



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche

Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord
Pesaro

Presidi Ospedalieri di Pesaro e Fano

Scadenza termine per la
presentazione delle domande

Ore 23:59
del 15 dicembre 2017

AVVISO

SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RISEVATA AL PERSONALE DELL'AREA - COMPARTO con decorrenza 01/01/2017

Premesso che con determina del Direttore Generale n. 576 del 21/07/2016 è stato recepito l'Accordo Integrativo in materia di "Progressioni Economiche Orizzontali".

Al fine di attuare tale Accordo Aziendale, in esecuzione della determina del Direttore Generale n. 856 del 01/12/2017,

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento al 01/01/2017 tramite la formulazione di apposite graduatorie, secondo le modalità ed i criteri previsti nel presente avviso.

Progressioni Economiche Orizzontali messe a selezione

L'assegnazione delle progressioni orizzontali avverrà in modo selettivo nell'ambito delle risorse stanziate, garantendo pari opportunità di accesso alla selezione a tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti.

La suddivisione delle risorse deve garantire che la selezione avvenga con un numero minimo di 3 dipendenti aventi i medesimi requisiti.

Le fasce sono attribuite con arrotondamento per eccesso all'unità per frazioni pari o superiori a 0,51, nei limiti delle risorse disponibili.

Qualora la suddivisione del personale in ruolo tecnico, sanitario e amministrativo e categoria, profilo professionale e fascia economica non raggiunga il numero minimo di 3 unità, l'Azienda procederà ad un accorpamento omogeneo del personale secondo quanto stabilito al punto 3 dell'Accordo e del Verbale sottoscritto con le OO.SS. in data 09/11/2017.

In esito agli accorpamenti di cui sopra, le progressioni economiche da attribuire sono le seguenti:

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA E FASCIA INQUADRAMENTO	NR. PROGRESSIONI DA ATTRIBUIRE	CATEGORIA E FASCIA DI ASSEGNAZIONE
COMMESSO	A0	1	A1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B0		B1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B1	1	B2
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B2		B3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS1	1	BS2
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS2		BS3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS4		BS5

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C0	1	C1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C1	1	C2
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C2	1	C3
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C3		C4
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C4		C5
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D0	1	D1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D1		D2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D2	1	D3
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D4		D5
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS0	1	DS1
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS1		DS2
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS2		DS3
INFERMIERE GENERICO ESPERTO	C1	8	C2
PUERICULTRICE ESPERTA	C1		C2
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D1		D2
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D0	10	D1
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	D0		D1
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D0		D1
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D0	1	D1
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D0	1	D1
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D0	1	D1
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D1	1	D2
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D1	1	D2
COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D1		D2
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D1	1	D2
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D2	3	D3
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D2		D3
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D2		D3
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D2		D3
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D2		D3
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D2		D3
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D3	1	D4
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D3		D4
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D3		D4
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D3	9	D4
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D3		D4
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D3		D4
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D4	1	D5
COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN.LOGOPEDISTA	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D4	2	D5
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D4		D5
COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D4	1	D5
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D4	14	D5
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D4		D5
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D5	2	D6
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D5		D6

COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D5		D6
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D5		D6
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D5		D6
COL.PROF.SAN.ESPERTO FISIOTERAPISTA	DS2	1	DS3
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS2		DS3
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS3	1	DS4
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO TS RADIOL.MEDICA	DS3		DS4
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS4		DS5
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS5		DS6
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A0	1	A1
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A1	2	A2
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A2		A3
OPERATORE TECNICO	B0	1	B1
OPERATORE TECNICO	B1	1	B2
OP. TEC. - ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B2	1	B3
OPERATORE TECNICO	B2		B3
OPERATORE TECNICO	B3		B4
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS0	1	BS1
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS1	1	BS2
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS1	2	BS2
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS2	2	BS3
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS2		BS3
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS3	1	BS4
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS4	1	BS5
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS4	1	BS5
ASSISTENTE TECNICO	C0	1	C1
PROGRAMMATORE	C0		C1
ASSISTENTE TECNICO	C1		C2
PROGRAMMATORE	C1		C2
PROGRAMMATORE	C3		C4
OP.TEC.SPECIALIZZATO ESPERTO	C1	1	C2
OP.TEC.SPECIALIZZATO ESPERTO	C2		C3
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	D0	1	D1
COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D1		D2
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	D1		D2
ASSISTENTE RELIGIOSO	D1		D2
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE ESPERTO	DS4		DS5

