

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Piano Aziendale della Formazione anno 2024 – Adozione

CONSIDERATO che, con DGRM n. 769 del 30 maggio 2023, la Dott.ssa Nadia Storti è stata nominata Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino (ASTPU) con decorrenza dal 01.06.2023 al 31.05.2027;

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario pro tempore;

VISTE le attestazioni del Dirigente ff Amministrativo della UOSD Formazione e dei Direttori della UOC Supporto Controllo di Gestione e della UOC Contabilità, Bilancio e Gestione Finanziaria in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile” e nella “nota allegata”;

DETERMINA

1. Di adottare l’allegato Piano Formativo Aziendale (PFA) 2024 dell’ASTPU, elaborato sulla base dei dati raccolti dai Referenti della Formazione e valutati dal Comitato Tecnico Scientifico Aziendale (CTS), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che la spesa complessiva derivante dall’adozione del suddetto piano ammonta a € 834.981,86 e rientra all’interno della quota teorica prevista per le attività formative dello 0.6% dell’ultimo monte salari disponibile;
3. Di stabilire che l’effettiva realizzazione del Piano avverrà coerentemente con l’assegnazione di budget per l’anno 2024, di riservarsi quindi la rimodulazione della sezione E del Piano di Formazione Aziendale salvaguardando, per quanto possibile, i percorsi formativi indicati nelle sezioni A, B, C, D, F e G che dovranno prioritariamente essere realizzati rispetto alle risorse effettivamente assegnate;
4. Di riservarsi di autorizzare nel corso dell’anno 2024 e nel rispetto del Budget assegnato, ulteriori eventi formativi o corsi di aggiornamento professionale, rispetto a quelli indicati nel presente atto, che saranno ritenuti strategici per la Missione Aziendale dalla Direzione Generale;
5. di dare atto che, a norma dell’art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all’Albo on line aziendale;
6. di trasmettere il presente atto al collegio sindacale a norma dell’art. 28 della L.R. 19/2022

Il Direttore Generale
Dott.ssa Nadia Storti



per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Matteo Biraschi

Il Direttore Sanitario pro tempore
Dott. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

UOSD Formazione

Normativa e atti di riferimento

- Contratti Collettivi Nazionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Comparto Sanità.
- Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 520 del 8 aprile 2013 – Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all’accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche.
- Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.3/RAO del 9 maggio 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Approvazione format e procedura informatizzata per l’accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche di cui alla DGR 520/2013.
- Accordo ai sensi dell’art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento “La formazione continua nel settore salute” – 02 febbraio 2017.
- Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 1501 del 18 dicembre 2017 – Modifica della DGR n. 520 del 08/04/2013 “Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all’accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche”. Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 “La formazione continua nel settore salute” del 02 febbraio 2017 (Rep. Atti n. 14/CSR)
- DGRM n.353 del 19.03.2012 “L.R. n. 20/2001, articoli 3 comma 1 e 14, commi 1 e 2- disciplina concernente l’organizzazione ed il funzionamento della scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione ai sensi del regolamento regionale n.32/1992 nonché l’istituzione e la tenuta dell’albo dei formatori: Modifiche alla DGR 1009 dell’11.07.2011;
- L.R. Marche n.19 del 08/08/2022 Organizzazione del servizio sanitario regionale;
- DGRM n.1620 del 03.12.2022 “Modifica allegato B della DGR n.150/2017, manuale di accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche per l’erogazione di eventi ECM. Recepimento Delibere della commissione nazionale per la formazione continua in medicina-anno 2022;
- DGRM n. 769 del 30 maggio 2023 “Art. 2 comma 2 dlgs 171/2016 - art. 26 L.R. n. 19/2022. Nomina dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie territoriali della Regione Marche ed approvazione schema di contratto”;
- Determina del Direttore Generale AORMN n. 111 del 1 marzo 2019 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Aggiornamento.
- Determina del Direttore Generale AORMN n. 142 del 22 marzo 2019 – Avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di Referente di Formazione”
- Determina del Direttore Generale n. 341 del 19 giugno 2019 –Approvazione graduatorie e conferimento incarichi di Referenti di formazione;
- D.L. n. 80 del 09.06.2021, ad oggetto: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità



- amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" e ss.mm.ii.;
- D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- DM n. 81 del 30.06.2022, il quale si definisce il contenuto del PIAO e fornisce lo schema di Piano-tipo per le PP.AA.;
- D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
- D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Direttiva Fu. Pu. Del 13/12/2001 "formazione e valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni";
- DGRM n. 2673 dell'11/12/2000 "Linee guida alle aziende sanitarie, ospedaliere INRCA e ARPAM per la gestione delle attività della formazione";
- DGRM n. 977 del 7/08/2014 "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2lett. C) – Direttiva vincolante per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale;
- DGRM n. 722/2019 "Piano Formazione Regionale 2019-2021 rivolto al personale del Servizio sanitario regionale";
- DGRM n. 1385 del 28/10/2022 "Attuazione delle disposizioni di cui all'art. 42, comma 5 della L.R. 8 agosto 2022, n. 19 (Organizzazione del servizio sanitario Regionale): indirizzi per la costituzione delle Aziende Sanitarie Territoriali";
- Decreto ARS n. 5 del 26/01/2017 "Accreditamento standard come provider ECM dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR)";
- Documento di economia e Finanza Regionale (DEFR) 2021-2023 della regione Marche – Deliberazione Consiglio Regione Marche n. 6 del 29.12.2020;
- Determina n. 943/ASURDG del 6/10/2009 "centro Alta Formazione ASUR –Marche";
- Determina n. 714/ASURDG del 19/10/2015 "Parziale rettifica determina DG/ASUR 131/2014: 'Disposizioni relative al nuovo sistema di Formazione Continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche' – Determinazioni";
- Determina n. 599 ASURDG del 19/10/2018 "manuale per la gestione di un Sistema Qualità nella Formazione dell'ASUR Marche";
- Determina n. 626 ASURDG del 13/11/2018 "Piano Qualità dell'ASUR Marche";
- Determina n. 122 ASURDG del 12/03/2019 "Regolamento Formazione aziendale per l'Emergenza sanitaria – Approvazione ";
- Determina n. 439 ASURDG del 1/09/2019 "DGRM n. 1051/2017 – Ridefinizione comitato Scientifico per la Formazione ASUR – Approvazione nuovo funzionamento";
- Determina n. 36 ASURDG del 13/02/2020 "regolamento Formazione a Distanza (FAD) – E-learning ASUR Marche – Approvazione";
- Determina n. 78 ASURDG del 08/02/2021 "regolamento ASUR per la gestione di sponsorizzazioni destinate alle attività di formazione e aggiornamento professionali – Approvazione ";
- Decreto RUM n. 27 28/07/2022 rinnovo accreditamento standard provider ECM ASUR Marche;
- Determina n. 519 ASURDG dell'8/10/2021 "Albo Aziendale Formatori ASUR Marche – istituzione elenco



“aperto” di professionisti interni/esterni per affidamento di incarichi di docenza e tutoraggio –
Approvazione regolamento e avviso pubblico

- Accordo Stato Regioni del 20.12.2001;
- Circolare 5.3.2002 del Ministero Salute, avente per oggetto: ECM Formazione Continua;
- Conferenze Stato Regioni sul Programma Nazionale ECM;
- La L.R. n. 301/98 “Piano Sanitario Regionale 1998-2000”, che, al par. n. 2.6 prevede che le Aziende Sanitarie debbano redigere il Piano annuale o triennale di Formazione;
- L.R 13 del 20/06/2003 “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”
- Circolare del Servizio Salute della Regione Marche prot. n.16776 del 23 Gennaio 2006 “Formazione Continua”.
- Regolamento di Area Vasta 1 Determina n.740 del 09.08.2013 per la gestione delle attività di Formazione;
- DGRM n.1161/2011 – II.1.7. - Azione 4: Riduzione Spesa per la Formazione (art.6 comma 13 della Legge n.122 del 30.7.2010);
- Determina n. 991/AV1 del 07/10/2016 “D.L. n. 78/2010 art.9 comma 2-bis. Fondi contrattuali delle Aree Comparto, Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza SPTA”.
- Determina DG ASUR n.327 del 31/05/2017 “Linee Guida per le attività di Formazione e Aggiornamento del personale. Approvazione”.
- DGRM n. 649 del 03/06/2019 “DGR n. 1501/17 Modifica e integrazioni e Recepimento Accordo Stato Regioni 2017”;
- Linee strategiche di indirizzo regionali con prot. 58234 del 5 ottobre 2023
- Decreto del Segretario Generale n°39 del 19/04/2022 -PNRR Missione 6 Salute - Costituzione cabina di regia e relativi gruppi di lavoro tematici;
- Piano operativo regionale POR Investimenti Missione 6 Salute - Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - Corso di formazione in infezioni ospedaliere;
- Provvedimento di Delega amministrativa tra Regione Marche e AORMN 03/08/2022;
- Determina del Direttore Generale n° 476 del 3 agosto 2022 - PNRR - Presa d'atto di provvedimento di delega amministrativa da parte della Regione Marche;
- Delibera Giunta Regionale n° 398 del 27 marzo 2023 - Piano formativo regionale sulle infezioni correlate all'assistenza (ICA) in ambito ospedaliero. PNRR Missione 6 Salute 2.2 b "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - Corso di formazioni in infezioni ospedaliere. Primo Milestone - completamento selezione provider
- Decreto del dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione - PNRR Missione 6C2 Investimento 1.3.1 Rafforzamento della infrastruttura tecnologica del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE 2.0) e degli strumenti per la raccolta, elaborazione analisi dei dati e la simulazione. Istituzione Tavolo/GDL di Coordinamento Regionale della Formazione FSE 2.0.



motivazione – presupposti di diritto e di fatto

La presente determina è redatta allo scopo di approvare il PFA 2024.

L'ASTPU, in qualità di ente erogatore di formazione, assume il governo strategico del sistema delle attività formative, volto a valorizzare ed indirizzare l'intero sistema aziendale verso maggiori livelli di professionalità, efficacia, efficienza, qualità e innovazione al fine di garantire una presa in carico dell'utente sempre più aderente alla realtà del territorio.

In tale ottica, il Direttore Generale dell'ASTPU, sulla base delle indicazioni normative regionali e nazionali, implementate dalle disposizioni derivanti dai CCNL e dai Regolamenti Aziendali, ha tracciato le linee strategiche da seguire nella stesura del PFA 2024.

Tali obiettivi, costituendo il riferimento strategico-progettuale per il sistema delle attività formative intese nelle dimensioni organizzativa e funzionale, hanno assunto il ruolo di guida in ogni fase dell'elaborazione del PFA 2024 e sono stati riportati ai membri del Comitato Tecnico Scientifico e a tutti i Referenti della Formazione aziendale come di seguito riportato:

- in data 28 settembre 2023 si è tenuta, presso l'ASTPU, una riunione del CTS allargato a figure professionali rappresentative del territorio durante la quale sono state presentate le Linee di indirizzo Regionali per la programmazione delle attività formative 2024, nonché delle Linee strategiche aziendali e delle informazioni relative alle azioni formative ricomprese nella missione 6 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Nel pomeriggio della stessa giornata l'incontro è stato replicato alla presenza dei Referenti della Formazione. Durante questa riunione sono state indicate le direttive, le metodologie ed il crono programma per l'avvio della fase operativa di raccolta e analisi delle esigenze formative per il Piano di Formazione 2024.

Durante la prima settimana del mese di novembre 2023 l'UOC Qualità Accreditamento e Formazione ha provveduto alla prima stesura del PFA che è stata presentata per il dovuto parere al CTS il giorno 10 novembre. Alla luce delle indicazioni e dei suggerimenti forniti dal CTS, sono state apportate le dovute modifiche e la nuova versione del PFA è stata presentata ai Referenti Formazione Dipartimentali durante i tre incontri organizzati sul territorio (23/11 Urbino, 24/11 Fano e 30/11 Pesaro).

Sulla base degli esiti di quest'ultima valutazione è stato redatto il Piano Formativo Aziendale nella sua forma definitiva e presentato, contestualmente al collegio di Direzione, alla Direzione Generale che, riscontrando l'aderenza alle linee strategiche aziendali indicate, l'ha esaminata e condivisa.

La medesima proposta sarà inviata alle OO.SS. delle aree della Dirigenza e del Comparto per l'opportuna presa visione.

Il suddetto Piano definisce i percorsi formativi interni- aventi carattere obbligatorio - nonché l'acquisizione degli ulteriori strumenti di aggiornamento professionale, determinandone i relativi aspetti di natura organizzativa ed economica. Al riguardo, si evidenzia che il Piano di formazione aziendale per l'anno 2024 include 297 eventi formativi così suddivisi:

FORMAZIONE RESIDENZIALE n° 118 di cui:

Sezione A: Percorsi Formativi Strategici (PFS) n° 18

Sezione B: Percorsi Formativi prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro (PFSPP) n° 10

Sezione C: Percorsi Formativi Trasversali (PFT) n° 8

Sezione D: Percorsi Formativi Emergenza n° 17



Sezione E: Percorsi Formativi Dipartimentali (PFD) n° 65

FAD: n° 18

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) n° 161

Il PFA è stato redatto secondo le indicazioni della DGRM 1501/2017 e ss.mm.ss. Per ciascuna proposta formativa sono specificati il Titolo ed il Responsabile Scientifico, i destinatari ed il numero di partecipanti/edizione, la durata per edizione, gli obiettivi formativi ed il loro collegamento alle aree di riferimento previste dall'Accordo Stato - Regioni 2017, le metodologie formative, il periodo di svolgimento, la tipologia di docenza (interna o esterna), i crediti formativi e la valutazione di apprendimento, nonché la spesa massima preventivata. Nella tabella seguente è riportata la ripartizione della spesa, tenendo conto:

- della realizzazione delle attività formative interne;
- di una quota generale per la formazione esterna.
- delle spese "fisse" (quota regionale ECM, CTS e Referenti della formazione, materiale didattico e librario);

