



DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE
RISORSE UMANE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico con contratto in scadenza nel mese di giugno 2021.**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITE le attestazioni della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

1. di prorogare, come proroga, il rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Ing **Luciani Mauro**, nato il 29/03/1982, Dirigente Ingegnere Biomedico, con decorrenza dal 01/07/2021, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque per un periodo non superiore al 30/06/2023, pari complessivamente a 36 (trentasei mesi), attraverso la stipula di un contratto individuale di lavoro, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono integralmente riportate;
2. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e ss.mm.ii.;
3. di dare altresì atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e s.m.i., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'albo pretorio aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e ss.mm.ii..

Il Direttore f.f.
(Dott.ssa *Cristiana Fraternale*)

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO

UOC GESTIONEEED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Normativa e atti di riferimento:

- **CCNL Area Funzioni Locali DEL 17/1/2020;**
- **CCNL Area Sanità 19/12/2019, Art. 108, comma 1** "le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di Dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. N. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia"; **comma 2** "le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto delle necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i **trentasei mesi**";
- **art. 36 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165/01** "per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, consente di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- **D. Lgs. 8 aprile 2003 n. 66** "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";
- **D. Lgs. 81 del 15/06/2015:** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183";
- **art. 9 del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, dalla L. 30/07/2010 n. 122** "a decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato, gli enti pubblici non economici, ecc... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";
- **Regolamento Aziendale** in materia di costituzione e proroga di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, approvato con determina n. 970 del 07/12/2011 – nelle parti ancora applicabili;
- **Art. 27 della L.R. 04/12/2014 n. 33** "gli Enti del SSR applicano le disposizioni di principio di cui agli artt. 6 e 9 del D.L. 78/2010; resta ferma per i medesimi Enti la possibilità di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza";
- **D.M. 2 aprile 2015 n. 70** "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";
- **Nota prot. 5733 del 11.02.2016 – DS** – "art.27 della L.R.33/2014: chiarimenti " con la quale vengono individuati i livelli di assistenza intesi dall'Azienda come essenziali;
- **D.P.C.M. 12 gennaio 2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all'art. 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- **Legge Regionale n. 8 del 21/03/2017** "Modifiche alla Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13. Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale";
- **DGR Marche n. 1289 del 30/10/2017** "Art. 7 L.R. n. 8/2017 Modalità di espletamento di concorsi unici negli Enti del SSR per l'assunzione di personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato;
- **Determina del Direttore Generale n. 388 del 30/07/2020:** "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2020-2022). Modifica dotazione organica";
- **DGR Marche n. 1281 del 05/08/2020** "Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 388 del 30.07.2020, avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 – 2022. Modifica dotazione organica".- Approvazione parziale ";
- **DGR Marche n. 1704/2020** "L.R. n. 13 del 20/06/2003 – Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2021".
- **DGR Marche n. 542 del 03/05/2021** "Rideterminazione del tetto di spesa del personale degli Enti del SSR, a decorrere dall'esercizio 2021, ex art. 11, comma 1, del decreto- Legge 35/2019; ripartizione tra i medesimi Enti del tetto di spesa previsto dall'art. 1, comma 421, della Legge n. 178/2020";
- **Determina del Direttore Generale n. 290 del 23/06/2021** : "Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di n. 1 DirigenteIngegnere Biomedico: approvazione atti e graduatoria, conferimento incarico e concessioneaspettativa, ex art. 12 CCNL 20/09/2001 Comparto Sanità."

Con nota del 22 giugno u.s. (prot.n. 32930) della Direzione Generale a firme congiunte " Vista la necessità di garantire ed improntare la riorganizzazione sanitaria, con particolare riferimento all'adeguamento delle strutture all'evoluzione e la complessità crescente dell'informatica medica e delle apparecchiature biomedicali, (sempre più integrate e dipendenti dai software clinico-sanitari), nonché della necessità di garantire una puntuale e rapida analisi dei dati digitali prodotti internamente all'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti





Marche Nord" e relative alle attività cliniche, così come disciplinato nel PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - (PNRR)," ha chiesto a questa Struttura "..... di avviare il procedimento amministrativo necessario all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Ingegnere Biomedico che promuova e favorisca tali innovazioni nell'ambito della Direzione Medica di Presidio."

Considerato che attualmente non sono disponibili graduatorie dalle quali attingere l'unità necessaria, secondo quanto previsto dalla vigente normativa in merito all'indizione dei Concorsi Pubblici Unificati degli Enti del SSR, l'Azienda ha attivato il percorso regionale per l'espletamento della procedura concorsuale specificata.

Per tali motivazioni la Direzione nella medesima richiesta ha indicato di prorogare il contratto a tempo determinato in qualità di Dirigente Ingegnere Biomedico, attualmente in essere, con l'Ing. Luciani Mauro, costituito in esito a procedura selettiva con determina n. 290 del 23/06/2020 e per le motivazioni e termini ivi riportate.

Per quanto sopra, dato atto che:

- l'art. 36 del D. Lgs 165/2001 consente di avvalersi di forme contrattuali flessibili per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto di vincoli normativi in materia; ci si riferisce, in particolare, all'art. 27 della L.R. 33/2014 che, pur prevedendo l'applicazione per gli Enti del SSR delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 "Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico", consente comunque il ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- l'Azienda alla luce di quanto disciplinato dall'art.27 della L.R. n. 33/2014, utilizza un sistema di monitoraggio che consente di verificare la spesa effettivamente sostenuta per le assunzioni/proroghe per i settori relativi ai servizi di emergenza-urgenza e di erogazione dei LEA in base all'attività di riferimento;

si procede alla proroga del contratto di lavoro flessibile dell'Ing. **Luciani Mauro**, nelle more della definitiva copertura del posto vacante e comunque per un periodo massimo contrattuale complessivo di trentasei mesi. Conseguentemente la proroga in parola avendo decorrenza dal prossimo 01/07/2021, potrà proseguire fino al termine massimo del 30/06/2023.

Per quanto sopra rappresentato si propone l'adozione del presente schema di determina, in relazione al quale la sottoscritta dichiara di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1. prorogare, come proroga, il rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Ing. **Luciani Mauro**, nato il 29/03/1982, Dirigente Ingegnere Biomedico, con decorrenza dal 01/07/2021, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque per un periodo non superiore al 30/06/2023, pari complessivamente a 36 (trentasei mesi), attraverso la stipula di un contratto individuale di lavoro, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono integralmente riportate;
2. dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge n.





- 412/91 e dell'art. 28 della L.R. n. 26/96 e ss.mm.ii.;
3. dare altresì atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e s.m.i., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'albo pretorio aziendale;
 4. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n.26/96 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Cristiana Fraternali

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

