

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

ACCORDO INTEGRATIVO

in data 31 agosto 2020

TRA

L'AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"

E

LE OO.SS. DELL'AREA SANITA'

in materia di

DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA COVID 19

PREMESSO CHE

- a seguito l'emergenza epidemiologica da COVID 19 si è resa necessaria una riorganizzazione dell'attività ospedaliera che si è tradotta nell'incremento dei posti letto delle unità operative di terapia intensiva e nella riconversione di interi reparti che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti da contagio. Ciò ha determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro di tutto il personale, in particolare di quelli impegnati nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza Covid 19;
- la Regione Marche con Delibera nr. 663 del 03/06/2020 "Art. 3, comma 2 lett. a) dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza Covid 19" ha destinato per l'anno 2020 risorse aggiuntive ai budget già assegnati, pari a € 1.103.892,00 (risorse ex art. 1, comma 2, d.l. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dal d.l. 34/2020), di cui € 364.284,00, comprensivi di oneri, per il personale della Dirigenza e ulteriori € 424.516, 00, nell'ambito di quanto previsto dall'art. 2 comma 6, del d.l. 34/2020, di cui € 238.382,00, comprensivi di oneri, per il personale della Dirigenza;
- tali risorse confluiscono nel Fondo art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e nel Fondo art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato", del CCNL 19 dicembre 2019 relativo al personale dirigenziale dell'area Sanità;
- l'art. 7 del CCNL 19 dicembre 2019 dell'area sanità che definisce le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- vista la certificazione del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 del 12 agosto 2020;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 Obiettivi

L'obiettivo del presente contratto integrativo è il riconoscimento dell'impegno profuso del personale per far fronte all'emergenza Covid 19, anche in condizioni di elevato rischio biologico e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

Art. 2

Indennità per particolari condizioni di lavoro

Tutta l'attività aggiuntiva svolta nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020, correlata all'emergenza COVID 19, dai Dirigenti dell'area Sanità, codificata, sarà riconosciuta ai Professionisti e rendicontata nell'ambito delle somme rese disponibili al punto 3 del protocollo di cui alla DGRM 663 del 03/06/2020.

Le ulteriori eccedenze di orario dei dirigenti dell'area Sanità, risultanti dai cartellini presenze, saranno retribuite quale straordinario (alla tariffa dello straordinario diurno previsto dall'art. 30 comma 3 del CCNL 19 dicembre 2019 – area Sanità), lasciando la disponibilità per ciascuno di un saldo positivo di 10 ore nel trimestre (marzo, aprile e maggio 2020). Resta intesa l'esclusione dal pagamento dello straordinario alle funzioni apicali.

Le risorse di cui al presente accordo integrativo incrementano per € 250.000,00, comprensivo di oneri e IRAP, il Fondo art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" per la remunerazione dello straordinario legato alle condizioni di lavoro per fronteggiare l'emergenza da Covid 19.

Art. 3

Incentivi

Le risorse di cui al presente accordo integrativo incrementano per 352.666,00 comprensivo di oneri e IRAP, il Fondo art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato", del CCNL 19 dicembre 2019 destinate ad incentivo ai dirigenti medici e sanitari impegnati nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid 19 e in attività collegate all'emergenza da Covid 19.

Accede agli incentivi il personale dirigenziale dell'area sanità con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, determinato e comandato, impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid 19.

Ha titolo al beneficio anche il personale assente per riposo compensativo, infortunio o quarantena.

Tenuto conto delle linee definite nel protocollo d'Intesa, sono individuate le seguenti aree di operatività:

FASCIA 1 - quota 1,5: dirigenti che hanno svolto attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID, prevalentemente impegnati in assistenza, emergenza, diagnostica e attività territoriali a favore di pazienti COVID, sulla base di certificazione della direzione aziendale, nelle seguenti UO/Servizi:

- UOC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza;
- UOC Anestesia e Rianimazione;
- UOC Pneumologia;
- UOC Malattie infettive;
- UOC Professioni sanitarie IOTR;
- UOC Direzione Medica dei Presidi;
- UOC Farmacia;
- UOC Fisica Medica ed Alte Tecnologie;
- UOC Geriatria;
- UOC Medicina Interna; (presidio San Salvatore)
- UOC Diagnostica per Immagini;
- UO Psicologia Ospedaliera;
- Dirigenti effettivamente impiegati nell'assistenza ai pazienti COVID 19 nell'area Unità di crisi coordinata dai Direttori di Pronto Soccorso, Anestesia e Rianimazione e Medicina Interna.

FASCIA 2 - quota 1,0: dirigenti che hanno svolto attività prevalentemente in altre tipologie d'assistenza, diagnostica e attività territoriali a favore dell'emergenza COVID-19:

Sono ricompresi in questa fascia i dirigenti medici e sanitari non rientranti nella precedente FASCIA 1, che hanno svolto l'attività lavorativa presso le restanti Unità Operative aziendali, in altre tipologie d'assistenza, diagnostica a favore dell'emergenza COVID 19.

4

Attribuzione degli incentivi

Gli incentivi sono corrisposti ai Dirigenti Medici e Sanitari che hanno prestato il servizio in presenza presso le UO/Servizi, secondo la classificazione in fasce di cui all'art. 3, nel periodo marzo, aprile, maggio 2020.

I premi saranno erogati previa verifica da parte OIV dell'effettiva partecipazione all'attività volta a fronteggiare l'emergenza Covid 19, così come declinato all'art 3.

5

Norma finale

Eventuali ulteriori somme destinate dalla regione alle stesse finalità, saranno ridistribuite al personale con le medesime modalità definite nel presente accordo integrativo.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA SANITA'
Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	F.to A.A.R.O.I. EMAC F.to ANAAO – ASSOMED F.to ANPO ASCOTI FIALS MEDICI F.to FP CGIL F.to CIMO F.to FED CISL MEDICI F.to FESMED F.to UIL FPL F.to FASSID