



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Piano aziendale della formazione anno 2021 – Adozione**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore ff della UOC Direzione Amministrativa di Presidio, e dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

- 1 di adottare il Piano aziendale della formazione per l'anno 2021 nel testo allegato alla presente determina (allegato 1) quale sua parte integrante e sostanziale la cui spesa complessiva ammonta ad euro 234.170,00;
- 2 di attestare che la spesa complessiva per la formazione per l'anno 2021, che è pari ad € 234.170,00, risulta così suddivisa:
 - 188.970,00 formazione interna;
 - 30.000,00 formazione esterna;
 - 15.200,00 spese fisse
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art.4 della L. 412/91 e dell'art.28 della LR 26/96 e s.m.i ed è efficace dalla data di pubblicazione dello stesso all'albo pretorio aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Direttore Generale
Dr.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O.C. Direzione Medica: Qualità Accreditemento e Formazione

Normativa e atti di riferimento:

- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accreditemento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero, liberi professionisti* – 5 novembre 2009.
- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante "Il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Linee guida per i Manuali di accreditemento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti"* – 19 aprile 2012.
- *Contratti Collettivi Nazionali Area Dirigenza Medica e Veterinaria, Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, Area Comparto Sanità.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 520 del 8 aprile 2013 – Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditemento dei provider pubblici e privati della Regione Marche.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.3/RAO del 9 maggio 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Approvazione format e procedura informatizzata per l'accreditemento dei provider pubblici e privati della Regione Marche di cui alla DGR 520/2013.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 774 del 28 maggio 2013 – Piano di formazione regionale rivolto al personale del Sistema Sanitario Regionale.*
- *Decreto del Dirigente della P.F. Assistenza ospedaliera, emergenza urgenza, ricerca e formazione n.36/RAO del 22 ottobre 2013 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche – Assegnazione agli enti gestori dei progetti formativi relativi al PFR 2013-2015 (DGR 774/2013).*
- *Determina del Direttore Generale n. 370 del 31 maggio 2016 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Adozione.*
- *Determina del Direttore Generale n. 422 del 17 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Nomina Componenti.*
- *Determina del Direttore Generale n. 445 del 20 giugno 2016 – Comitato Tecnico Scientifico. Presa d'atto nomina Coordinatore.*





- Determina del Direttore Generale n. 956 del 13 dicembre 2016 – *Aggiornamento "Albo formatori" cui operare riferimento per il conferimento di incarichi di docenza e/o di tutoraggio nell'ambito delle attività formative organizzate a livello aziendale.*
- *Accordo ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "La formazione continua nel settore salute" – 02 febbraio 2017.*
- *Deliberazione di Giunta regionale – Regione Marche – n. 1501 del 18 dicembre 2017 – Modifica della DGR n. 520 del 08/04/2013 "Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche" . Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" del 02 febbraio 2017 (Rep. Atti n. 14/CSR)*
- *Determina del Direttore Generale n. 111 del 1 marzo 2019 – Regolamento aziendale disciplinante il Sistema delle attività formative. Aggiornamento.*
- *Determina del Direttore Generale n. 142 del 22 marzo 2019 – Avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di Referente di Formazione"*
- *Determina del Direttore Generale n. 341 del 19 giugno 2019 –Approvazione graduatorie e conferimento incarichi di Referenti di formazione.*
- *Determina del Direttore Generale n. 36 del 25 gennaio 2021 – Comitato Tecnico Scientifico. Nomina Componenti.*

L'Azienda ospedaliera, in qualità di ente erogatore di formazione, assume il governo strategico del sistema delle attività formative, volto a valorizzare ed indirizzare la formazione verso maggiori livelli di professionalità, efficacia, efficienza, qualità e innovazione del sistema sanitario complessivamente inteso, dotandosi a tal fine di una costruttiva politica aziendale per la formazione.

La formazione assume una funzione ed un ruolo certamente strategici. Infatti, sul piano dello sviluppo professionale, promuove la valorizzazione e qualificazione professionale di tutto il personale, mentre sul piano dei contenuti, ci si orienta complessivamente al governo clinico ed a quello economico-gestionale, investendo anche sulle nuove tecnologie al fine di assicurare l'implementazione degli scambi culturali, scientifici ed assistenziali; ciò anche al fine di favorire percorsi di apprendimento condivisi sia in termini interdisciplinari che interprofessionali e quindi, fortemente sensibili e connessi alle complessità organizzative. Ciò è reso possibile dall'adozione di metodologie di residenzialità interattiva e di formazione sul campo che favoriscono lo sviluppo di conoscenze condivise.