Requisiti di ammissione

Alla selezione può partecipare il personale che alla data del 01/01/2017 si trovava in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord";
- 2) Avere una anzianità, continuativa e a tempo indeterminato, di permanenza nella posizione economica in godimento (medesimo profilo, medesima categoria, medesima fascia) pari a 24 mesi;
- 3) non essere stato sottoposto a sanzioni disciplinari superiori alla multa nei due anni precedenti alla data di attribuzione della progressione orizzontale (01/01/2015 – 31/12/2016).

Non può partecipare alla selezione il personale che ha conseguito la fascia economica superiore nell'anno 2016.

Domanda di partecipazione: modalità e termini

Per essere ammesso alla selezione, il dipendente deve formulare istanza di partecipazione seguendo le modalità di seguito indicate:

1. Accedere alla piattaforma dal link presente sul sito dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" <http://www.ospedalimarchenord.it>, nella sezione dedicata ai "bandi di concorso";
2. Registrarsi con le modalità descritte nella piattaforma avendo cura di utilizzare un indirizzo di posta elettronica (mail) valido (NON PEC);
3. Dopo la registrazione accedere alla piattaforma dal link pervenuto nella propria mail e, solo dopo aver letto la "guida alla compilazione della domanda" pubblicata nella medesima sezione "bandi di concorso" e nella piattaforma, compilare la domanda seguendo tutti i campi obbligatori dichiarando, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 20.10.2000, per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
 - dati anagrafici e di residenza;
 - il possesso dei requisiti di partecipazione;
 - anzianità di servizio prestata presso Aziende del SSN **diverse** dall'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, che sarà acquisita d'ufficio. Nello specifico saranno acquisiti e valutati direttamente d'ufficio i periodi di servizio prestati presso la ex Azienda Ospedaliera San Salvatore, presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord dal 01/01/2011 e, per i dipendenti transitati per effetto dello scorporo del Santa Croce, i periodi prestati presso la ex Zona Territoriale n. 3, ora Area Vasta 1;
 - Titoli accademici e di studio ulteriori rispetto al titolo che ha consentito l'accesso al profilo professionale di inquadramento;
 - Curriculum formativo e professionale. In proposito per coloro che avevano presentato la domanda per la progressione anno 2016 il software riproporrà quanto già dichiarato lo scorso anno che dovrà, pertanto, essere confermato e/o modificato/integrato e aggiornato con i corsi di formazione frequentati nell'anno 2016;
 - Pubblicazioni e titoli scientifici;
4. Allegare solo ed esclusivamente eventuali pubblicazioni attinenti, edite a stampa, dopo aver preso visione delle modalità presenti nella "guida alla compilazione della domanda";
5. **Non si devono allegare:** copia del documento di identità, curriculum, diplomi di laurea, certificati di servizio o ECM o di corsi di aggiornamento;
6. La registrazione della domanda inizia dal giorno **01/12/2017** e termina tassativamente alle ore **23.59** del giorno **15/12/2017** (15° giorno di pubblicazione all'Albo aziendale);
7. Nel caso si modifichino i dati della domanda, il sistema mantiene solo l'ultima versione di quella modificata e il candidato riceverà una mail di conferma delle variazioni apportate.
8. **Alle 23.59 del giorno 15/12/2017** il collegamento interrompe automaticamente tutti i collegamenti in corso e non consentirà alcun inserimento e/o modifica delle domande.

