

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORDD
N. 841/AORMNDG DEL 18/11/2014
EN

Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "laboratorio Analisi" disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di analisi chimico-cliniche)

IL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali in riferimento alla spesa;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare gli atti e i verbali redatti rispettivamente in data 27 febbraio 2012 dalla Commissione di esperti di cui all'art. 15 ter , comma 2°, D.Lgs. n. 502/1992 e all'art.1 della L.R. n. 15 del 06/11/2007, relativo la procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Laboratorio Analisi" disciplina di "Patologia Clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche)";

2. di dare atto che dal verbale di cui al punto 1) risultano idonei i candidati di seguito indicati con a fianco il relativo giudizio:

Dr.Pazzaglia Enzo: idoneo con elevato e specifico profilo professionale;

Dr. Valentini Massimo: idoneo con importante specifico profilo professionale;

Dr.ssa Gasperoni Simonetta: idoneo con adeguato e specifico profilo professionale;

Dr. Grianti Cesare: idoneo con articolato profilo professionale;

Numero:	Pag. 2
Data: 18/11/2014	

Dr. Acetoso Marcello: idoneo con adeguato profilo professionale;

Dr. Moretti Marco: idoneo con adeguato profilo professionale;

Dr. Bettini Roberto: idoneo

e che la terna “*dei tre migliori idonei*” di cui alla L.R. n. 15/2007 trasmessa dalla Commissione è la seguente

Dr. Enzo Pazzaglia, Dr. Massimo Valentini e Dr.ssa Simonetta Gasperoni;

3. di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che qui si intendono integralmente riportate, al conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa “Laboratorio Analisi”- disciplina: patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche” tramite contratto individuale di lavoro ex art. 13, comma 9, del CCNL dell’Area Medica e Veterinaria del 08/06/00, ancora in vigore, al Dr. Enzo Pazzaglia, nato ad Apecchio il 17/06/1953;

4. di dare decorrenza all’incarico de quo dalla data di effettivo inizio del servizio, che viene fissata al 08/12/2014 e riportata nel contratto individuale;

5. di dare atto che ai sensi dell’art. 4 della L. 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. come sostituito dall’art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013, la presente determina non è sottoposta a controllo e pertanto è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell’albo aziendale;

6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dr. Aldo Ricci

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Franco Falcini

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Maria Teresa Montella

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

Si attesta di aver annotato la spesa per l'anno 2014 derivante dalla presente determina – pari ad € 5557,76 - nei conti:

- 0512010102 per € 4060.31;
- 0512010202 per € 1152,32;
- 0512010302 per € 345,13

del Budget provvisorio anno 2014, assegnato con sub-autorizzazione n. 1 del 01/01/2014, integrata con modifica n. 220 del 17 /11/2014.

Il Dirigente
(Dott. Rodolfo Pasquini)

Il Responsabile del Procedimento

Numero:	Pag. 4
Data: 18/11/2014	

(Sig.ra Barbara Gattoni)

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PIANI E PROGRAMMI STRATEGICI

Si esprime parere di congruità economica per ciascun fattore produttivo rispetto al Budget provvisorio anno 2014 assegnato dalla Regione Marche con DGRM n. 1750 del 27/12/2013 e integrato con D.G.R.M. 986 del 07/08/2014.

Il Dirigente
(Dott.ssa Silvia Generali)

U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO, PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI

Si attesta la corretta imputazione della spesa al Piano dei Conti e all'esercizio di competenza.

Il Dirigente
(Dott.ssa Anna Gattini)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI)

Si richiama la seguente normativa di riferimento:

- *D.Lgs n. 502/1999 e ss.mm.*
- *D.P.R. n.484/1997*
- *Legge Regione Marche n. 15 del 06/11/2007 ess.mm.*
- *CCNL Area dirigenza Medica e Veterinario attualmente vigente*
- *Legge 8 novembre 2012, n.189*

Con provvedimento n.591 del 05/08/2011 l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" provvedeva all'attivazione della procedura volta al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa nella disciplina: Patologia clinica (Laboratorio di Analisi chimico-cliniche e microbiologia) a norma dell'art. 15 D.Lgs. n. 502/1992 , della Legge Regione Marche n. 15/2007 e secondo le disposizioni del D.P.R. n. 484/1997.

