

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 338 del 31.05.2022, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di esercizio 2021 dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"." – Approvazione.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del Direttore del Dipartimento salute e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del Direttore del *Dipartimento Salute*;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di approvare la determina n. 338 del 31.05.2022, adottata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di esercizio 2021 dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"".

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'art. 28 della L.R. 17.07.1996 n. 26 "*Vigilanza e controllo sugli atti*" e s.m.i., stabilisce, tra l'altro, che la Giunta regionale effettua il controllo sugli atti degli enti del Servizio Sanitario Regionale, riguardanti: il bilancio preventivo economico annuale e pluriennale, il bilancio di esercizio e relative variazioni e la dotazione organica e la programmazione del fabbisogno del personale, con le relative variazioni.

Tale controllo avviene mediante l'accertamento della loro conformità al Piano socio-sanitario regionale e alle direttive della Regione.

Il predetto art. 28 stabilisce altresì che i predetti atti vengano trasmessi, muniti del parere del Collegio Sindacale, a pena di decadenza, entro 15 giorni dalla data dell'adozione e che la Giunta si pronunci entro 40 (quaranta) giorni dal ricevimento degli stessi, trascorsi inutilmente i quali gli atti diventano esecutivi.

In data 13/06/2022 è pervenuta alla Regione, ai fini del controllo previsto dalla suindicata norma di legge, la determina n. 338 del 31.05.2022, adottata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, avente ad oggetto: "*Approvazione bilancio di esercizio 2021 dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"*". Alla predetta determina è stato allegato il verbale del Collegio Sindacale n. 16 del 10/06/2022.

Il termine dei 40 giorni, previsto per il procedimento di controllo, pertanto scade il 23 luglio 2022.

Il Dipartimento Salute ha chiesto ai Dirigenti competenti, in data 14/06/2022, di esprimere parere in merito.

Con nota ID n. 26849347 del 07.07.2022, il Direttore Dipartimento Programmazione integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali ha espresso il seguente parere: "*Con la determina di cui all'oggetto, l'AO Ospedali Riuniti Marche Nord approva il bilancio d'esercizio per l'anno 2021.*"

L'esame del bilancio è stato effettuato sulla base delle disposizioni contenute nella DGR n. 672/2022.

Il Bilancio è completo di Stato Patrimoniale, Conto economico, Nota integrativa, Relazione del direttore e della Relazione del Collegio Sindacale.

Dal controllo effettuato sul bilancio non sono emersi rilievi che inficiano la veridicità e la trasparenza contabile del bilancio di esercizio 2021 e/o che possono influenzare il risultato dell'esercizio 2021.

Il Collegio sindacale nel verbale relativo alla verifica della determina "ritiene di poter esprimere parere favorevole al documento contabile esaminato".

Si esprime, pertanto, per la parte di propria competenza, parere favorevole all'approvazione dell'atto."

Con nota ID n. 26875311 del 11.07.2022, il Settore Risorse Umane e Formazione ha espresso il seguente parere: "*In relazione alla determina del direttore generale dell'AO Ospedali Riuniti*



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Marche Nord n. 338 del 31 maggio 2022 di adozione del bilancio d'esercizio 2021, per la parte di competenza e per gli aspetti relativi personale, si osserva quanto segue.

L'aggregato complessivo del personale registra un costo a consuntivo pari a € 107.177.734 in incremento rispetto all'anno 2020 di € 23.087, pari allo 0,02%. Si rileva in particolare un incremento del costo della dirigenza medica dello 0,45%, della dirigenza sanitaria del 7,68%, del comparto ruolo sanitario dello 0,14% e un decremento del costo del comparto altri ruoli del 3,68%.

Il numero complessivo di personale in servizio passa da 2104 in data 31 dicembre 2020 a 2135 in data 31 dicembre 2021, con un incremento di n. 31 unità.

Il costo del personale è in linea con la programmazione triennale del piano di fabbisogno 2021-2023, adottata con atto n. 71/2022 predisposta nel rispetto del vincolo del personale e al netto del costo del personale correlato all'emergenza COVID, in coerenza con le DD.GG.RR. nn. 1574/2020 e 1367/2021.

L'azienda evidenzia:

- il costo pari ad € 3.947.958 dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa per le esigenze straordinarie correlate all'emergenza stipulati con personale sanitario (medici specializzandi, medici in quiescenza, biologi e farmacisti) in incremento rispetto al 2020 di euro 58.056 (+1,49%).*
- l'incremento di costo di € 451.065 per contratti di collaborazione (non sanitarie) con personale OSS per l'assistenza ai pazienti Covid nei reparti di Terapia Intensiva e semintensiva potenziati in attuazione al DL 34/2020.*
- un allineamento della voce di costo prestazioni aggiuntive rispetto all'anno precedente. Nell'anno 2021, come nel 2020 gran parte delle prestazioni aggiuntive sono state utilizzate per le attività legate al COVID, ricoveri e vaccinazioni, (Anestesia-Rianimazione, Pronto Soccorso, Radiologia, Medicina, Malattie Infettive, ecc.). Tale modalità è derivata dalla necessità di erogare prestazioni in numero superiore rispetto alla dotazione di personale.*
- l'incremento del costo della formazione del personale di circa € 180.000 rispetto all'anno 2020 sia per la formazione esterna che per gli interventi formativi in house. La formazione nel 2021 è stata principalmente concentrata in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.*
- l'utilizzo del fondo accantonamenti per € 173.756,53 per la corresponsione degli arretrati contrattuali anni 2016-2020. L'azienda ha inoltre accantonato l'importo di € 4.418.596,78 per rinnovi contrattuali secondo le disposizioni regionali.*
- l'accantonamento per ferie non godute al 31/12/2021 pari ad € 7.661.354,77 al netto di oneri;*
- l'incremento del costo dei trasporti sanitari di circa 86.760 euro rispetto all'anno 2020;*
- l'incremento della libera professione di euro 964.763 rispetto al 2020 grazie all'allentamento delle procedure di contenimento dell'emergenza covid.*

Il Collegio sindacale evidenzia che l'utilizzo del fondo dello straordinario è rimasto nei limiti contrattuali.

In ordine alla tabella 71 della nota integrativa relativa ai fondi contrattuali del personale, come precisato nella mail del 1 luglio 2022 dell'azienda, lo scostamento dei fondi dell'anno 2021



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

rispetto al tetto dell'anno 2016 è dato dalla sommatoria degli incrementi dei medesimi derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 e 435-bis, della legge n. 205/2017, dell'art. 81, comma 7, del CCNL del Comparto sanità 21 maggio 2018, dall'integrazione del fondo di Posizione per adeguamento ai minimi contrattuali art. 89 c.3 e art. 93 comma 2 CCNL 17/12/2020 per dirigenti assunti su incrementi di dotazione organica e dal precedente scostamento tra fondi 2018 e fondi 2016, comprensivo degli incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali, su cui sono intervenuti i richiesti chiarimenti.

Ciò premesso, non si ravvisano elementi ostativi all'approvazione del bilancio."

In considerazione di quanto sopra esposto, ritenendo di condividere il predetto parere, si propone alla Giunta regionale di deliberare nel seguente modo:

di approvare la determina n. 338 del 31.05.2022, adottata dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di esercizio 2021 dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord".

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

Il responsabile del procedimento
(Armando Marco Gozzini)
Documento informatico firmato digitalmente

PARERE E PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE

Il sottoscritto considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva nè può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche.

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

Il Direttore
(Armando Marco Gozzini)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATI

