

DIRIGENZA AREA SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE PER LA DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA COVID 19

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/08/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr.ssa Capalbo Maria – Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI EMAC; ANAAO ASSOMED; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; F.M. aderente UIL FPL; FESMED; FASSID.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI EMAC; ANAAO ASSOMED; CIMO; CGIL MEDICI; FP CGIL; UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari		personale dell'area Sanità (Dirigenza Medica e Sanitaria)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA COVID 19
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</p> <p>Con verbale nr. 2 del 12/08/2020 il Collegio Sindacale esprime parere favorevole sia sulla relazione illustrativa sia sulla relazione tecnico-finanziaria sia in ordine alla compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis. comma 1 del D.Lgs. 165/01.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>SI con determina nr. 36 del 30/01/2020</p>

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>SI con determina nr. 45 del 31/01/2020</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>SI le pubblicazioni sono state effettuate nelle apposite sezioni di "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 è adottata a consuntivo, secondo le scadenze previste dalla normativa di riferimento.</p> <p>La relazione della Performance anno 2019 è stata validata dall'OIV (verbali del 12/06/2020 e 15/06/2020) e la validazione è stata pubblicata nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente".</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

La Deliberazione di Giunta Regionale Marche nr. 663 del 03/06/2020, avente ad oggetto: "Art. 3, comma 2 lett. a) dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid 19" ha definito i criteri di massima per il riparto delle risorse ex art. 1 comma 2, D.L. 18/2020 e ulteriormente modificato dal D.L. 34/2020, destinate alla Regione Marche per un importo pari a 6.422.635,00 per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse destinate alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli Enti ed Aziende del SSN, direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID – 19, consentendo l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'Area della Sanità ed i Fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale, e i relativi fondi incentivanti.

Le risorse relative alla presente ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale, destinate dalla Regione Marche all'A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord per l'anno 2020, aggiuntive ai budget già assegnati, sono pari a € 364.284,00 comprensivi di oneri e IRAP per il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria (risorse ex art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dal d.l. 34/2020), e ulteriori € 238.382,00, comprensivi di oneri e IRAP, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 2 comma 6, del d.l. 34/2020, per un totale di € 602.666,00.

Le parti concordano che tali risorse confluiscono per l'anno 2020 rispettivamente per € 250.000,00 nel Fondo art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e per la restante parte pari a € 352.666,00, nel Fondo art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato", del CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità; tuttavia esse non hanno carattere di stabilità, non sono ricorrenti e non si consolidano nei Fondi.

I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro); sono oggetto di contrattazione collettiva (art. 7 comma 5 lett. a) CCNL Area Sanità del 19/12/2019).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di Risultato e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:

Il Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 95 CCNL 19/12/2019 e il Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 del CCNL 19/12/2019 sono stati costituiti in via provvisoria, per l'anno 2020, con determina nr. 352 del 20/07/2020, nel rispetto delle norme che lo regolano. I fondi saranno integrati per le rispettive quote con le risorse regionali regolate dal presente accordo integrativo aziendale.

Il totale complessivo delle risorse regolate dall'accordo ammonta ad € 602.666,00, così finalizzate:

- a) € 250.000,00, comprensivo di oneri e IRAP, incrementano il Fondo art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" per la remunerazione dello straordinario legato alle condizioni di lavoro per fronteggiare l'emergenza da Covid 19.
Le eccedenze di orario dei dirigenti dell'area Sanità, risultanti dai cartellini presenze, saranno retribuite quale straordinario (alla tariffa dello straordinario diurno previsto dall'art. 30 comma 3 del CCNL 19 dicembre 2019 – area Sanità), lasciando la disponibilità per ciascuno di un saldo positivo di 10 ore nel trimestre (marzo, aprile e maggio 2020). Sono escluse dal pagamento dello straordinario le funzioni apicali.
- b) Le risorse di cui al presente accordo integrativo incrementano per 352.666,00 comprensivo di oneri e IRAP, il Fondo art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato", del CCNL 19 dicembre 2019 destinate ad incentivo ai dirigenti medici e sanitari impegnati nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza da Covid 19.

Accede agli incentivi il personale dirigenziale dell'area sanità con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato e comandato, impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid 19. Ha titolo al beneficio anche il personale assente per riposo compensativo, infortunio o quarantena.

Tenuto conto delle linee definite nel protocollo d'Intesa, sono individuate le seguenti aree di operatività:

FASCIA 1 - quota 1,5: dirigenti che hanno svolto attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID, prevalentemente impegnati in assistenza, emergenza, diagnostica e attività territoriali a favore di pazienti COVID, sulla base di certificazione della direzione aziendale, nelle seguenti UO/Servizi:

- UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza;
- UOC Anestesia e Rianimazione;
- UOC Pneumologia;
- UOC Malattie infettive;
- UOC Professioni sanitarie IOTR;
- UOC Direzione Medica dei Presidi;
- UOC Farmacia;
- UOC Fisica Medica ed Alte Tecnologie;
- UOC Geriatria;
- UOC Medicina Interna; (presidio San Salvatore)
- UOC Diagnostica per Immagini;
- UO Psicologia Ospedaliera;
- Dirigenti effettivamente impiegati nell'assistenza ai pazienti COVID 19 nell'area Unità di crisi coordinata dai Direttori di Pronto Soccorso, Anestesia e Rianimazione e Medicina Interna.

FASCIA 2 - quota 1,0: dirigenti che hanno svolto attività prevalentemente in altre tipologie d'assistenza, diagnostica e attività territoriali a favore dell'emergenza COVID-19:

Sono ricompresi in questa fascia i dirigenti medici e sanitari non rientranti nella precedente FASCIA 1, che hanno svolto l'attività lavorativa presso le restanti Unità Operative aziendali, in altre tipologie d'assistenza, diagnostica a favore dell'emergenza COVID 19.

Gli incentivi sono corrisposti ai Dirigenti Medici e Sanitari che hanno prestato il servizio in presenza presso le UO/Servizi, secondo la classificazione in fasce di cui all'art. 3 dell'ipotesi di contrattazione integrativa, nel periodo marzo, aprile, maggio 2020.

I premi saranno erogati previa verifica da parte OIV dell'effettiva partecipazione all'attività volta a fronteggiare l'emergenza Covid 19, così come declinato all'art 3 dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Per la misurazione e valutazione della performance individuale è previsto che il dirigente sovraordinato attesti l'apporto dei singoli dirigenti in relazione alla performance dell'unità operativa in riferimento all'emergenza da epidemia di COVID 19:

- per i dirigenti di unità operativa complessa e semplice dipartimentale l'efficace gestione dell'emergenza attraverso l'utilizzo appropriato ed efficiente delle risorse assegnate in relazione alle indicazioni dell'Unità di crisi costituita allo scopo.

progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Non pertinente all'area contrattuale della Dirigenza.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La Direzione Aziendale ha dato, durante l'emergenza COVID 19, direttive ed indicazioni per far fronte alla stessa attraverso l'Unità di crisi alle Strutture dell'Azienda che costituiscono Centri di Responsabilità. Tali linee di indirizzo costituiscono obiettivi specifici riguardanti l'emergenza e vengono valutati in base ai seguenti parametri:

- capacità organizzativa durante lo stato d'emergenza;
- celerità di risposta ai bisogni di cura emergenti;
- sicurezza degli operatori e dei pazienti.

L'obiettivo del presente contratto integrativo è il riconoscimento dell'impegno profuso del personale per far fronte all'emergenza Covid 19, anche in condizioni di elevato rischio biologico e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: