

DETERMINA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI
PESARO E URBINO

Oggetto: **Organismo indipendente di valutazione ex art. 14 D.Lgs. 150/2009 - Nomina**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Sub-Commissario con funzioni di Direzione Amministrativa e del Sub-Commissario con funzioni di Direzione Sanitaria;

VISTE le attestazioni del Direttore UOC Controllo di Gestione e del Direttore UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti, in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di nominare - ai sensi dell'art. 14 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino nella seguente composizione:
 - Dott.ssa Anna Bonini, presidente;
 - Dr Joseph Polimeni, componente;
 - Dott. Luca Ferrucci, componente;
2. di dare atto che, ai sensi del richiamato art. 14 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii., l'Organismo Indipendente di valutazione di cui al precedente punto 1. dura in carica tre anni, a decorrere dalla data del suo insediamento;
3. di definire che il compenso viene fissato in € 6.000/anno per il Presidente e €5.000/anno per i componenti compensivi di IRAP/IVA , contributi previdenziali ed eventuali per spese sostenute, che trova adeguata capienza nel budget provvisorio di cui alla DGRM n.1851/2022;
4. di dare atto che l'incarico di componente dell'Organismo di cui al precedente punto 1) cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti di cui all'art.2 del D.M. 02/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale o di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;



5. di dare mandato alla UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane di assumere gli atti conseguenti in ordine al trattamento economico spettante ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, corrispondendo il relativo compenso con cadenza trimestrale;
6. di notificare il presente atto ai Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui al precedente punto 1.;
7. di disporre la pubblicazione, come per legge, della presente determina all'Albo *on line*, dando comunque atto che l'efficacia della stessa è condizionata dal riscontro dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi all'atto dell'insediamento;

Il Commissario Straordinario
(Dr. Gilberto Gentili)

per i pareri infrascritti

Il Sub-Commissario
con funzioni di Direzione Amministrativa
(Dott.ssa Anna Olivetti)

Il Sub-Commissario
con funzioni di Direzione Sanitaria
(Dr. Edoardo Berselli)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO (UOC Controllo di Gestione)

Si richiama la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., da ultimo il D. Lgs . 74/2017 in merito a "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art.14 e l'art 14 bis;
- DPR 28/12/2000 n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- L. n.190/2012 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", così come modificato dal D.Lgs. n.97/2016;
- D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm denominato "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- deliberazione CIVIT n. 12/2013 denominata "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)";



- D.L. n.90 del 24 giugno 2014 relativo a "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l'art. 19;
- D.P.R. n.105 del 9 maggio 2016 contenente "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- D.M. del 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance" (abrogato);
- D.M. del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica del 06/08/2020 avente ad oggetto "Disciplina dell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione della Performance";
- Determina del Direttore Generale n. 13/2023 avente ad oggetto: "Organismo Indipendente di Valutazione. Indizione avviso di selezione pubblica"

Con determina del Direttore Generale n.13 del 17/01/2023 veniva indetta una procedura di avviso di selezione pubblica per la ricostituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) aziendale.

Tale procedura, corredata dal relativo bando, veniva pubblicata sul Portale della Performance, così come previsto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Alla scadenza dei termini, fissata nel giorno 06/02/2023, pervenivano a questa Azienda n. 72 candidature di cui 1 incompleta e, pertanto, da escludere.

Con lettera ID prot. n. 24117 del 21/04/2023 e successiva determina del Commissario Straordinario n. 479 del 2/5/2023 veniva nominata apposita commissione, istituita ai sensi del citato bando.

Il Controllo di Gestione redigeva quindi l'elenco delle domande ammissibili in riferimento al termine di presentazione, rimettendo tutta la documentazione alla nominata commissione, con evidenza che le domande ammissibili risultavano essere 71, in quanto una domanda era pervenuta incompleta.

Parallelamente al lavoro della commissione, la U.O.C. Controllo di Gestione, tramite la consultazione dell'elenco nazionale organismi indipendenti di valutazione di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 6/8/2020, pubblicato sul Portale della Performance, procedeva alla verifica dell'iscrizione di tutti i candidati a detto elenco nazionale, riscontrando che tutti i candidati ammessi risultavano iscritti all'Elenco Nazionale di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 6/8/2020.

Al termine della propria attività, la Commissione, sottoponeva al Commissario Straordinario apposito verbale, redatto dalla commissione stessa, con l'individuazione di una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina. Successivamente con prot. n. 28840 del 15/05/2023 il Commissario Straordinario, nel rispetto dell'equilibrio di genere tra i componenti, trasmetteva gli esiti della selezione, indicando i nominativi dei professionisti cui conferire l'incarico:

-- Dott.ssa Anna Bonini, presidente;

- Dr Joseph Polimeni, componente;



- Dott. Luca Ferrucci, componente;

Si riporta, per completezza, la motivazione relativa alle nomine:

"Dott.ssa Anna Bonini, con funzioni di presidente: la nomina è motivata da una consolidata ed eccellente esperienza professionale incentrata sul management sanitario con forte connotazione nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance e sistemi premianti, con esperienza decennale presso il laboratorio MeS (Management e Sanità) della scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, in qualità di responsabile dell'area valutazione qualità e appropriatezza, coordinando numerosi progetti di management sanitario.

Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Scienze statistiche demografiche e sociali e master di II livello in International Health Care Management.

La nomina a presidente è motivata dall'appartenenza alla fascia 3;

- Dr Joseph Polimeni, componente: la nomina viene motivata dalla comprovata competenza ed esperienza nelle aziende pubbliche sanitarie attraverso lo svolgimento di incarichi di natura apicale, approfondendo, nell'ambito degli stessi, le tematiche relative alla pianificazione strategica, della valutazione del ciclo della Performance e del risk management. Nello specifico il componente ha ricoperto il ruolo di Direttore Sanitario in diverse aziende pubbliche sanitarie, ed anche il ruolo di Commissario Straordinario e Direttore Generale. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Medicina e Chirurgia e molteplici corsi di formazione manageriali e master universitario di II livello in economia e management della sanità;

- Dott. Luca Ferrucci, componente: la nomina prende in considerazione i titoli e l'esperienza maturata negli abiti delle competenze e conoscenze sulla misurazione della performance, l'attività accademica e di ricerca scientifica in diversi atenei tra cui la scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, in ambito di istituzioni pubbliche. Rilevante è anche l'attività professionale in ambito accademico in qualità di professore ordinario di Economia e Management. Ha maturato esperienza in ambito di progetti europei. Dal punto di vista della formazione si rileva la laurea in Economia e Commercio."

Alla notizia della individuazione della terna, è stato dato avvio ad un ulteriore controllo circa la sussistenza dell'iscrizione dei candidati all'Elenco Nazionale di cui all'art. 7, comma 3, del D.M. 6/8/2020 tramite invio dell'elenco dei candidati secondo il format previsto; in seguito a tale controllo verrà richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale di tutti i candidati, onde assolvere a quanto disposto dalla procedura contemplata nel Portale della Performance.

Per tutto quanto sopra premesso si propone alla Direzione Generale di provvedere in merito.

Si richiede la pubblicazione all'Albo on line:

[X] INTEGRALE

Il Direttore
(Dott.ssa Silvia Generali)



ALLEGATI

nessuno

