

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Direttore Socio-Sanitario Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Nomina

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e de Direttore Sanitario;

**VISTE** le attestazioni del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane e del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, del Direttore della UOC Controllo di Gestione e del Direttore della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti, in riferimento alla spesa contenute nel visto contabile e nella nota allegata;

### DETERMINA

1. di prendere atto della intervenuta approvazione, con Decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione della Regione Marche n.68 del 20/11/2023, dell'elenco regionale degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Socio-Sanitario delle Aziende Sanitarie Territoriali delle Marche;
2. di nominare - ai sensi e per gli effetti dell'art.29, comma 2, della L.R. 19/2022 - il Dott. Nazzareno Firmani, nato ad Ascoli Piceno il 17.06.1960, quale Direttore Socio-Sanitario dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino, iscritto nell'elenco regionale degli idonei di cui al precedente punto 1.;
3. di dare mandato alla Struttura competente in materia di Personale di provvedere ai fini del perfezionamento dell'incarico in capo al Dott. Nazzareno Firmani, per la durata di anni quattro decorrenti dal 01/01/2024, previa verifica degli elementi indicati al punto 5 del richiamato Decreto n.68/2023 e sulla base dell'adottando schema-tipo di contratto da parte della Giunta regionale;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii;

Il Direttore Generale  
(*Dr.ssa Nadia Storti*)



per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario  
(Dr. Edoardo Berselli)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO  
**UOC Affari Istituzionali e Generali**

**Atti e normativa di riferimento:**

- **D. Lgs. 30 dicembre 1992, n.502** - "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992 n.421";
- **L.R. 8 agosto 2022, 19** : "Organizzazione del Servizio sanitario regionale";
- **DGRM n. 728 del 30 maggio 2023** -"L.R. 8 agosto 2022, n.19, art.26,comma 9 e 29, commi 6 e 7 – Definizione dei trattamenti economici dei Direttori Generali, Sanitari, Amministrativi e Socio sanitari delle Aziende e degli Enti del SSR";
- **Decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione n.68 del 20 novembre 2023**: "DGR 1226 del 03/10/2022 e decreto n. 57/SRU/2022 - Approvazione dell'elenco regionale degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Socio – Sanitario delle Aziende Sanitarie Territoriali delle Marche";

Premesso che la legge regionale n.19/2022 all'art.29 stabilisce quanto segue:

- "Nelle Aziende sanitarie territoriali il direttore generale è coadiuvato anche da un direttore socio-sanitario con compiti di direzione e di coordinamento delle attività di integrazione socio-sanitaria di cui all'*articolo 3-septies del d.lgs. 502/1992*, con particolare riferimento agli aspetti organizzativi dei servizi sociali e socio-sanitari. Per il conferimento dell'incarico è richiesto il possesso di laurea magistrale o specialistica o di diploma di laurea del vecchio ordinamento, non aver compiuto il sessantacinquesimo anno di età e aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione in enti socio-assistenziali o socio-sanitari pubblici o privati" (**comma 2**);
- "Il direttore generale, nel rispetto dei requisiti e delle modalità previsti dalla normativa statale vigente, nomina (...) il direttore socio-sanitario attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, anche di altre regioni, appositamente costituiti" (**comma 3**);
- "Il trattamento economico del direttore socio-sanitario è determinato dalla Giunta regionale, previo parere della Commissione assembleare competente, in misura non superiore all'80 per cento del trattamento base attribuito al direttore generale, tenendo conto della complessità delle funzioni esercitate" (**comma 7**);



- "Il rapporto di lavoro (...) del direttore socio-sanitario è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato di durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni; tale contratto è stipulato dal direttore generale sulla base di uno schema tipo approvato dalla Giunta regionale" (**comma 8**);

Tanto premesso, si dà evidenza che, con Decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione n.68 del 20/11/2023, è stato approvato l'elenco regionale degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Socio-Sanitario delle Aziende Sanitarie Territoriali delle Marche.

Conseguentemente, la Direzione Generale ha rappresentato la necessità di procedere alla nomina del Direttore Socio - Sanitario per questa AST, attingendo dal predetto elenco nell'ambito del quale ha designato il Dott. Nazzareno Firmani (rif. Nota prot. n.71354 del 05/12/2023). A tale fine, la stessa Direzione ha dato mandato alla Struttura competente in materia di Personale di provvedere al perfezionamento dell'incarico in capo al Dott. Nazzareno Firmani, per la durata di anni quattro decorrenti dal 01/01/2024, previa verifica degli elementi indicati al punto 5 del richiamato Decreto n.68/2023 e sulla base dell'adottando schema-tipo di contratto da parte della Giunta regionale.

Da ultimo, si richiama espressamente quanto disposto al punto 2. Della DGRM 728/2023 ove è stabilito che "(...) in applicazione dell'art. 29 commi 6 e 7 della L.R. n. 19/2022, il trattamento economico annuo lordo per dodici mensilità del Direttore amministrativo, Sanitario e Socio-sanitario nella misura dell'80% del trattamento economico annuo attribuito al Direttore Generale che ha conferito l'incarico. Tali compensi possono essere integrati di un'ulteriore quota fino al 20% del medesimo, da corrispondere in un'unica soluzione, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente dalla direzione generale dell'Azienda".

In relazione a tutto quanto sopra, occorre provvedere in merito.

Il Direttore  
Dott.ssa Emanuela Raho

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

INTEGRALE

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

Allegato: Attestazione contabile del Direttore UOC Gestione e Risorse Umane e del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane (Nota ID. n.1033376 del 11/12/2023)