L'emergenza sanitaria Covid 19, imponendo, come noto, regole basate sul distanziamento sociale, ha inevitabilmente comportato l'impossibilità di svolgere le attività formative basate sulle lezioni in aula. La stessa AGENAS con l'avviso del 25/02/2020, viste le misure urgenti introdotte dal decreto legge 23 febbraio 2020 n.6 e dai successivi decreti attuativi in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica





da COVID-19, ha informato i provider regionali, circa la possibilità di procedere al differimento dei corsi che prevedono la partecipazione in presenza, al fine di limitare gli spostamenti sul territorio regionale.

Nel corso dell'anno 2020, visto il radicale cambiamento delle normali attività formative, l'Azienda Ospedaliera ha provveduto a rimodulare il proprio piano annuale formativo con det. n.311 del 30.06.2020, dando inizio per l'anno 2020, ad un graduale processo di conversione delle modalità di formazione, sviluppando quanto più possibile, l'organizzazione di corsi con modalità e-learning.

La medesima necessità di adeguamento dell'intera attività formativa annuale alle esigenze legate all'emergenza epidemiologica, si è manifestata nella fase di programmazione del Piano formativo per l'anno 2021 sia per quanto riguarda le modalità di svolgimento, orientate principalmente a FAD e webinar, sia in merito all'impegno orario, che deve tener conto dell'impegno istituzionale legato all'emergenza.

Durante le varie fasi programmatiche che vanno dalla raccolta del fabbisogno formativo all'incontro con i referenti di formazione e poi alla strutturazione vera e propria del Piano Formativo per l'anno 2021, i due aspetti che hanno fatto da comune denominatore a tutti i singoli eventi in cui si articola il programma annuale, sono da un lato il ricorso alla più ampia diffusione delle modalità di formazione a distanza, limitando la presenza a quei casi in cui non è proprio possibile per difficoltà oggettive, e dall'altro, la necessità di garantire al personale dipendente l'acquisizione dei crediti ECM previsti dalla normativa.

In data 23 gennaio 2021, il Comitato Tecnico Scientifico, ha esaminato il fabbisogno formativo raccolto dall'UOC Formazione, Qualità ed Accredimento attraverso i Referenti della Formazione, convocati da quest'ultimo in una riunione durante la quale sono state illustrate le Linee Strategiche aziendali, i criteri e la tempistica per l'avvio della raccolta ed analisi delle esigenze formative per il Piano di Formazione 2021.

Dall'analisi del predetto fabbisogno è emersa una irrealizzabilità del piano proposto per l'anno 2021, così come avvenuto nel 2020, infatti, si presume, come sta avvenendo, che l'emergenza COVID esiga un grosso impegno di tutto personale sia in termini qualitativi che quantitativi riducendo, di fatto, il tempo da poter dedicare alla formazione. Riunire il personale in aula, inoltre, comporterebbe forti rischi per la diffusione del virus, quindi, deve essere limitata, così come previsto dalla normativa specifica ai soli casi di assoluta necessità.

Ciò posto il Comitato Tecnico Scientifico ha deciso di riesaminare il fabbisogno formativo focalizzando l'attenzione a tutte le iniziative caratterizzate da un vincolo di legge e potenziare le iniziative FAD sulle altre materie al fine di consentire a tutti di poter conseguire i crediti ECM in maniera agevole.

Gli esiti della valutazione del fabbisogno formativo complessivo sono stati evidenziati nella proposta di Piano della Formazione 2021, che riporta gli eventi proposti, per i quali si può riscontare l'aderenza alle linee dettate dal CTS, rinviando le altre attività presenti nel fabbisogno al prossimo anno.

A tale proposito, preme sottolineare che è stato previsto un particolare investimento di risorse sulle tematiche inerenti la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, qualità e rischio clinico ed emergenza.

La proposta è stata poi inviata alle *OO.SS. delle aree della Dirigenza e del Comparto*.