Entro i termini, fissati al 17/10/2011, inoltravano domanda di partecipazione dodici candidati.

La Commissione di esperti, nominata con atto n. 951/DG del 29/11/2011, in data 26 gennaio 2012 si riuniva al fine di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti da parte dei candidati per l'accesso al livello dirigenziale di struttura complessa secondo le disposizioni di cui all'art.5 del D.P.R. 484/97 ammettendo alla procedura nove candidati, stendendo apposito verbale, che veniva trasmesso al Direttore Generale in data 27 gennaio 2012 (nota prot.n. id. 48649).

Quindi, previa effettuazione delle dovute comunicazioni ai candidati, in data 27 febbraio 2012 si procedeva all'espletamento della procedura tramite la valutazione dei curricula professionali dei candidati e dei colloqui.

Al termine della selezione la Commissione formulava la graduatoria degli idonei individuando in base alla stessa "la terna dei tre migliori idonei", di cui all'art. 1, comma 3, della Legge Regione Marche n. 15/2007.

Dei lavori svolti la Commissione redigeva apposito verbale, dal quale emerge che nei confronti di tutti i candidati ammessi e presenti veniva formulato giudizio di idoneità così come segue:

Dr.Pazzaglia Enzo: idoneo con elevato e specifico profilo professionale;

Dr. Valentini Massimo: idoneo con importante specifico profilo professionale;

Dr.ssa Gasperoni Simonetta: idoneo con adeguato e specifico profilo professionale;

Dr. Grianti Cesare: idoneo con articolato profilo professionale;

Dr. Acetoso Marcello: idoneo con adeguato profilo professionale;

Dr. Moretti Marco: idoneo con adeguato profilo professionale;

Dr. Bettini Roberto: idoneo;

e che pertanto la terna dei tre migliori idonei è la seguente Dr. Pazzaglia Enzo; Dr. Valentini Massimo e Dr.ssa Gasperoni Simonetta.

Con lettera del 01/03/2012, id. 5207 il Presidente della Commissione di Esperti trasmetteva al Direttore Generale il verbale con le schede di valutazione e i relativi giudizi, al fine di mettere a disposizione tutto il necessario per l'effettuazione della scelta del candidato cui attribuire l'incarico in parola.

Conseguentemente, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord", previo esame degli atti della procedura in parola, precedentemente trasmessi, ed in particolare il verbale, da cui si evincono le risultanze della valutazione dei curricula e dei colloqui, con nota del 17 novembre 2014, prot.n. 25425 del 17/11/2014 formulava la scelta comunicando quanto segue:

".....Tenuto conto che a seguito della deliberazione della Giunta Regionale 1696/2012, sono stati attivati processi di razionalizzazione culminati nella riorganizzazione dell'offerta sanitaria regionale, si è ritenuto doveroso attendere la revisione della riorganizzazione delle reti cliniche - definita con DGRM 1219 del 14 ottobre u.s. - prima di individuare il Direttore della UOC Laboratorio Analisi di AORMN. Quindi, esaminati gli atti relativi alla procedura indicata in oggetto, redatti e trasmessi dalla Commissione di Esperti, di cui all'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/1992- ss.mm. e alla L.R. Marche n. 15 del 06/11/2007 e ss.mm.," si prende atto che la Commissione ha formulato giudizio di idoneità all'incarico di Direttore di Struttura Complessa nei confronti di tutti i candidati presenti ed evidenziando una diversità di grado negli esiti della valutazione ha redatto la graduatoria ed individuato la "terna dei tre migliori idonei:

Dr. Enzo Pazzaglia: “Idoneo con elevato e specifico profilo professionale”;