SPESA COMPLESSIVA PER LA FORMAZIONE PER L'ANNO 2023		
1	FORMAZIONE INTERNA	558.483,01
	SEZIONE A - PERCORSI FORMATIVI STRATEGICI (PFS) - n° 17	76.005,32
	SEZIONE B - PERCORSI FORMATIVI PREVENZIONE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (PFSP) - n° 10	68.277,69
	SEZIONE C - PERCORSI FORMATIVI TRASVERSALI (PFT) - N° 8	40.881,03
	SEZIONE D - CORSI EMERGENZA N° 17	191.248,46
	SEZIONE E - PERCORSI FORMATIVI DIPARTIMENTALI (PFD) N° 66	156.459,18
	SEZIONE F - FAD N° 18	7.911,01
	SEZIONE G - FORMAZIONE SUL CAMPO - FSC N° 161	17.700,33
	FORMAZIONE ESTERNA	100.000,00
3	SPESE FISSE	176.498,85
	3.1 Quota Sistema ECM	2.500,00
	3.2 Compenso lordo per CTS (15 COMPONENTI *500)	7.500,00
	3.3 Compenso lordo per Referenti Formazione n° 65 REFERENTI FORMAZIONE	19.489,20
	3.4 Banca dati UP TO DATE	38.686,42
	3.4.3 Stat DX	21.148,46
	spese per corsi emergenza (manuali, manichini, altro)	72.771,27
	spese per corsi addetti antincendio	12.603,50
	3.4 Libri	1.800,00
TOTALE COSTI PAF 2023		834.981,86

La spesa complessivamente prevista dal piano per l'anno 2024 corrispondente a € 834.981,86 è stata suddivisa



fra formazione interna (€ 558.483,01), formazione esterna (€ 100.000,00) e spese fisse (€ 176.498,85).

La somma per la formazione interna è stata suddivisa nei singoli eventi formativi già pianificati e specificati nell'allegato 1 e raggruppati nelle varie sezioni che compongono il piano. Per quanto riguarda invece la formazione esterna, la somma è stata preventivata a piano per ottemperare alle disposizioni contenute nella DGRM n. 520/2013, così come modificate dalla DGRM n. 1501 del 18.12.2017. Per quanto riguarda invece l'individuazione dei singoli eventi formativi, verrà effettuata con le specifiche procedure autorizzative previste. La rimanente somma preventivata per spese fisse contiene le seguenti voci: pagamento quota ECM alla Regione Marche, pagamento CTS, compenso Referenti della Formazione, abbonamenti a banche dati, acquisto di libri e di materiale necessario alla realizzazione di corsi sulla sicurezza o emergenza

Da ultimo, si evidenzia che per ogni evento formativo interno accreditato vengono rispettate le disposizioni previste dalla DGRM 520/2013, così come modificate dalla DGRM n. 1501 del 18.12.2017 inerente agli obblighi dei provider ECM. Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore Generale della AST di Pesaro e Urbino di approvare il seguente schema di Determina:

1. Di adottare l'allegato Piano Formativo Aziendale (PFA) 2024 dell'ASTPU, elaborato sulla base dei dati raccolti dai Referenti della Formazione e valutati dal Comitato Tecnico Scientifico Aziendale (CTS), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del suddetto piano ammonta a € 834.981,86 e rientra all'interno della quota teorica prevista per le attività formative dello 0.6% dell'ultimo monte salari disponibile;
3. Di stabilire che l'effettiva realizzazione del Piano avverrà coerentemente con l'assegnazione di budget per l'anno 2024, di riservarsi quindi la rimodulazione della sezione E del Piano di Formazione Aziendale salvaguardando, per quanto possibile, i percorsi formativi indicati nelle sezioni A, B, C, D, F e G che dovranno prioritariamente essere realizzati rispetto alle risorse effettivamente assegnate;
4. Di riservarsi di autorizzare nel corso dell'anno 2024 e nel rispetto del Budget assegnato, ulteriori eventi formativi o corsi di aggiornamento professionale, rispetto a quelli indicati nel presente atto, che saranno ritenuti strategici per la Missione Aziendale dalla Direzione Generale;
5. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
6. di trasmettere il presente atto al collegio sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. 19/2022

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati ovvero escludente uno o più allegati specificati nel campo "allegati")

PER ESTRATTO (solo dispositivo determina, senza documento istruttorio ed eventuali allegati)

PERIODO DI PUBBLICAZIONE: _____ (indicare solo se superiore ai 15 gg
con evidenza della normativa di riferimento)



Il Responsabile del procedimento o della
redazione dell'atto
Dott. Giampiero Ricino
Documento informatico firmato digitalmente

Piano della Formazione Aziendale 2024

