

Numero:	Pag. 1
Data: 07/08/2019	

**DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"  
N. 456/AORMNDG DEL 07/08/2019  
EN**

**Oggetto: Esito dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale. Conferimento incarico.**

**IL DIRETTORE GENERALE DELLA  
AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD"**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della U.O.C. Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane in riferimento alla spesa;

**VISTA** l'attestazione della U.O.C. Controllo di Gestione;

**VISTA** l'attestazione della U.O.C. Bilancio, Patrimonio e Coordinamento investimenti;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di valutazione preposta alla procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Immunoematologia e Trasfusionale nella disciplina di "Medicina Trasfusionale" (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi), riunitasi in data 22 maggio 2019, deputata alla valutazione dei candidati ed alla presentazione della terna "graduata" di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
2. di dare atto che, in ossequio a quanto stabilito dalla DGRM n. 1503 del 4.11.2013, l'individuazione del candidato da nominare ricade su colui che, nell'ambito della terna graduata predisposta dalla Commissione, ha ottenuto il maggior punteggio ovvero il Dr. Pazzaglia Carlo;
3. di procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente comma 9, art. 13, del CCNL dell'Area di Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 08.06.2000, con il Dr. Pazzaglia Carlo nato il 12/04/1958;

Numero:	Pag. <b>2</b>
Data: 07/08/2019	

4. di dare decorrenza al rapporto di lavoro di cui al precedente punto 3. dalla data di effettivo inizio del servizio che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è soggetta a controllo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013 e modificato dalla L.R. n. 10 del 15/05/2014, ed è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell'albo aziendale.

**Dr.ssa Maria Capalbo**

per i pareri infrascritti

**Il Direttore Amministrativo**  
*Dott. Antonio Draisci*

**Il Direttore Sanitario**  
*Dott. Edoardo Berselli*

**U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Si attesta che la spesa per l'anno 2019 derivante dalla presente determina – pari ad Euro 2.599,84 – è stata annotata con sub-autorizzazione n. 1 del 01.01.2019, integrata con modifica n. 173 del 28.06.2019, ai seguenti conti del Budget provvisorio anno 2019, assegnato in coerenza al Piano occupazionale 2019 - 2021, di cui alla determina del Direttore Generale n. 443 del 31.07.2019, nonché al tetto di spesa del personale definito con DGRM n.82/2019:

- 05.12.01.01.02 per € 1.775,30 competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato,
- 05.12.01.02.02 per € 513,12 oneri sociali personale ruolo sanitario - dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato,
- 05.12.01.03.02 per € 311,42 IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria - tempo indeterminato.

**Il Collaboratore Amministrativo Professionale**  
(*Sig.ra Barbara Gattoni*)

**Il Dirigente**  
(*Dott.ssa Cristiana Fraternali*)

**U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE**

Il Direttore della U.O.C Controllo di Gestione, sulla base di quanto attestato dal Dirigente della U.O.C Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, esprime parere di congruità economica per ciascun fattore produttivo ivi indicato rispetto al budget provvisorio anno 2019, assegnato dalla Regione Marche con DGRM n. 1779/2018, nonché rispetto al Piano Occupazionale anno 2019-2021 adottato con determina n. 443/2019 nel rispetto del tetto di spesa del personale come definito con DGRM n. 82/2019.

**Il Direttore**  
(*Dott.ssa Silvia Generali*)

**U.O.C. BILANCIO, PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI**

In merito alla spesa per l'anno 2019 si attesta la corretta imputazione al piano dei conti e all'esercizio di competenza.

**Il Collaboratore Amministrativo Prof.le**  
(*Dott.ssa Giorgia Binci*)

**Il Direttore**  
(*Dott.ssa Anna Gattini*)

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)**

Atti e normativa di riferimento:

- **D.Lgs. n. 502/1992** " Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- **D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484** "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- **CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria 03/11/2005 e 06/05/2010;**
- **DGRM n. 1503 del 04/11/2013** "Art. 3, comma 2 lett. A) L.R. . 13/2003 - Indirizzi per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis decreto legislativo 502/1992";
- **Determina del Direttore Generale n. 112 del 25/02/2014** "Procedure per il conferimento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa per la dirigenza medica e sanitaria: approvazione schema tipo di bando";
- **Determina del Direttore Generale n. 281 del 28/05/2018** "Aggiornamento dell'atto aziendale ex art. 3, comma 1 – bis, del D.Lgs 502/1992 e art. 5 della L.R 13/2003 dell'A.O "Ospedali Riuniti Marche Nord" di cui alla determina DG n. 721/2016. Proposta di modifica dell'assetto organizzativo aziendale".
- **Determina del Direttore Generale n. 280 del 28/05/2018** "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2018-2020). Modifica dotazione organica", approvato dalla Regione Marche n.873/2018;
- **Determina del Direttore Generale n. 443 del 31/07/2019** "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2019-2021). Modifica dotazione organica";
- **Nota a firma del Direttore Generale del 22.08.2018 prot. n. 36148** "Avviso pubblico di selezione per il conferimento incarico di Direttore di Struttura Operativa Complessa di Medicina Trasfusionale – disciplina: Medicina Trasfusionale. Definizione del profilo oggettivo e soggettivo";
- **Determina del Direttore Generale n. 583 del 04/10/2018** "Procedura per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di UOC nella disciplina di Medicina Trasfusionale: indizione";
- **Determina del Direttore Generale n. 149 del 26/03/2019** "Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale (indetto con atto n. 583 del 04/10/2018): ammissione dei candidati";
- **Determina del Direttore Generale n. 219 del 30/04/2019** "Procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale: nomina Commissione di valutazione";
- **Lettera di individuazione del Direttore Generale del 08.05.2019 prot. n. 19797.**

Si premette.

La procedura di conferimento dell'incarico quinquennale di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale è regolamentata dalle disposizioni sopra indicate, ed in particolare dall'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 - limitatamente agli artt. 4, 5, 10, 11, 12, 13 e 15 - dalla L.R. n.13/2003, nonché dalla DGR Marche n. 1503 del 4.11.2013 avente ad oggetto: "Indirizzi per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria".

Si rappresenta di seguito il percorso procedurale che l'Amministrazione ha provveduto ad effettuare nel rispetto di tali normative.



Numero:	Pag. <b>6</b>
Data: 07/08/2019	

contratto individuale di lavoro all'atto della sottoscrizione che, secondo le indicazioni della Direzione Generale, presumibilmente potrebbe essere individuata nella data del 1 settembre p.v.;

- ✓ L'assunzione del Direttore Medico in parola era già prevista nella programmazione del fabbisogno di personale (2018-2020) ed in particolare nel Piano Occupazionale anno 2018, adottato con determina del Direttore Generale n. 280 del 28.05.2018 ed approvato dalla Giunta Regionale Marche con DGRM n. 873 del 25.06.2018. Poiché non realizzata nell'anno 2018 tale assunzione è stata riconfermata e compresa nel nuovo Piano di fabbisogno per l'anno 2019, di cui alla determina del DG n. 443 del 31.07.2019, attualmente al previsto controllo regionale;

Per tutto quanto premesso, si propone alla Direzione Generale l'adozione del seguente schema di dispositivo:

1. prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di valutazione preposta alla procedura relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Immunoematologia e Trasfusionale nella disciplina di "Medicina Trasfusionale" (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi), riunitasi in data 22 maggio 2019, deputata alla valutazione dei candidati ed alla presentazione della terna "graduata" di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
2. dare atto che, in ossequio a quanto stabilito dalla DGRM n. 1503 del 4.11.2013, l'individuazione del candidato da nominare ricade su colui che, nell'ambito della terna graduata predisposta dalla Commissione, ha ottenuto il maggior punteggio ovvero il Dr. Pazzaglia Carlo;
3. procedere al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente comma 9, art. 13, del CCNL dell'Area di Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 08.06.2000, con il Dr. Pazzaglia Carlo nato il 12/04/1958;
4. dare decorrenza al rapporto di lavoro di cui al precedente punto 3. dalla data di effettivo inizio del servizio che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro;
5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. dare atto che la presente determina non è soggetta a controllo a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013 e modificato dalla L.R. n. 10 del 15/05/2014, ed è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell'albo aziendale.

**Il Dirigente**  
*Dott.ssa Cristiana Fraternali*

**Il Collaboratore Amministrativo**  
*(Dott.ssa Elena Bonaccorsi)*

**- ALLEGATI -**

nessun allegato