Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche

Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord
Pesaro

Presidi Ospedalieri di Pesaro e Fano

Scadenza termine per la presentazione delle domande
ore 23,59
del giorno 18 dicembre 2016

AVVISO

SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISEVATA AL PERSONALE DELL'AREA - COMPARTO

con decorrenza 01/01/2016

Premesso che con determina del Direttore Generale n. 576 del 21/07/2016 ha recepito l'Accordo Integrativo in materia di "Progressioni Economiche Orizzontali".
Al fine di attuare tale Accordo Aziendale, in esecuzione della determina del Direttore Generale n. 930 del 01/12/2016

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento al 01/01/2016 tramite la formulazione di apposite graduatorie per Categoria e Livello (A, B-BS, C, D-DS) secondo le modalità ed i criteri previsti nel presente avviso.

Progressioni Economiche Orizzontali messe a selezione

L'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziate per ogni categoria, profilo professionale e fascia economica, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti.
La suddivisione delle risorse secondo quanto sopra specificato, deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di *3* dipendenti aventi i medesimi requisiti.
Qualora la suddivisione del personale in ruolo tecnico, sanitario e amministrativo e categoria, profilo professionale e fascia economica non raggiunga il numero minimo di 3 unità, l'Azienda procederà ad un accorpamento omogeneo del personale rispettando comunque la suddivisione in ruolo tecnico, sanitario, amministrativo e categoria.

In esito agli accorpamenti di cui sopra, le progressioni economiche da attribuire sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA E FASCIA DI INQUADRAMENTO	PROGRESSIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE	CATEGORIA E FASCIA DI ASSEGNAZIONE
COMMESSO	A0	2	A1
COMMESSO	A1		A2
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B0	3	B1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B1	9	B2
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B2		B3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS1	2	BS2
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS2		BS3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS4	1	BS5
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C0	5	C1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C1	10	C2
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C2	4	C3
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C3	1	C4
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C4		C5
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D0	3	D1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D1	5	D2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D2	3	D3
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D3		D4
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D4	3	D5
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D5		D6
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	DS0	3	DS1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	DS1		DS2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	DS2	1	DS3
INFERMIERE GENERICO ESPERTO	C1	1	C2
PUERICULTRICE	C1		C2
CPS INFERMIERE	D0	90	D1
CPS INFERMIERE	D1	73	D2
CPS INFERMIERE	D2	22	D3
CPS OSTETRICA	D2		D3
CPS INFERMIERE	D3	83	D4
CPS OSTETRICA	D3		D4

CPS INFERMIERE	D4	134	D5
CPS INFERMIERE	D5	14	D6
CPS OSTETRICA	D1	5	D2
CPS OSTETRICA	D4	2	D3
CPS OSTETRICA	D5	2	D6
CPS OSTETRICA	D0	6	D1
CPS PODOLOGO	D0		D1
CPS FISIOTERAPISTA	D0	3	D1
CPS FISIOTERAPISTA	D1		D2
CPS AUDIOMETRISTA	D0		D1
CPS EDUCATORE PROFESSIONALE	D1		D2
CPS FISIOTERAPISTA	D2	2	D3
CPS AUDIOMETRISTA	D2		D3
CPS FISIOTERAPISTA	D3	3	D4
CPS LOGOPEDISTA	D4	1	D5
CPS AUDIOMETRISTA	D4		D5
CPS FISIOTERAPISTA	D4	2	D5
CPS ORTOTTISTA	D4	1	D5
CPS FISIOTERAPISTA	D5	2	D6
CPS ORTOTTISTA	D5		D6
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D0	5	D1
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D1	10	D2
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D2	2	D3
CPS TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	D2		D3
TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D2		D3
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D3	2	D4
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D4	7	D5
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA MEDICA	D5	1	D6
CPS DIETISTE	D5		D6
CPS TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	D0	5	D1
CPS TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	D1	6	D2
CPS DIETISTE	D1		D2
CPS TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	D3	2	D4
CPS TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D3		D4
CPS TECNICO SANITARIO LABORATORIO BIOMEDICO	D4	15	D5
CPS TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D4	1	D5
CPS TECNICO PREVENZIONE AMB. LUOGHI LAVORO	D4		D5
CPS DIETISTE	D4	1	D5
CPS INFERMIERE ESPERTO	DS2	6	DS3
CPS FISIOTERAPISTA	DS2		DS3

CPS INFERMIERE ESPERTO	DS3	5	DS4
CPS TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA	DS3		DS4
CPS INFERMIERE ESPERTO	DS4	3	DS5
CPS INFERMIERE ESPERTO	DS5		DS6
AUSILIARI SPECIALIZZATI	A0	8	A1
AUSILIARI SPECIALIZZATI	A1	19	A2
AUSILIARI SPECIALIZZATI	A2	5	A3
AUSILIARI SPECIALIZZATI	A4		A5
OPERATORE TECNICO	B0	7	B1
OPERATORE TECNICO	B1	7	B2
OPERATORE TECNICO	B2	4	B3
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B2		B3
OPERATORE TECNICO	B3	2	B4
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B4		B5
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS1	7	BS2
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS2	3	BS3
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS4	6	BS5
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS0	12	BS1
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS1	17	BS2
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS2	13	BS3
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS3	7	BS4
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS4	5	BS5
ASSISTENTE TECNICO	C0	1	C1
PROGRAMMATORE	C0		C1
ASSISTENTE TECNICO	C1	2	C2
PROGRAMMATORE	C1		C2
OPERATORE TECNICO SPEC.ESPERTO	C1	6	C2
OPERATORE TECNICO SPEC.ESPERTO	C2	2	C3
PROGRAMMATORE	C3		C4
ASSISTENTE SOCIALE	D1	1	D2
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D1	4	D2
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (ING. BIOMEDICO)	D1		D2
ASSISTENTE RELIGIOSO	D1		D2
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE	D0		D1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (ING. BIOMEDICO)	D0		D1
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE ESPERTO	DS1		DS2

Requisiti di ammissione

Alle presenti selezioni può partecipare il personale che alla data del 01/01/2016 si trovava in possesso dei seguenti requisiti:

1) Essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord";
2) Avere una anzianità, continuativa e a tempo indeterminato, di permanenza nella posizione economica in godimento (medesimo profilo, medesima categoria, medesima fascia) pari a 24 mesi;
3) non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti alla data di attribuzione della progressione orizzontale (01/01/2014 – 31/12/2015).

Domanda di partecipazione: modalità e termini

Per essere ammesso alla selezione, il dipendente deve formulare istanza di partecipazione seguendo le modalità di seguito indicate:

1. Accedere alla piattaforma dal link presente sul sito dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" *http://www.ospedalimarchenord.it*, nella sezione dedicata ai bandi di concorso;
2. Registrarsi con le modalità descritte nella piattaforma avendo cura di utilizzare un indirizzo di posta elettronica (mail) valido (NON PEC);
3. Dopo la registrazione accedere alla piattaforma dal link pervenuto nella propria mail e, solo dopo aver letto le "*istruzioni alla compilazione della domanda",* compilare la domanda seguendo tutti i campi obbligatori*;*
4. Allegare solo ed esclusivamente eventuali pubblicazioni attinenti, edite a stampa, dopo aver preso visione delle modalità presenti nelle "*istruzioni alla compilazione della domanda*";
5. **Non si devono allegare:** copia del documento di identità, curriculum, diplomi di laurea, certificati di servizio o ECM o di corsi di aggiornamento;
6. La registrazione della domanda inizia dal giorno **01/12/2016** e termina tassativamente alle ore **23.59** del giorno **18/12/2016** (18° giorno di pubblicazione all'Albo aziendale);
7. Nel caso si modifichino i dati della domanda, il sistema mantiene solo l'ultima versione di quella modificata e il candidato riceverà una mail di conferma delle variazioni apportate.
8. **Alle 23.59 del giorno 18/12/2016** il collegamento interrompe automaticamente tutti i collegamenti in corso e non consentirà alcun inserimento e/o modifica delle domande.

Poiché la modalità via web non consente la produzione di certificazione di alcun genere, ma consiste nella dichiarazione, sotto la propria personale responsabilità, da parte del candidato, del possesso dei requisiti e dei titoli curriculari, si rammenta che in caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del DPR 28/12/2000 n. 445, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Criteri di Valutazione

Al fine della formulazione delle graduatorie l'Amministrazione osserva i seguenti criteri:

TABELLA RIEPILOGATIVA PUNTEGGI COMPLESSIVI DI SELEZIONE

fascia da attribuire	anzianità di servizio max punti (50%)	curriculum max punti (15%)				valutazione positiva max punti (35%)	Punteggio complessivo
		titoli accademici e di studio 35%	pubblicazioni e titoli scientifici 25%	curriculum formativo e professionale 40%	totale curriculum		
1	10	1,05	0,75	1,2	3	7	20
2	18	1,89	1,35	2,16	5,4	12,6	36
3	26	2,73	1,95	3,12	7,8	18,2	52
4	34	3,57	2,55	4,08	10,2	23,8	68
5 e 6	40	4,2	3	4,8	12	28	80

1) **Esperienza Professionale (50% del punteggio complessivo attribuibile)**

Esperienza maturata, a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, alla data di assegnazione della progressione economica (anzianità di servizio posseduta al 31/12/2015) calcolata al 100% del punteggio attribuibile in ragione di anno nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore.

L'esperienza maturata a tempo determinato ed a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale in categoria immediatamente inferiore a quella attualmente in godimento oppure in profilo professionale di altro ruolo nella medesima categoria verrà calcolata al 50% del punteggio attribuibile.

Per ogni anno di servizio maturato il punteggio attribuibile è di 1 punto.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile in dodicesimi del punteggio complessivo annuale considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 50% del punteggio massimo complessivo, come da Tabella riepilogativa punteggi.

Il servizio prestato in part-time sarà proporzionato al tempo pieno ai fini del computo dell'esperienza maturata.

2) **Curriculum Vitae e Arricchimento professionale (15% del punteggio complessivo attribuibile)**

Comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc.

Saranno presi in considerazione i soli titoli di studio e attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento posseduti al 31/12/2015;

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 15% del punteggio complessivo, come riportato nella Tabella riepilogativa punteggi.

Il punteggio viene attribuito dalle apposite Commissioni, la cui composizione viene descritta nel seguente paragrafo "COMMISSIONI DI VALUTAZIONE".

3) **Valutazione positiva del triennio (35% del punteggio complessivo attribuibile)**

Si tratta della Valutazione delle prestazioni rese, dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale secondo il sistema aziendale attualmente vigente.

Viene presa in considerazione la valutazione positiva conseguita nel triennio (2013, 2014, 2015).

Alla valutazione individuale viene attribuito un punteggio massimo pari al 35% del punteggio complessivo (come da Tabella riepilogativa punteggi).

In tal senso:

- alla valutazione positiva dei primi due anni del triennio considerato 2013 e 2014 – viene assegnato per ciascun anno il punteggio pari al 15% del punteggio massimo attribuibile a tale parametro come riportato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva", di seguito riportata;

  In riferimento ai dipendenti assunti mediante mobilità, è attribuita rilevanza alla documentazione presente nel fascicolo personale ed il punteggio è comunque assegnato, in ordine a ciascun anno, in assenza di valutazione negativa agli atti del fascicolo medesimo. Il punteggio è altresì assegnato in analoghe situazioni di assenza di valutazione negativa;

- alla valutazione positiva inerente il terzo anno del triennio considerato è attribuito il punteggio specificato nelle "tabelle punteggi valutazione positiva" di seguito evidenziate;
- in caso di valutazione negativa non è assegnato alcun punteggio.

TABELLE PUNTEGGI VALUTAZIONE POSITIVA

- **Passaggio alla prima fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato – 2013	1,05
II anno triennio considerato-2014	1,05
III anno triennio considerato - 2015	
Sufficiente	1,23
Medio	2,45
Buono	3,68
Eccellente	4,9

- **Passaggio alla seconda fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato – 2013	1,89
II anno triennio considerato-2014	1,89
III anno triennio considerato - 2015	
Sufficiente	2,21
Medio	4,41
Buono	6,62
Eccellente	8,82

- **Passaggio alla terza fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato – 2013	2,73
II anno triennio considerato-2014	2,73
III anno triennio considerato - 2015	
Sufficiente	3,19
Medio	6,37
Buono	9,56
Eccellente	12,74

- **Passaggio alla quarta fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato – 2013	3,57
II anno triennio considerato-2014	3,57
III anno triennio considerato - 2015	
Sufficiente	4,17
Medio	8,33
Buono	12,50
Eccellente	16,66

- **Passaggio alla quinta e sesta fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato – 2013	4,2
II anno triennio considerato-2014	4,2
III anno triennio considerato - 2015	
Sufficiente	4,9
Medio	9,8
Buono	14,70
Eccellente	19,60

Commissioni di Valutazione

La valutazione degli elementi e la formulazione della graduatoria è demandata ad apposite Commissioni nominate dal Direttore Generale, una per la valutazione del personale del ruolo sanitario, una per il ruolo Amministrativo ed una per il ruolo Tecnico.

Ciascuna Commissione sarà costituita da 3 membri oltre al segretario di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenente alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con funzioni di componenti esperti;
- n° 1 Segretario del ruolo amministrativo di categoria non inferiore alla C.

Graduatorie

Al termine dei lavori è redatta, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica, apposita graduatoria con riportato, a fianco di ciascun dipendente, il punteggio complessivo attribuito.
In caso di parità, la precedenza è determinata, nell'ordine:

- dal maggior numero di anni di presenza nella fascia precedente;
- dall'anzianità complessiva di servizio;
- dall'essere titolare di assegno *ad personam.*

Attribuzione Fascia

Al termine delle selezioni l'Amministrazione approva, per ciascuna categoria, profilo professionale e fascia economica la graduatoria dei dipendenti selezionati.
L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei passaggi di carriera attribuiti ad ogni raggruppamento.
La graduatoria non è successivamente utilizzabile, anche in caso di cessazione del titolare.

Norme Finali

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" - Viale Trieste, 391 – Pesaro, tel. 0721/366382 - 6205 - 6210, dalle ore 11,00 alle 13,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Capalbo