Dr. Massimo Valentini: “Idoneo con importante e specifico profilo professionale”;

Dr.ssa Simonetta Gasperoni: “Idoneo con adeguato e specifico profilo professionale”

Pertanto, tenuto conto

- che la UOC Laboratorio Analisi, in conformità al riordino delle reti cliniche, sarà il Laboratorio di riferimento per l'Area Vasta 1 geograficamente intesa con conseguente e necessaria riorganizzazione, fino a giungere ad un modello organizzativo che preveda “equipe unitarie integrate inter area vasta ed interaziendale” anche con guardia unica su più sedi di produzione: al momento due (Pesaro e Fano) in prospettiva tre (anche Urbino);*
- che l'incarico dirigenziale di Direzione di una Struttura Complessa è per sua natura di tipo “gestionale”;*

previa analisi dei giudizi elaborati dalla Commissione di esperti in ogni ambito preso in esame, si individua il Dr. Enzo Pazzaglia per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa “Laboratorio Analisi”....” per le motivazioni di seguito esplicitate:

- in primo luogo, circa l'attività professionale il Dr. Enzo Pazzaglia risulta avere una qualificata esperienza in ambito laboratoristico anche sul piano gestionale, avendo ricoperto già dal 2003 l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice di Laboratorio Analisi presso l'ospedale di Cagli e dal 2005 al 2010 ricoprendo le funzioni di Direttore della Struttura Complessa di Laboratorio Analisi della ex Zona Territoriale 2 di Urbino, ora Area Vasta 1;

- in secondo luogo, la Commissione di valutazione in ordine al colloquio sostenuto dal Dr. Enzo Pazzaglia ha sottolineato come il candidato abbia “...dimostrato un'ampia e approfondita conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio dove ha evidenziato una notevole attitudine alla risoluzione di aspetti organizzativi e tecnico-pratici” ;

- in terzo luogo il Dr. Enzo Pazzaglia è risultato possedere una significativa formazione manageriale comprensiva altresì di un Master di II° livello in Diritto Sanitario conseguito presso l'Università di Macerata. Tale formazione è uno strumento necessario per la gestione di un Laboratorio Analisi in via di riorganizzazione su Area vasta geograficamente intesa che persegue le finalità indicate dal riordino delle reti cliniche.

Con la medesima nota il Direttore Generale invitava, altresì, lo scrivente ufficio a predisporre gli atti necessari per il conferimento dell'incarico.

Dal punto di vista procedurale occorre sottolineare che il decreto legge n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella legge 8.11.2012, n. 189 è intervenuto sulla disciplina del D.Lgs.vo

Numero:	Pag. 8
Data: 18/11/2014	

502/92, relativa alle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa dei Dirigenti, demandando alle Regioni il compito di disciplinare i criteri e le procedure delle selezioni pubbliche finalizzate al conferimento di incarichi di struttura complessa e consentendo di procedere solo nelle procedure cosiddette “*pendenti*”.

Quindi, tenuto conto che la procedura in questione può considerarsi “*pendente*” poiché l’iter procedurale si trovava all’ultima fase del conferimento al momento dell’introduzione della nuova disciplina, si procede applicando la pregressa normativa che a questo punto prevedeva che l’incarico di Direttore di Struttura Complessa fosse conferito dal Direttore Generale con provvedimento motivato scegliendo il candidato all’interno della *terna*, ferma restando la possibilità di non avvalersi della terna stessa e di non procedere all’attribuzione dell’incarico, dandone adeguata motivazione (combinato disposto dell’art. 15 ter, comma 2, D.Lgs. n. 502/1992 e dell’art. 1, comma 4 della Legge Regione Marche n. 15/2007).

Tutto ciò premesso, si provvede in merito.

Il Direttore
U.O.C Gestione Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
(Dott. Rodolfo Pasquini)

Il Responsabile del procedimento
Dott. ssa Cristiana Fraternali

- ALLEGATI -

1. Non sono presenti allegati.