



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Ricostituzione

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni dei Direttori della UOC Affari Istituzionali e Generali, della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di cui alla determina del Direttore Generale n. 853 del 11 dicembre 2012 (e successive modifiche ed integrazioni) è scaduto il 10/12/2020 ed al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni proprie dello stesso Organismo, senza soluzione di continuità, si è dato luogo alla prorogatio a termini di legge e per il tempo strettamente necessario al perfezionamento del nuovo Comitato;
2. di ricostituire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. nonchè in ottemperanza alle relative disposizioni di attuazione, il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*, nella seguente composizione nominativa:

AREA COMPARTO	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
FP CGIL	
Titolare: Ugolini Carlo	Titolare: Bontà Alessandra – Assistente amministrativo
Supplente: Floridi Simona	Supplente: Cannevale Giulio – Collaboratore amministrativo professionale
FP CISL	
Titolare: Santarsiere Emanuele	Titolare: Choulet Nathalie Marie Pierre – Collaboratore professionale sanitario
Supplente: Papia Antonio	Supplente: Licata Anastasia – Collaboratore professionale sanitario
UIL FPL	
Titolare: Bottiglione Francesca	Titolare: Pierleoni Federica – Collaboratore amministrativo professionale
Supplente: Aucello Angelo	Supplente: Daniela Masci – Collaboratore amministrativo professionale





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

FIALS	
Titolare: Medori Flavia	Titolare: Frassini Serena - Collaboratore professionale sanitario
Supplente: Muccino Alessio	Supplente: Cassiani Giovanna - Collaboratore professionale sanitario
NURSING UP	
Titolare: Sanfilippo Domenico	Titolare: Bonci Francesca - Collaboratore professionale sanitario
Supplente: Magro Gaetano	Supplente: Gravina Antonella - Collaboratore professionale sanitario

AREA SANITA'	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
ANAAO ASSOMED	
Titolare: Casadei Virginia	Titolare: Simoncelli Marina - Dirigente Medico
Supplente: Variale Luigia	Supplente: Paoloni Lucia - Dirigente Medico
FASSID	
Titolare: Volpe Milena	Titolare: Fortugno Michela - Dirigente Psicologo
Supplente: Riccardi Francesco	Supplente: Contardi Maria Cleofe - Dirigente Psicologo
UIL FPL	
Titolare: Nardelli Maurizio	Titolare: Graziosi Amalia - Dirigente Medico
Supplente: Aucello Angelo	Supplente: Dennetta Donatella - Dirigente Medico
CIMO-FESMED	
Titolare: Lucertini Mirko	Titolare: Cattò Giorgio - Dirigente Medico
Supplente: Denaro Giancarlo	Supplente: Cuzzupoli Pietro - Dirigente Medico
FP CGIL	
Titolare: Mennella Romolo	Titolare: Giorgino Flavia - Dirigente Medico
Supplente: Santoni Monica	Supplente: Monaco Francesca - Dirigente Medico

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
UIL FPL	
Titolare: Aucello Angelo	Titolare: Generali Silvia - Dirigente Amministrativo
Supplente: Bottiglione Francesca	Supplente: Raho Emanuela - Dirigente Amministrativo

3. di nominare quale Presidente del Comitato di cui al precedente punto 2. la Dott.ssa Michela Fortugno;
4. di stabilire, in coerenza alle indicazioni di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, che la durata del mandato dei componenti costituenti il Comitato è fissata in anni 4 (quattro) decorrenti dalla data di adozione della presente determina;
5. di stabilire che la nomina a componente del CUG non comporta alcun compenso aggiuntivo;
6. di dare altresì atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Maria Capalbo)





per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Antonio Draisci)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Edoardo Berselli)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO





(UOC Affari Istituzionali e Generali)

Normativa e atti di riferimento:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. – *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*
- Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm.ii. – *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*
- Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n.81 - *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*
- Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 – *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*
- Legge 4 novembre 2010 n.183 – *Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro (c.d. Collegato al Lavoro)*
- Direttiva Ministeri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari opportunità 4 marzo 2011 – *Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21 legge 4 novembre 2010 n.183)*
- Direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019, del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità, recante «*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*»
- Determina del Direttore Generale n. 548 del 9 agosto 2012 – *Avviso di interpello per la costituzione del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"*
- Determina del Direttore Generale n. 853 del 11 dicembre 2012 – *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Costituzione.*
- Determina del Direttore Generale n. 8 del 15 gennaio 2013 – *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Sostituzione componente sindacale.*
- Determina del Direttore Generale n. 559 del 31 luglio 2013 – *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Aggiornamento composizione nominativa.*





