2025: "Integrazione della Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2025-2027)". Approvazione con prescrizioni";
- **Determina del Direttore Generale n. 665 del 30/05/2025** "Approvazione bilancio di esercizio 2024 dell'AST di Pesaro Urbino";
- **DGR Marche n. 896 del 16/06/2025** "Controllo atti L. R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Direttore generale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino n. 269 del 07/03/2025, avente ad oggetto "Atto aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione proposta ai sensi dell'art.39, comma 10, della L.R. 19/2022 e ss.mm.ii."- Approvazione con rilievi".

Con determina n. 905 del 26/07/2024 veniva indetta la procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa di "Pneumologia" – disciplina: Malattie dell'Apparato Respiratorio (Area Medica e delle Specialità Mediche), afferente al Dipartimento Medico Specialistico.

Il bando è stato pubblicato sul BUR Marche n. 72 dell'8/07/2024 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami – n. 70 del 30/08/2024 e in forma integrale nell'apposita sezione del sito Internet aziendale, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande ricadente il 30.09.2024.

Entro tale termine sono pervenute complessivamente n. 2 candidature, risultate entrambe ammissibili (rif determina n. 1311/2024).

La Commissione di valutazione, nominata con determina n. 237 del 27.02.2025, si è riunita il giorno 13.06.2025 per la valutazione dei titoli e per lo svolgimento del colloquio al quale, previa rituale convocazione, si sono presentate entrambe le candidate iscritte alla procedura.



In particolare, in tale sede, la Commissione, dopo aver stabilito nel dettaglio i criteri da seguire per la valutazione dei titoli prodotti dalle aspiranti nonché le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione del colloquio, ha provveduto alla valutazione dei curricula delle candidate e ha sottoposto a colloquio le stesse, formulando il giudizio di idoneità all'esito della verifica dell'aderenza al fabbisogno aziendale predefinito, avuto riguardo ai titoli professionali posseduti, ai volumi e tipologia dell'attività dichiarati ed alle competenze e capacità cliniche, organizzative e gestionali emerse in sede di colloquio.

Entrambe le candidate sono state ritenute idonee, conseguendo un punteggio superiore alla soglia prevista dalla normativa citata.

La Commissione, quindi, sulla base della sommatoria dei punteggi attribuiti per la macro area curriculum e per la macro area colloquio, in applicazione dei criteri anzidetti, ha redatto la seguente graduatoria di idonei:

n.	Candidato	Totale
1	Dennetta Donatella	74,150
2	Amico Donatella	66,710

Delle operazioni di selezione è stato redatto apposito verbale, trasmesso, in uno alla relazione sintetica, al Direttore Generale per l'adozione dei provvedimenti di competenza (rif. ID n. 3141541 del 13/06/2025).

In data 30/06/2025 sono stati pubblicati, in apposita sezione del sito Internet istituzionale, gli atti della selezione (criteri di valutazione, profilo del candidato da incaricare, relazione sintetica contenente la graduatoria idonei e curricula delle candidate presentatisi a colloquio) come previsto dal sopracitato art. 15 D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dalle linee di indirizzo di cui alla DGRM 215/2023.

Secondo quanto previsto dalla DGRM n. 215 del 27/02/2023 sopra citata e dal bando di selezione, l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione è formalmente adottato non prima che siano trascorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet delle informazioni sopra indicate.

L'art. 15 comma 7-ter del D. Lgs 502/1992 così come sostituito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, prevede che il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria proceda alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio.

Quanto sopra premesso, il Direttore Generale ha dato formalmente mandato all'UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane di porre in essere gli atti necessari per l'attribuzione dell'incarico quinquennale oggetto di selezione alla concorrente classificatasi al primo posto della graduatoria, Dr.ssa Donatella Dennetta (rif. prot. 90537 del 15/07/2025).

In caso di accettazione dell'incarico, previa stipula del contratto individuale di lavoro nell'ambito del quale saranno definite la decorrenza dell'incarico stesso e gli obiettivi da realizzare nel quinquennio, la Dr.ssa Donatella Dennetta sarà sottoposta al periodo di prova di mesi sei previsto dall'articolo 15 comma 7/ter del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.



Relativamente al profilo economico, si precisa che il costo che deriva dall'assunzione di tale unità a carico del bilancio aziendale per il corrente anno viene stimato prevedendo la decorrenza del relativo contratto dall'1/09/2025 ed è costituito alla differenza stipendiale tra la retribuzione attualmente in godimento e quella attribuita alla qualifica di Direttore di Struttura Complessa.

L'assunzione in oggetto avviene in coerenza con le previsioni contenute nel PTFP 2025-2027, che contempla difatti in relazione agli ingressi programmati nell'anno 2025, l'acquisizione del Direttore di struttura complessa nella disciplina di cui trattasi, accluso al PIAO adottato con determina n. 124 del 31/01/2025, integrato con determina n. 453 del 9/04/2025 ed approvato con prescrizioni con DGRM 694/2025.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale, l'adozione del presente schema di determina:

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

1. recepire il verbale, la relazione sintetica e gli altri atti della Commissione di Valutazione, nominata con determina n. 237 del 27.02.2025, all'esito all'espletamento della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Pneumologia nella disciplina di Malattie dell'Apparato Respiratorio, indetta con determina n. 905 del 26/07/2025, trasmessi formalmente con ID 3141541 del 13/06/2025;
2. prendere atto che la suddetta Commissione, al termine delle operazioni di valutazione svolte in sessione unica in data 13/06/2025, sulla base dei punteggi complessivamente attribuiti, in applicazione dei criteri prefissati, per il curriculum ed il colloquio, ha formulato ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e delle linee di indirizzo di cui alla DGRM n. 215 del 27/02/2023, la seguente graduatoria dei candidati idonei:

n.	Candidato	Data di nascita	Punteggio totale
1	Dennetta Donatella	21/06/1963	74,150
2	Amico Donatella	14/02/1972	66,710

3. dare atto che si è provveduto in data 30/06/2025, in ossequio alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, a pubblicare in apposita sezione del sito Internet istituzionale aziendale gli atti della selezione;
4. conferire l'incarico quinquennale di Direttore della UOC Pneumologia alla 1^a classificata, Dr.ssa Donatella Dennetta, mediante la stipula - secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza dell'Area Sanità - del contratto individuale di lavoro nell'ambito del quale saranno definite la decorrenza dell'incarico stesso e gli obiettivi da realizzare nel quinquennio;



5. dare atto che il costo derivante dal conferimento dell'incarico di Struttura Complessa in oggetto è previsto nell'ambito della programmazione economica del fabbisogno per il triennio 2025-2027, in relazione all'acquisizione di personale per l'anno 2025, accluso al PIAO adottato con determina n. 124/2015, integrato con determina integrato con determina n. 453 del 09/04/2025, ed approvato con prescrizioni con DGRM 694/2025;
6. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

INTEGRALE

Il Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Paola Ilari

Il Direttore f.f.
Dott.ssa Cristiana Fraternali

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