Con riferimento al punto 3., poiché la modalità via web non consente la produzione di certificazione di alcun genere, ma consiste nella dichiarazione, sotto la propria personale responsabilità, da parte del candidato, del possesso dei requisiti e dei titoli curriculari, si rammenta che in caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del DPR 28/12/2000 n. 445, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Azienda si riserva la facoltà di esperire un controllo diretto e documentale sulle dichiarazioni fornite.

La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

Con riferimento all'anzianità di servizio, pertanto, il candidato deve dichiarare: l'esatta denominazione dell'Ente del SSN, il profilo professionale ricoperto, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo pieno o a tempo parziale), le date di inizio e di conclusione del servizio.

Con riferimento ai titoli accademici, di studio ed al curriculum professionale, il candidato deve dichiarare la durata/data del rilascio, l'esatta denominazione del titolo conseguito e dell'Ente pubblico o privato che lo ha rilasciato.

Criteri di Valutazione

Al fine della formulazione delle graduatorie l'Amministrazione osserva i seguenti criteri:

TABELLA RIEPILOGATIVA PUNTEGGI COMPLESSIVI DI SELEZIONE

fascia da attribuire	anzianità di servizio max punti (50%)	curriculum max punti (15%)				valutazione positiva max punti (35%)	Punteggio complessivo
		titoli accademici e di studio 35%	pubblicazioni e titoli scientifici 25%	curriculum formativo e professionale 40%	totale curriculum		
1	10	1,05	0,75	1,2	3	7	20
2	18	1,89	1,35	2,16	5,4	12,6	36
3	26	2,73	1,95	3,12	7,8	18,2	52
4	34	3,57	2,55	4,08	10,2	23,8	68
5 e 6	40	4,2	3	4,8	12	28	80

1) Esperienza Professionale (50% del punteggio complessivo attribuibile)

L'esperienza professionale valutata è solo quella maturata con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato presso **Enti del Servizio Sanitario Nazionale**.

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 50% del punteggio massimo complessivo, come da Tabella riepilogativa punteggi.

Per ogni anno di servizio sarà attribuito il seguente punteggio:

- esperienza maturata alla data di assegnazione della progressione economica (anzianità di servizio posseduta al 31/12/2016) nella medesima categoria e profilo professionale per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore punti: 1,00/anno;

- esperienza maturata in categoria immediatamente inferiore a quella attualmente in godimento oppure in profilo professionale di altro ruolo nella medesima categoria punti: 0,50/anno.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile in dodicesimi del punteggio complessivo annuale considerando, come mese intero, periodi continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni.

Il servizio prestato in part-time sarà proporzionato al tempo pieno ai fini del computo dell'esperienza maturata.

Non saranno valutati e, pertanto, non dovranno essere dichiarati:

- i servizi prestati in qualità di volontario, tirocinante, borsista o con incarichi libero-professionali e di collaborazione coordinata e continuativa,
- i servizi prestati presso Strutture Sanitarie private, anche se accreditate/convenzionate con il SSN,
- i servizi alle dipendenze di agenzie interinali o cooperative prestati presso Aziende Sanitarie,
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni diverse dal SSN,
- i servizi prestati presso Aziende del SSN in profilo professionale di altro ruolo in categoria inferiore a quella per la quale si chiede l'attribuzione della fascia economica superiore,
- i servizi prestati all'estero,
- i periodi di assenza non retribuita dal servizio (aspettative per superamento del periodo di prova, per incarico a tempo determinato presso altro Ente, per motivi personali, familiari, assegnazione temporanea ex art. 42 D.Lgs 151/2001, per comando presso altra Azienda, ecc.).

2) Curriculum Vitae e Arricchimento professionale (15% del punteggio complessivo attribuibile)

Il punteggio massimo attribuibile è pari al 15% del punteggio complessivo, come riportato nella Tabella riepilogativa punteggi.

Comprende i titoli di studio, corsi formativi, convegni e attività di docenza, ecc.

Saranno presi in considerazione i soli titoli di studio e attestati rilasciati da enti pubblici e privati attinenti all'attività propria del profilo di riferimento posseduti al 31/12/2016.

