

AREA SANITA'

DESTINAZIONE DELLE SPECIFICHE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI, FINALIZZATE A REMUNERARE LE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' IMPIEGATO NELLE ATTIVITA' DI CONTRASTO ALL'EMERGENZA COVID 19

Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Premessa

La presente relazione tecnico finanziaria è predisposta in conformità a quanto previsto dall'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificati dagli art. 54 e 55 del D.lgs n. 150/2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione Pubblica – n. 7/2010 e della Circolare MEF n. 25/2012.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di cui si dispone nella presente ipotesi di Accordo sono destinate alla remunerazione e al riconoscimento dell'impegno profuso del personale per far fronte all'emergenza COVID- 19 in condizioni di elevato rischio biologico e al ristoro dello stato di disagio conseguente alle condizioni di lavoro e alle misure organizzative adottate.

A tal proposito si richiama la DGRM n. 663 del 03/06/2020 con cui la Regione Marche ha approvato il protocollo di intesa raggiunto con gli Enti del Servizio Sanitario Regionale e le OOSS del comparto e della dirigenza sanitaria contenente le linee di indirizzo per l'individuazione e la destinazione delle specifiche risorse messe a disposizione dalla normativa correlata all'emergenza di cui all'art. 1 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e successivamente modificato dal decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 e finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività correlate all'emergenza COVID-19.

Il documento in parola regola diversi istituti, in particolare:

1. stabilisce i criteri di ripartizione tra aree contrattuali della dirigenza e del comparto e tra enti del SSR e, a tal proposito si rimanda alla tabella di cui all'allegato A lettera b) ove per l'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" è assegnata la somma pari ad Euro 364.284,00 (comprensivi degli oneri riflessi) finalizzata ad incrementare i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro ed incarichi nonché per la parte restante i relativi fondi incentivanti;
2. stabilisce, inoltre, la finalizzazione delle risorse nonché le linee di indirizzo per la valorizzazione del coinvolgimento del personale in base alle aree di operatività, allegato A) lett. c) e d);
3. finalizza risorse per complessivi € 4.000.000, di cui 2.000.000 per il comparto e 2.000.000 per la dirigenza al riconoscimento in termini incentivanti dell'impegno profuso in prestazioni di lavoro particolarmente gravose;
4. definisce la finalizzazione delle risorse destinate alla dirigenza di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis, della legge n. 205/2017;
5. individua i termini di applicazione dell'accordo;
6. impegna la parte pubblica alla revisione del tetto del personale in applicazione dell'art. 11 comma 1 del decreto-legge n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019.

Infine, con successiva nota prot. n. 577545 del 09/06/2020 la Regione Marche ha inviato alle Aziende la ripartizione prevista per le risorse destinate alla Dirigenza di cui al precedente punto 3 che per l'Azienda Ospedaliera Marche Nord ammonta ad Euro 238.382,00 (comprensivi degli oneri riflessi).

Tutto quanto premesso, le risorse così stabilite confluiranno in sede di determinazione dei Fondi consuntivi 2020 nel Fondo art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" e nel Fondo art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato", del CCNL 19 dicembre 2019 relativo al personale dirigenziale dell'area Sanità tali risorse non hanno carattere di stabilità, non sono ricorrenti e non si consolidano nei Fondi. L'incremento di che trattasi opererà come previsto dalla citata normativa di riferimento in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.

Si riepilogano nella seguente tabella le risorse assegnate come sopra descritte:

Risorse assegnate alla Dirigenza Medica e Sanitaria comprensive di IRAP e oneri riflessi	
DGRM n. 663/ 2020 allegato A lettera b)	364.284,00
DGRM n. 663/ 2020 allegato A lettera d) e nota prot. n. 577545 del 09/06/2020	238.382,00
	602.666,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non presenti.

