

DETERMINA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI
PESARO E URBINO

Oggetto: **Piano aziendale della formazione anno 2023 – Rettifica Adozione**

CONSIDERATO che, con DGRM n. 56 del 26 gennaio 2023, il Dr. Gilberto Gentili è stato nominato Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino con decorrenza **30.01.2023**;

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Sub Commissario con funzioni di Direzione Amministrativa e del Sub Commissario con funzioni di Direzione Sanitaria;

VISTE le attestazioni del Dirigente ff della UOSD Formazione e dei Direttori della UOC Supporto Controllo di Gestione e della UOC Contabilità, Bilancio e Gestione Finanziaria in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile” e nella “nota allegata”;

DETERMINA

1. Di annullare la determina n. 191 del 07/03/2023 alla quale per mero errore materiale è stata allegata una versione non corretta del Piano di Formazione Aziendale 2023;
2. Di adottare l’allegato Piano Formativo Aziendale 2023 dell’AST Pesaro e Urbino e di attestare che lo stesso è derivato dall’analisi, sintesi e integrazione dei due Piani Formativi già presentati e formalizzati dalle disciolte AO Ospedali Riuniti Marche Nord e Area Vasta 1 - ASUR Marche, rispettivamente con determina AORMN n. 673 del 21.12.2022 e ASUR n. 912 del 23.12.2022, le quali, a seguito a seguito dell’approvazione del seguente provvedimento, interrompono la loro efficacia per tutto quanto di afferenza alla questione che qui occupa;
3. Di riservarsi di autorizzare, nel corso dell’anno 2023, ulteriori eventi formativi o corsi di aggiornamento professionale, rispetto a quelli indicati nel presente atto, che saranno ritenuti strategici dalla Direzione Generale;
4. di attestare che gli oneri derivanti da tutte le attività riconducibile alla Formazione aziendale pari a € 730.985,70 trova copertura all’interno della quota teorica prevista per le attività formative in base alla indicazione di investimento dello 0,6% del monte salari anni precedente come da normativa della Regione



Marche;

5. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28, comma 2, della L.R. 19/2022.

Il Commissario Straordinario
Dr. Gilberto Gentili

per i pareri infrascritti

Il Sub Commissario con funzioni
di Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Olivetti

il Sub Commissario con funzioni
di Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
UOS Formazione

Normativa e atti di riferimento:

- Contratti Collettivi Nazionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Comparto Sanità.
- Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 520 del 8 aprile 2013 – Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche.
- Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.3/RAO del 9 maggio 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – *Approvazione format e procedura informatizzata per l'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche dicui alla DGR 520/2013.*
- Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 774 del 28 maggio 2013 – Piano di formazione regionale rivolto al personale del Sistema Sanitario Regionale.
- Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.36/RAO del 22 ottobre 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Assegnazione agli enti gestori dei progetti formativi relativi al PFR 2013-2015 (DGR 774/2013).



- Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute" – 02 febbraio 2017.
- Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 1501 del 18 dicembre 2017 – Modifica della DGR n. 520 del 08/04/2013 "*Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche*". *Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" del 02 febbraio 2017 (Rep. Atti n. 14/CSR)*
- DGRM n.353 del 19.03.2012 "L.R. n. 20/2001, articoli 3 comma 1 e 14, commi 1 e 2- disciplina concernente l'organizzazione ed il funzionamento della scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione ai sensi del regolamento regionale n.32/1992 nonché l'istituzione e la tenuta dell'albo dei formatori: Modifiche alla DGR 1009 dell'11.07.2011;
- L.R. Marche n.19 del 08/08/2022 Organizzazione del servizio sanitario regionale;
- DGRM n.1620 del 03.12.2022 "Modifica allegato B della DGR n.150/2017, manuale di accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche per l'erogazione di eventi ECM. Recepimento Delibere della commissione nazionale per la formazione continua in medicina-anno 2022;
- Determina del Commissario Straordinario della Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 673 del 21 dicembre 2022 Oggetto: Piano aziendale della formazione anno 2023 – Adozione
- Determina del Commissario Straordinario ASUR n. 912 del 23 dicembre 2022 Oggetto: Fabbisogni formativi Aree Vaste/ASUR Aziende Sanitarie Territoriali anno 2023- Approvazione;

-
- Determina del Direttore Generale AORMN n. 111 del 1 marzo 2019 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Aggiornamento.
 - Determina del Direttore Generale AORMN n. 142 del 22 marzo 2019 – *Avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di Referente di Formazione*
 - Determina del Direttore Generale n. 341 del 19 giugno 2019 –Approvazione graduatorie e conferimento incarichi di Referenti di formazione;
 - D.L. n. 80 del 09.06.2021, ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" e ss.mm.ii.;
 - D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attivita' e organizzazione";
 - DM n. 81 del 30.06.2022, il quale si definisce il contenuto del PIAO e fornisce lo schema di Piano-tipo per le PP.AA.;
 - DGRM n. 1504 del 21.11.2022, ad oggetto: "L.R. 19/2019 Art. 42 comma 6 - Nomina Commissari Straordinari dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale (A.S.U.R.) e dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord. Nomina dei Sub Commissari delle Aree Vaste".