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

- Determina del Direttore Generale n. 634 del 11 settembre 2013 – *Determina n. 559 del 31/07/2013 recante "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Aggiornamento composizione nominativa". Rettifica.*
- Determina del Direttore Generale n. 693 del 9 ottobre 2013 – *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui alla determina n.634 del 11 settembre 2013.Modifiche.*
- Determina del Direttore Generale n. 1007 del 28 dicembre 2016 – *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Rinnovo.*
- Determina del Direttore Generale n. 632 del 02 dicembre 2020 – *Avviso di interpello rivolto al personale dipendente dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" per la nomina dei componenti di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).*

Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è un organismo che è stato previsto dall'art.21 della L.183/2010, unificando le competenze dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati sul fenomeno del mobbing, a composizione paritetica e formato da una componente designata da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Azienda, oltre a relativi supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e di tutte le componenti del personale in servizio (area Comparto, area Sanità e area delle Funzioni Locali).

La Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità, recante *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*, ha integralmente sostituito la Direttiva del 23 maggio 2007 e aggiornato alcuni indirizzi forniti con la successiva Direttiva 4 marzo 2011 al fine di rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia, in quanto organismi di garanzia che esercitano rilevanti compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze agli stessi demandate dall'art.57 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 (...pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto di qualsiasi forma di discriminazione..).

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) di cui alla determina del Direttore Generale n. 853 dell'11 dicembre 2012 (e successive modifiche e integrazioni, come in premessa richiamate) è scaduto il 10/12/2020. Prendendo atto di tale circostanza, si è dato luogo - ai sensi, per gli effetti e nei limiti dell'art.3 del D.L. 293/1994 convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, comma 1, della legge 444/1994 - alla proroga del suddetto Organismo dalla data di scadenza del relativo mandato e fino al tempo strettamente necessario al perfezionamento dell'atto di nomina del nuovo Organismo e del successivo insediamento nei termini di legge (ossia quarantacinque giorni dal termine di scadenza).





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Per quanto concerne i criteri di composizione e le procedure di nomina dei componenti del CUG, la citata Direttiva n. 2/2019 precisa quanto segue:

- *Il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs.165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti*
- *Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione*
- *In ordine alle modalità di individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione*

In coerenza alle indicazioni sopra riportate, con Nota ID:673517 del 25/11/2020, ai fini della individuazione dei componenti di parte sindacale, la scrivente Struttura ha richiesto alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane l'acquisizione dei nominativi dei componenti di designazione da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Azienda.

Con Nota ID:688693 del 13 gennaio u.s., come integrata con Nota ID: 689192 del 15 gennaio u.s., la stessa UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane ha quindi comunicato i nominativi di parte sindacale. Relativamente alla componente di parte pubblica del *Comitato Unico di Garanzia*, la Direzione aziendale – tenuta alla designazione complessiva di n.11 componenti titolari ed altrettanti supplenti, quale numero corrispondente a quello delle designazioni comunicate dalle Organizzazioni Sindacali – ha individuato, anche sulla base di apposito avviso di interpello (determina DG n. 632 del 2 dicembre 2020) nonché delle conoscenze professionali ed attitudinali del relativo personale, i seguenti dipendenti:

COMPARTO

Bontà Alessandra – Assistente amministrativo (titolare)

Cannevale Giulio – Collaboratore amministrativo professionale (supplente)

Choulet Nathalie Marie Pierre – Collaboratore professionale sanitario (titolare)

Licata Anastasia – Collaboratore professionale sanitario (supplente)

Pierleoni Federica – Collaboratore amministrativo professionale (titolare)

Masci Daniela - Collaboratore amministrativo professionale (supplente)

Frassini Serena - Collaboratore professionale sanitario (titolare)

Cassiani Giovanna - Collaboratore professionale sanitario (supplente)

Bonci Francesca - Collaboratore professionale sanitario (titolare)

Gravina Antonella - Collaboratore professionale sanitario (supplente)





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

AREA SANITA'

Simoncelli Marina- Dirigente Medico (titolare)
Paoloni Lucia – Dirigente medico (supplente)
Fortugno Michela – Dirigente Psicologo (titolare)
Contardi Maria Cleofe – Dirigente Psicologo (supplente)
Graziosi Amalia – Dirigente Medico (titolare)
Dennetta Donatella - Dirigente medico (supplente)
Cattò Giorgio - Dirigente Medico (titolare)
Cuzzupoli Pietro - Dirigente medico (supplente)
Giorgino Flavia - Dirigente Medico (titolare)
Monaco Francesca - Dirigente medico (supplente)

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

Generali Silvia – Dirigente Amministrativo (titolare)
Raho Emanuela – Dirigente Amministrativo (supplente)

In relazione al disposto di cui all'art.57, comma 2, del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii. ove si prevede che *"Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*, la Direzione aziendale ha designato la Dott.ssa Michela Fortugno quale Presidente del nuovo Comitato.