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazione delle risorse assegnate	Risorse assegnate comprensive di IRAP e oneri riflessi	Fondo	oneri	irap
Fondo art. 96 CCNL 19/12/ 2019 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” per la remunerazione dello straordinario legato alle condizioni di lavoro	250.000,00	188.964,47	44.973,54	16.061,98
Fondo art. 95 CCNL 19/12/ 2019 “Fondo per la retribuzione di risultato”,	352.666,00	266.565,38	63.442,56	22.658,06
	602.666,00	455.529,86	108.416,11	38.720,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I del modulo II: **non presenti**;
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo, determinato dal totale della sezione II del modulo II: **602.666,00**;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare determinato dal totale della sezione III del modulo II: **non presenti**;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti **602.666,00**.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità :** questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse attengono solo all'anno di riferimento e non c'è continuità di effetti sugli anni successivi;
- b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:** Non pertinente allo specifico accordo illustrato. I premi saranno comunque erogati previa verifica da parte OIV dell'effettiva partecipazione all'attività volta a fronteggiare l'emergenza Covid 19, così come declinato all'art 3 dell'Accordo illustrato.
- c) **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:** non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Non pertinente trattandosi di somme assegnate alle Aziende in via eccezionale e che non si storicizzano.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema amministrativo-contabile AREAS adottato dall'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord prevede un sistema autorizzativo utile a garantire, tra l'altro, il monitoraggio della spesa.

In particolare, per il monitoraggio della spesa del Personale sono previste 3 sub-autorizzazioni, ciascuna dettagliata per conto economico, suddivise come segue:

1. competenze non incluse nei fondi contrattuali, spese derivanti dai contratti di collaborazione, spese per organi direttivi e collegio sindacale, oneri e irap relativi a tutti i tipi di competenze (incluse nei fondi, non incluse nei fondi e non afferenti ai fondi contrattuali);
2. competenze incluse nei fondi contrattuali;
3. competenze non afferenti ai fondi contrattuali (es. assegno per nucleo familiare, indennità sostitutiva di preavviso).

All'inizio di ogni anno l'UOC Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane procede alla quantificazione economica delle competenze afferenti a ciascuna sub-autorizzazione in base ai presenti all'1 gennaio dell'anno in corso.

Mensilmente detta UOC trasmette alla UOC Bilancio Patrimonio e Coordinamento Investimenti il flusso dati relativo agli stipendi necessario per l'emissione del mandato di pagamento.

Al fine della predisposizione del mandato di pagamento l'UOC Bilancio Patrimonio e Coordinamento Investimenti deve inserire, per ciascun conto economico, la sub-autorizzazione corrispondente a seconda che si tratti di competenze non incluse nei fondi, incluse nei fondi, non afferenti ai fondi contrattuali, derivanti da convenzioni, da organi direttivi o da collegio sindacale.

All'interno del sistema amministrativo-contabile AREAS nel sottosistema HR (Human Resources) è, inoltre, presente un Modulo "Fondi" ove all'inizio di ogni anno viene inserito l'ammontare di ciascun fondo con distinzione delle diverse tipologie (risultato, posizione, straordinario e disagio), del tipo dipendente (dirigenza o comparto), e della competenza. Mensilmente, l'UOC Gestione e Amministrazione delle Risorse Umane in fase di storicizzazione dei cedolini alimenta automaticamente tale modulo e il programma elabora e rilascia un report la cui analisi dei valori presenti (disponibilità per ciascun fondo, pagato e residuo) consente il monitoraggio puntuale di ciascun fondo.

Le risorse regolate dal presente accordo sono aggiuntive rispetto al Budget assegnato dalla Regione con DGRM n. 1674/2019 e sono in corso di annotazione nel sistema amministrativo-contabile con apposita modifica di integrazione alla sub-autorizzazione 1.1 e 1.2 come sopra descritte.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse attengono solo all'anno di riferimento e non c'è continuità di effetti sugli anni successivi.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La disponibilità finanziaria per i fondi relativi all'esercizio ancora aperto viene verificata, in sede di approvazione della determina con cui si procederà all'integrazione dei relativi fondi di pertinenza, attraverso l'attestazione della spesa e la conseguente verifica dell'annotazione nelle apposite sub-autorizzazioni.