

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Sostituzione temporanea ex art. 25 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024, del Direttore della UOC Ematologia e Centro Trapianti - Stabilimento di Pesaro

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane e dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di affidare al Dr. Isidori Alessandro – dirigente Medico disciplina Ematologia, per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che qui si intendono riportate, le funzioni di sostituzione del Direttore della UOC Ematologia e Centro Trapianti dello Stabilimento ospedaliero di Pesaro, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;
2. di dare atto che la sostituzione di cui al precedente punto 1. è conferita dalla data di adozione della presente determina, nelle more della riorganizzazione aziendale, per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., comunque non oltre i termini fissati dall'art. 25 comma 3 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, per nove mesi, prorogabili fino ad ulteriori sei mesi;
3. di corrispondere al Dr. Isidori Alessandro, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del CCNL 23/01/2024;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;



5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(Dott. Alberto Carelli)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dott. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
UOC GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- ❑ Determina nr. 258DG del 08/06/2020 ad oggetto “*Aggiornamento dell’Atto aziendale ex art. 3, comma 1-bis, del D.lgs.502/1992 e art. 5 della L.R.13/2003 dell’Azienda ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord” di cui alla determina DG n.721/2016, come modificata da determina DG n.73/2019. Adozione modifica assetto organizzativo aziendale*”;
- ❑ L.R. n.19 del 08/08/2022 (*Organizzazione del servizio sanitario regionale*);
- ❑ Determina del Direttore Generale nr. 995 del 01/08/2025 ad oggetto: “*Atto aziendale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro e Urbino. Adozione*”;
- ❑ *Art. 25 CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.*

In seguito alla cessazione del rapporto di lavoro per collocamento in quiescenza del Direttore della Struttura Complessa UOC Ematologia e Centro Trapianti dello Stabilimento ospedaliero di Pesaro, si è reso vacante dal 31/07/2025 l’incarico di Struttura Complessa in parola.

Al fine di garantire la continuità delle funzioni direttive e l’adeguata prosecuzione dell’attività della struttura, nelle more dell’attuazione della riorganizzazione dell’Azienda per il tempo strettamente necessario all’espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., si rende necessario procedere alla temporanea sostituzione delle funzioni direttive della UOC Ematologia e Centro Trapianti.

La Struttura Complessa in parola, già facente parte dell’assetto organizzativo della ex A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord di cui all’Atto Aziendale adottato con determina nr. 258 del 08/06/2020, è altresì prevista nell’Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino, adottato con determina del Direttore Generale nr. 995 del 01/08/2025.

In proposito, il CCNL Area Sanità del 23/01/2024, prevede all’art. 25 “Sostituzioni”, comma 3), quanto segue: “*Nel caso che l’assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale,*



ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:

- *nel caso del direttore di Dipartimento: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all'art. 17 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. con le modalità di cui al comma 6 mediante affidamento ad altro direttore di struttura complessa del dipartimento stesso a seguito di valutazione comparata del curriculum formativo e professionale;*
- *nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno della stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno della stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analogo procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituito, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei. Non sono consentiti ulteriori atti di sostituzione relativi al medesimo dirigente sostituito adottati oltre tale termine. Qualora non sia possibile completare le procedure sopra indicate, è attivabile una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione ove applicabile;(omiss).*

Con nota del Direttore Generale, prot. n. 86.961 del 08/07/2025, è stata avviata la procedura selettiva prevista dal CCNL, attraverso la richiesta di presentazione di manifestazione di interesse al conferimento della sostituzione temporanea del Direttore della UOC Ematologia e Centro Trapianti, ai dirigenti della stessa struttura titolari di incarico di cui all'art. 22 "Tipologie d'incarico" del CCNL area Sanità del 23/01/2024, ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), assegnando il termine del 16/07/2025 per la presentazione delle istanze.

Entro tale termine è pervenuta la sola manifestazione di interesse del Dr. Alessandro Isidori, acquisita al prot. 87.623 del 09/07/2025, in possesso dei requisiti di cui all'art. 25 comma 2 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024. Valutato positivamente il curriculum formativo e professionale del dirigente da parte della Direzione Sanitaria, vista la sua comprovata esperienza professionale nella U.O., già nominato sostituto in caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento temporaneo da parte del Direttore della Struttura Complessa in parola, si può procedere al conferimento al Dr. Alessandro Isidori dell'incarico temporaneo di sostituzione delle funzioni direttive dell'Unità Operativa Complessa Ematologia e Centro Trapianti dello Stabilimento ospedaliero di Pesaro. La sostituzione è disposta con decorrenza dalla data di adozione della presente determina per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., comunque non oltre i termini fissati dall'art. 25 comma 3 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, fino a nove mesi, prorogabili fino ad ulteriori sei mesi.

Al Dr. Alessandro Isidori è dovuta, per tutta la durata della sostituzione, l'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, ai sensi dell'art. 25, comma 5) del CCNL 23/01/2024.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione al quale le sottoscritte



dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013, pertanto:

1. di affidare al Dr. Isidori Alessandro – dirigente Medico disciplina Ematologia, per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che qui si intendono riportate, le funzioni di sostituzione del Direttore della UOC Ematologia e Centro Trapianti dello Stabilimento ospedaliero di Pesaro, ai sensi dell'art. 25 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024;
2. di dare atto che la sostituzione di cui al precedente punto 1. è conferita dalla data di adozione della presente determina, nelle more della riorganizzazione aziendale, per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., comunque non oltre i termini fissati dall'art. 25 comma 3 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024, per nove mesi, prorogabili fino ad ulteriori sei mesi;
3. di corrispondere al Dr. Isidori Alessandro, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del CCNL 23/01/2024;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

INTEGRALE

Il Responsabile della fase istruttoria
(Dott.ssa Antonella Ricci)

Il Direttore f.f. UOC Gestione ed
Amministrazione delle Risorse Umane
(Dott.ssa Cristiana Fraternale)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