-
- D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.
 - D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
 - Direttiva Fu. Pu. Del 13/12/2001 "formazione e valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni";
 - DGRM n. 2673 dell'11/12/2000 "Linee guida alle aziende sanitarie, ospedaliere INRCA e ARPAM per la gestione delle attività della formazione";
 - DGRM n. 977 del 7/08/2014 "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2lett. C) – Direttiva vincolante per gli enti del



- SSR in materia di contenimento della spesa del personale;
- DGRM n. 127/2019 “Approvazione dei progetti formativi delle Aree Vaste – ASUR Marche, Aziende Ospedaliere Ospedali Riuniti Ancona e Marche Nord ed INRCA in tema di rischio clinico per l’anno 2020”;
 - DGRM n. 722/2019 “Piano Formazione Regionale 2019-2021 rivolto al personale del Servizio sanitario regionale”;
 - DGRM n. 1385 del 28/10/2022 “Attuazione delle disposizioni di cui all’art. 42, comma 5 della L.R. 8 agosto 2022, n. 19 (Organizzazione del servizio sanitario Regionale): indirizzi per la costituzione delle Aziende Sanitarie Territoriali”;
 - Decreto ARS n. 5 del 26/01/2017 “Accreditamento standard come provider ECM dell’Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR)”;
 - Documento di economia e Finanza Regionale (DEFER) 2021-2023 della regione Marche – Deliberazione Consiglio Regione Marche n. 6 del 29.12.2020;
 - Determina n. 943/ASURDG del 6/10/2009 “centro Alta Formazione ASUR –Marche”;
 - Determina n. 714/ASURDG del 19/10/2015 “Parziale rettifica determina DG/ASUR 131/2014: ‘Disposizioni relative al nuovo sistema di Formazione Continua in medicina e all’accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche’ – Determinazioni”;
 - Determina n. 599 ASURDG del 19/10/2018 “manuale per la gestione di un Sistema Qualità nella Formazione dell’ASUR Marche”;
 - Determina n. 626 ASURDG del 13/11/2018 “Piano Qualità dell’ASUR Marche”;
 - Determina n. 122 ASURDG del 12/03/2019 “Regolamento Formazione aziendale per l’Emergenza sanitaria – Approvazione “;
 - Determina n. 439 ASURDG del 1/09/2019 “DGRM n. 1051/2017 – Ridefinizione comitato Scientifico per la Formazione ASUR – Approvazione nuovo funzionamento”;
 - Determina n. 36 ASURDG del 13/02/2020 “regolamento Formazione a Distanza (FAD) – E-learning ASUR Marche – Approvazione”;
 - Determina n. 78 ASURDG del 08/02/2021 “regolamento ASUR per la gestione di sponsorizzazioni destinate alle attività di formazione e aggiornamento professionali – Approvazione “;
 - Decreto RUM n. 27 28/07/202 rinnovo accreditamento standard provider ECM ASUR Marche;
 - Determina n. 519 ASURDG dell’8/10/2021 “Albo Aziendale Formatori ASUR Marche – istituzione elenco “aperto” di professionisti interni/esterni per affidamento di incarichi di docenza e tutoraggio – Approvazione regolamento e avviso pubblico
 - Nota ASURDG prot. N. 23681 del 5/07/2022 “Monitoraggio PFA 2022 – cronoprogramma PFA 2023”;
 - Nota ASURDG prot. N. 24377 dell’11/07/2022 “raccolta fabbisogni formativi di indirizzo aziendale – Piano Formazione anno 2023”;
 - Nota Dipartimento – Settore Risorse umane e formazione – R. Marche/GRM/1112549/2022-09-08-prot. N. 31083/08/09/2022/ASUR/AAGG/A “Linee di indirizzo per la programmazione delle attività formative 2023”;
 - Nota ASURDG prot. N. 39176 del 14/11/2022 “piano Formativo 2023 – indirizzi fabbisogni formativi”.
- Accordo Stato Regioni del 20.12.2001;
 - Circolare 5.3.2002 del Ministero Salute, avente per oggetto: ECM Formazione Continua;
 - Conferenze Stato Regioni sul Programma Nazionale ECM;
 - La L.R. n. 301/98 “Piano Sanitario Regionale 1998-2000”, che, al par. n. 2.6 prevede che le Aziende Sanitarie debbano redigere il Piano annuale o triennale di Formazione;
 - L.R 13 del 20/06/2003 “Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale”
 - Circolare del Servizio Salute della Regione Marche prot. n.16776 del 23 Gennaio 2006 “Formazione Continua”.
 - Regolamento di Area Vasta 1 Determina n.740 del 09.08.2013 per la gestione delle attività di