Per quanto attiene la durata del mandato, la Direttiva 4 marzo 2011 prevede che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, con possibilità di essere rinnovati una sola volta.

In considerazione di quanto suesposto, si propone l'adozione del seguente dispositivo di determina:

1. di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia per per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di cui alla determina del Direttore Generale n. 853 del 11 dicembre 2012 (e successive modifiche ed integrazioni) è scaduto il 10/12/2020 ed al fine di garantire lo svolgimento delle funzioni proprie dello stesso Organismo, senza soluzione di continuità, si è dato luogo alla prorogatio a termini di legge e per il tempo strettamente necessario al perfezionamento del nuovo Comitato;
2. di ricostituire, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. nonchè in ottemperanza alle relative disposizioni di attuazione, il *Comitato Unico di Garanzia per per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*, nella seguente composizione nominativa:

AREA COMPARTO	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
FP CGIL	
Titolare: Ugolini Carlo	Titolare: Bontà Alessandra – Assistente amministrativo
Supplente: Floridi Simona	Supplente: Cannevale Giulio – Collaboratore amministrativo professionale
FP CISL	
Titolare: Santarsiere Emanuele	Titolare: Choulet Nathalie Marie Pierre – Collaboratore professionale sanitario





Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

Supplente: Papia Antonio	Supplente: Licata Anastasia – Collaboratore professionale sanitario
UIL FPL	
Titolare: Bottiglione Francesca	Titolare: Pierleoni Federica – Collaboratore amministrativo professionale
Supplente: Aucello Angelo	Supplente: Daniela Masci – Collaboratore amministrativo professionale
FIALS	
Titolare: Medori Flavia	Titolare: Frassini Serena - Collaboratore professionale sanitario
Supplente: Muccino Alessio	Supplente: Cassiani Giovanna - Collaboratore professionale sanitario
NURSING UP	
Titolare: Sanfilippo Domenico	Titolare: Bonci Francesca - Collaboratore professionale sanitario
Supplente: Magro Gaetano	Supplente: Gravina Antonella - Collaboratore professionale sanitario

AREA SANITA'	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
ANAAO ASSOMED	
Titolare: Casadei Virginia	Titolare: Simoncelli Marina – Dirigente Medico
Supplente: Varriale Luigia	Supplente: Paoloni Lucia – Dirigente Medico
FASSID	
Titolare: Volpe Milena	Titolare: Fortugno Michela – Dirigente Psicologo
Supplente: Riccardi Francesco	Supplente: Contardi Maria Cleofe – Dirigente Psicologo
UIL FPL	
Titolare: Nardelli Maurizio	Titolare: Graziosi Amalia – Dirigente Medico
Supplente: Aucello Angelo	Supplente: Dennetta Donatella – Dirigente Medico
CIMO-FESMED	
Titolare: Lucertini Mirko	Titolare: Cattò Giorgio – Dirigente Medico
Supplente: Denaro Giancarlo	Supplente: Cuzzupoli Pietro – Dirigente Medico
FP CGIL	
Titolare: Mennella Romolo	Titolare: Giorgino Flavia – Dirigente Medico
Supplente: Santoni Monica	Supplente: Monaco Francesca – Dirigente Medico

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI	
COMPONENTE DI PARTE SINDACALE	COMPONENTE DI PARTE PUBBLICA
UIL FPL	
Titolare: Aucello Angelo	Titolare: Generali Silvia – Dirigente Amministrativo
Supplente: Bottiglione Francesca	Supplente: Raho Emanuela – Dirigente Amministrativo

3. di nominare quale Presidente del Comitato di cui al precedente punto 2. la Dott.ssa Michela Fortugno;
4. di stabilire, in coerenza alle indicazioni di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011, che la durata del mandato dei componenti costituenti il Comitato è fissata in anni 4 (quattro) decorrenti dalla data di adozione della presente determina;
5. di stabilire che la nomina a componente del CUG non comporta alcun compenso aggiuntivo;
6. di dare altresì atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e ss.mm.ii..





Titolare di PO
(Dott.ssa Erika Eusebi)

Il Direttore
(Dott.ssa Emanuela Raho)

Documento informatico firmato digitalmente

Nessun allegato

ALLEGATI