Il suddetto Piano definisce i percorsi formativi interni ed esterni – aventi carattere obbligatorio – nonché l'acquisizione degli ulteriori strumenti di aggiornamento professionale, determinandone i relativi aspetti di natura organizzativa ed economica.

Al riguardo, si evidenzia che il Piano di formazione aziendale anno 2021 è strutturato come segue:

FORMAZIONE RESIDENZIALE n° 26

Sezione A: Percorsi Formativi Strategici (PFS) n° 3

Sezione B: Percorsi Formativi prevenzione e sicurezza nei
luoghi di lavoro (PFSP) n° 10

Sezione C: Percorsi Formativi Trasversali (PFT) n° 9

Sezione D: Percorsi Formativi Dipartimentali (PFD) Tot. n° 4

FAD: n° 17

FORMAZIONE SUL CAMPO tot n° 50

FSC: n° 11 percorsi FSC Strategici

FSC: n° 39 percorsi FSC Dipartimentali

Tabella di BUDGET della FORMAZIONE

Nell'ambito della Formazione Residenziale e di quella sul campo, sono indicati i percorsi formativi interni programmati per l'anno di riferimento in modo coerente alle risorse economiche disponibili.

Per ciascuno di essi sono specificati il Titolo ed il Responsabile Scientifico, i destinatari ed il numero di partecipanti/edizione, la durata per edizione, gli obiettivi formativi ed il loro collegamento alle aree di riferimento previste dall'Accordo Stato – Regioni 2017, le metodologie formative, il periodo di svolgimento, la tipologia di docenza (interna o esterna), i crediti formativi e la valutazione di apprendimento, nonché la spesa preventivata. La sostenibilità economica del Piano è rappresentata nella specifica Tabella di ripartizione del budget a tal fine assegnato; la ripartizione del budget disponibile è stata effettuata tenendo conto:

- delle spese "fisse"(quota regionale ECM, CTS e Referenti della formazione, materiale didattico e librario);
- della realizzazione delle attività formative interne;
- di una quota generale per la formazione esterna.

Per quanto attiene alle fasi attuative del Piano formazione 2021, si fa riferimento al regolamento di cui alla Det. N° 111 del 01 marzo 2019. In base alle predette disposizioni, per l'attribuzione degli incarichi di docenza, è necessaria la produzione dei seguenti documenti: Scheda progetto firmata sia dal Responsabile scientifico che da quello organizzativo, Dichiarazione di disponibilità alla docenza, Curriculum ed Autocertificazione di assenza di conflitto di interessi.

La spesa complessivamente prevista per l'anno 2021 è stata suddivisa fra formazione interna per euro 188.970,00, formazione esterna per euro 30.000,00 e spese fisse per euro 15.200,00. La somma stanziata per la formazione interna è stata suddivisa nei singoli eventi formativi già pianificati e specificati





nell'allegato 1 e raggruppati nelle varie sezioni che compongono il piano. Per quanto riguarda invece la formazione esterna, la somma è stata stanziata a piano per ottemperare alle disposizioni contenute nella DGRM n. 520/2013 così come modificato dal DGRM n 1501 del 18/12/2018. Per quanto riguarda invece l'individuazione dei singoli eventi formativi, verrà effettuata con le specifiche procedure autorizzative previste dal regolamento della formazione di cui alla Det. N° 111 del 01 marzo 2019

La rimanente somma stanziata per spese fisse contiene le seguenti voci:

- euro 2.500,00 per pagamento quota ECM alla Regione Marche;
- euro 5.000,00 per compensi al CTS;
- euro 7.200,00 per compensi Referenti della formazione;
- euro 500,00 per libri e riviste.

Da ultimo, si evidenzia che per ogni evento formativo interno accreditato vengono rispettate le disposizioni previste dalla DGRM 520/2013 così come modificato dal DGRM n 1501 del 18/12/2018 inerente gli obblighi dei provider ECM.

Quanto sopra premesso, si propone l'approvazione del Piano aziendale della formazione per l'anno 2021 nel testo allegato alla presente determina (allegato 1) , quale sua parte integrante e sostanziale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/200, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Responsabile del procedimento

Dr.ssa Cristiana Cattò

Il Collab. Amm.vo Esp.

Dott. Massimo Nirani

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

allegato n. 1: PAF 2021