Formazione;

- DGRM n.1161/2011 – II.1.7. - Azione 4: Riduzione Spesa per la Formazione (art.6 comma 13 della Legge n.122 del 30.7.2010);
- DGRM n.977 del 07.08.2014 avente ad oggetto “L.R. n.13/2003 art.3 comma 2 lett. C) - Direttiva vincolante per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale;
- Determina n. 991/AV1 del 07/10/2016 “D.L. n. 78/2010 art.9 comma 2-bis. Fondi contrattuali delle Aree Comparto, Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza SPTA”.
- Determina DG ASUR n.327 del 31/05/2017 “Linee Guida per le attività di Formazione e Aggiornamento del personale. Approvazione”.
- DGRM n. 649 del 03/06/2019 “DGR n. 1501/17 Modifica e integrazioni e Recepimento Accordo Stato Regioni 2017”;
- Determina AST Pesaro Urbino n. 191 del 07/03/2023

Motivazione

Con determina n.191 del 7/3/2023 veniva approvato il Piano di Formazione Aziendale 2023 dell’AST di Pesaro e Urbino.

Al suddetto atto veniva allegato, per mero errore materiale, un Piano di Formazione diverso da quello predisposto in fase di raccolta del fabbisogno, pertanto si rende necessario l’annullamento dello stesso e la sostituzione integrale con la seguente versione.

Nel quadro del riassetto del Servizio Sanitario Regionale (L.R. n.19 del 08/08/2022), con decorrenza 01.01.2023, l’Azienda Territoriale Sanitaria di Pesaro e Urbino (AST PU) è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi nel territorio di competenza delle disciolte “Azienda Ospedali Riuniti Marche Nord” e “AV 1 - ASUR Marche”.

Ai fini della predisposizione del Piano Formativo 2023 di AST Pesaro e Urbino, le UO Formazione di AORMN e di ASUR Area Vasta n.1, hanno compiuto in maniera congiunta un’operazione di sintesi, analisi e integrazione dei due Piani Formativi che, nel rispetto della normativa nazionale e regionale e in aderenza alle linee di indirizzo strategico delineate dalle rispettive Direzioni Generali, erano già stati rispettivamente approvati e formalizzati con determinate AORMN n. 673 del 21.12.2022 e ASUR DG n. 912 del 23.12.2022.

Nel mese di Novembre 2022, i singoli Piani Formativi di AORMN e di ASUR AV1 elaborati sulla base delle indicazioni delle Direzioni Generali, sono stati sottoposti alla valutazione dei rispettivi Comitati Scientifici dei Provider di riferimento che avevano indicato annotazioni di carattere generale e specifico a seguito delle quali gli operatori delle UO Formazione, lavorando sempre in sinergia con i Referenti, hanno apportato le modifiche e le integrazioni richieste dai rispettivi CTS; tutto ciò ha permesso di varare le due definitive versioni dei Piani di Formazione Aziendale che sono stati successivamente formalizzati con le determinate sopra indicate.

Durante il mese di Gennaio 2023, è stato predisposto un lavoro di analisi dettagliata e di integrazione dei singoli PFA che ha portato alla stesura del Piano Formativo AST PU allegato alla presente. Le modifiche/integrazioni proposte sono state successivamente presentate e discusse con il *Comitato Tecnico Scientifico* del Provider ex AORN, allargato per l’occasione ai rappresentanti dei distretti Sanitari del territorio, sia in rapporto all’ammontare delle risorse economiche disponibili, che al numero degli eventi formativi proposti, nell’ambito della seduta svoltasi a Pesaro in data 06 febbraio 2023.



Successivamente le proposte del Piano Formativo sono state presentate al Commissario Straordinario che le ha esaminate e condivise.

La medesima proposta sarà poi inviata alle OO.SS. delle aree della Dirigenza e del Comparto.

Il suddetto Piano definisce i percorsi formativi interni ed esterni – aventi carattere obbligatorio – nonché l’acquisizione degli ulteriori strumenti di aggiornamento professionale, determinandone i relativi aspetti di natura organizzativa ed economica.

Al riguardo, si evidenzia che il Piano di formazione aziendale per l’anno 2023 include 271 eventi così suddivisi:

FORMAZIONE RESIDENZIALE n° 120

FORMAZIONE A DISTANZA: n° 28

FORMAZIONE SUL CAMPO (FSC) n° 123

Per ciascuno di essi sono specificati il Titolo ed il Responsabile Scientifico, i destinatari ed il numero di partecipanti/edizione, la durata per edizione, gli obiettivi formativi ed il loro collegamento alle aree di riferimento previste dall’Accordo Stato – Regioni 2017, le metodologie formative, il periodo di svolgimento, la tipologia di docenza (interna o esterna), i crediti formativi e la valutazione di apprendimento, nonché la spesa preventivata.

La sostenibilità economica del Piano è rappresentata nella specifica Tabella di ripartizione del budget a tal fine assegnato;

0516010501	Compensi a docenti interni	119.829,96	AV1PERS n 14 sub 0
0516010502	Oneri sociali su compensi a docenti interni	30.029,39	AV1PERS n 14 sub 0
0516010503	IRAP su su compensi a docenti interni	10.185,55	AV1PERS n 14 sub 0
0516010601	Compensi per Commissioni Interne	17.938,80	AV1PERS n 14 sub 0
0516010602	Oneri sociali su compensi per commissioni interne	6.766,20	AV1PERS n 14 sub 0
0516010603	IRAP su compensi per commissioni interne	2.295,00	AV1PERS n 14 sub 0
0509030201	Compensi a docenti esterni	257.204,00	AV1FORM n 2 sub 0
0509030202	Oneri Sociali su compensi a docenti esterni	40.431,60	AV1FORM n 2 sub 0
0509030203	IRAP su compensi a docenti esterni	6.305,20	AV1FORM n 2 sub 0
0509030205	Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale (iscrizioni)	80.000,00	AV1FORM n 3 sub 0
0516010701	Rimborso spese per personale dipendente per formazione	40.000,00	AV1PERS n 15 sub 0
0508010401	Contributi ad associazioni, enti e altri	5.000,00	AV1FORM N 7 sub 0
0102020704	Macchine d'ufficio elettromeccaniche ed elettrocontabili	5.000,00	AV1PROV n 42 sub 1
0503040101	Acquisto supporti informatici, cancelleria e stampati (libri)	28.500,00	AV1PROV n 9 sub 1
0521030601	Abbonamenti di riviste e libri	69.000,00	AV1PROV n 30 sub 2
0901030101	Imposte di bollo	2.000,00	AV1PROV n 49 sub 0
0102020707	Altri beni sanitari (manichini, ecc)	1.000,00	AV1PROV n 42 sub 1
0509010119	Altri servizi esternalizzati	9.500,00	AV1FORM n 4 sub 0
tot		730.985,70	

Per quanto sopra esposto, si propone al Commissario Straordinario della AST di Pesaro e Urbino di approvare il seguente schema di Determina:

- 1 Di annullare la determina n. 191 del 07/03/2023 alla quale per mero errore materiale è stata allegata una versione non corretta del Piano di Formazione Aziendale 2023;



- 2 Di adottare l'allegato Piano Formativo Aziendale 2023 dell'AST Pesaro e Urbino e di attestare che lo stesso è derivato dall'analisi, sintesi e integrazione dei due Piani Formativi già presentati e formalizzati dalle disciolte AO Ospedali Riuniti Marche Nord e Area Vasta 1 - ASUR Marche, rispettivamente con determina AORMN n. 673 del 21.12.2022 e ASUR n. 912 del 23.12.2022, le quali, a seguito a seguito dell'approvazione del seguente provvedimento, interrompono la loro efficacia per tutto quanto di afferenza alla questione che qui occupa;
- 3 Di riservarsi di autorizzare, nel corso dell'anno 2023, ulteriori eventi formativi o corsi di aggiornamento professionale, rispetto a quelli indicati nel presente atto, che saranno ritenuti strategici dalla Direzione Generale;
- 4 di attestare che gli oneri derivanti da tutte le attività riconducibile alla Formazione aziendale pari a € 730.985,70 trova copertura all'interno della quota teorica prevista per le attività formative in base alla indicazione di investimento dello 0,6% del monte salari anni precedente come da normativa della Regione Marche;
- 5 di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
- 6 di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28, comma 2, della L.R. 19/2022.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

INTEGRALE (comprensiva di tutti gli allegati ovvero escludente uno o più allegati specificati nel campo "allegati")

PER ESTRATTO (solo dispositivo determina, senza documento istruttorio ed eventuali allegati)

PERIODO DI PUBBLICAZIONE: _____ (indicare solo se superiore ai 15 gg con evidenza della normativa di riferimento)

Il Responsabile del procedimento
o della redazione dell'atto
Dott. Giampiero Ricino

Documento informatico firmato digitalmente

Piano Formativo Aziendale 2023