Non sarà valutato e, pertanto, non dovrà essere dichiarato il titolo di studio che è stato richiesto per l'accesso al profilo professionale ricoperto.

Il punteggio viene attribuito dalle apposite Commissioni, la cui composizione viene descritta nel seguente paragrafo "COMMISSIONI DI VALUTAZIONE".

3) Valutazione positiva del triennio (35% del punteggio complessivo attribuibile)

Si tratta della Valutazione delle prestazioni rese, dell'impegno profuso e della qualità della prestazione individuale secondo il sistema aziendale attualmente vigente.

Viene presa in considerazione la valutazione positiva conseguita nel triennio 2014, 2015, 2016.

Alla valutazione positiva individuale viene attribuito un punteggio massimo pari al 35% del punteggio complessivo come da Tabella riepilogativa di seguito riportata:

TABELLE PUNTEGGI VALUTAZIONE POSITIVA

- **Passaggio alla prima fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2014	1,05
II anno triennio considerato - 2015	
III anno triennio considerato - 2016	
Sufficiente	1,14
Medio	1,75
Buono	2,365
Eccellente	2,975

- **Passaggio alla seconda fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2014	1,89
II anno triennio considerato - 2015	
III anno triennio considerato - 2016	
sufficiente	2,05
medio	3,15
buono	4,255
eccellente	5,355

- **Passaggio alla terza fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2014	2,73
II anno triennio considerato - 2015	
III anno triennio considerato - 2016	
sufficiente	2,96
medio	4,555
buono	6,145
eccellente	7,735

- **Passaggio alla quarta fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2014	3,57
II anno triennio considerato - 2015	
III anno triennio considerato - 2016	
sufficiente	3,87
medio	5,95
buono	8,035
eccellente	10,115

- **Passaggio alla quinta e sesta fascia economica**

VALUTAZIONE POSITIVA	PUNTEGGIO
I anno triennio considerato - 2014	4,2
II anno triennio considerato - 2015	
III anno triennio considerato - 2016	
sufficiente	4,55
medio	7
buono	9,45
eccellente	11,90

In riferimento ai dipendenti assunti mediante mobilità, è attribuita rilevanza alla documentazione presente nel fascicolo personale ed il punteggio è comunque assegnato, in ordine a ciascun anno, in assenza di valutazione negativa agli atti del fascicolo medesimo. Il punteggio è altresì assegnato in analoghe situazioni di assenza di valutazione negativa, e negli altri casi secondo i criteri concordati con le OO.SS.

In caso di valutazione negativa non è assegnato alcun punteggio.

Commissioni di Valutazione

La valutazione degli elementi e la formulazione delle graduatorie è demandata ad apposite Commissioni nominate dal Direttore Generale.

Ciascuna Commissione sarà costituita da 3 membri oltre al segretario di cui:

- n° 1 appartenente alla Dirigenza del ruolo in oggetto con funzione di Presidente;
- n° 2 appartenenti alla categoria D (compreso il livello Ds) del ruolo in oggetto con

funzioni di componenti esperti;

- n° 1 Segretario del ruolo amministrativo di categoria non inferiore alla C.

Graduatorie

Al termine dei lavori le Commissioni redigono le relative graduatorie, con a fianco di ciascun dipendente il punteggio complessivo attribuito, che vengono conseguentemente approvate dall'Amministrazione.

In caso di parità, la precedenza è determinata, nell'ordine:

- dal maggior numero di anni di presenza nella fascia precedente;
- dall'anzianità complessiva di servizio;
- dall'essere titolare di assegno *ad personam*.

Attribuzione Fascia

L'assegnazione della fascia economica superiore è disposta nei confronti dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei passaggi di carriera attribuiti ad ogni raggruppamento.

Le graduatorie non sono successivamente utilizzabili, anche in caso di cessazione del titolare.

Norme Finali

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" – Piazzale Cinelli n. 4 – Pesaro, tel. 0721/366205 - 6210 - 6358, dalle ore 11,00 alle 13,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Maria Capalbo