



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzioni a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico: approvazione atti e graduatoria, conferimento incarico e concessione aspettativa, ex art. 12 CCNL 20/09/2001 Comparto Sanità.**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, del Direttore della UOC Controllo di Gestione e del Direttore della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

1. di prendere atto dei lavori della Commissione e di approvare, conseguentemente, gli atti e la graduatoria di merito esitata dalla procedura di pubblico avviso, a titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico per le attività della UOC Information Communication Technology, indetto con determina n. 25 del 23/01/2020, come di seguito riportata:

n.	candidati	punti
1	Luciani Mauro	21,495
2	Tiberi Mauro	20,577
3	Orlandi Marco	17,347

2. di procedere, conseguentemente, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con il candidato I° classificato nella graduatoria di cui al punto 1.:

➤ **Luciani Mauro**, nato il 29/03/1982,

per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono riportate;

3. di dare atto che il candidato di cui al punto 2. viene assunto in qualità di Dirigente Ingegnere Biomedico per la durata di mesi 12 (dodici), con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, da indicare nel relativo contratto all'atto della sottoscrizione;
4. di concedere al dipendente Luciani Mauro, C.T.P. Ingegnere Biomedico cat. D a tempo indeterminato, un contestuale periodo di aspettativa per l'espletamento dell'incarico a tempo determinato di cui al





precedente punto 2., con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio indicata nel contratto di lavoro a tempo determinato e per tutta la durata dello stesso, ai sensi del comma 8, lett. b), dell'art. 12 del CCNL Comparto Sanità integrativo 1998/2001 e ss.mm.ii.;

5. di precisare che il periodo di aspettativa di cui al punto 4. è senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Maria Capalbo

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario

Dr. Edoardo Berselli

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Atti e normativa di riferimento:

- **D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN";
- **art. 12 CCNL Integrativo 1998/2001 e ss.mm.ii.**, stabilisce che *"l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è altresì concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto"*;
- **art. 36 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165/01** dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato tempo indeterminato e, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, consente di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- **D. Lgs 66/2003** in materia di disposizioni sulla durata massima dell'orario di lavoro;
- **Regolamento Aziendale** in materia di costituzione e proroga di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, approvato con determina **n. 970 del 07/12/2011**;
- **L. 161/2014, art. 14** in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- **L.R. Marche 04/12/2014 n. 33** - art. 27: dispone che gli Enti del SSR applicano le disposizioni di principio di cui agli artt. 6 e 9 del D.L. 78/2010; resta ferma per i medesimi Enti la possibilità di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- **Decreto Ministeriale 2 aprile 2015 n. 70** recante *"Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera"*;
- **D. Lgs. 81 del 15/06/2015**: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183";
- **D.P.C.M. 12 gennaio 2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all'art.1, comma7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- **DGRM n. 82 del 28/01/2019** recante ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2 lett. c) punto 3 – Direttiva vincolante per gli Enti del SSR in materia di spesa del personale";
- **Determina n. 443 del 31/07/2019**: "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2019-2021). Modifica dotazione organica";
- **DGRM n. 1026 del 02.09.2019**: recante ad oggetto: "Controllo atti. L.R. n. 26/96 art. 28. Determina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro n. 443 del 31.07.2019 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni del Personale 2019 – 2021. Modifica dotazione organica. Approvazione";
- **Nota prot. n. 48408 del 18/11/2019** a firme congiunte del DG, DA e DS: "Assetto organizzativo aziendale – UOC Information Communication Technology. Provvedimenti";
- **Legge 27/12/2019 n. 160** recante: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022";
- **DGR Marche n. 1674 del 30/12/2019** "L.R. n. 13 del 20/06/2003 e s.m.i.– Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi **per l'anno 2020**";
- **DGR Marche n. 115/2020** "Art. 11 comma 1 D.L. 30/04/2019 n. 35 convertito in L. 25/06/2019 n. 60 – Modifica DGR n. 82 del 28/01/2019 "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2 lett. C) punto 3 – Direttiva vincolante per gli enti del SSR in materia di spesa del personale" – Rideterminazione tetto di spesa del personale";
- **Determina del Direttore Generale n. 25 del 23/01/2020**: "Avviso Pubblico, a titoli e colloquio, per assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico: indizione";
- **Determina del Direttore Generale n. 117 del 04/03/2020**: "Pubblico Avviso per assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico – indetto con atto n. 25/2020: ammissione/esclusione dei candidati".





Con determina del Direttore Generale n. 25 del 23/01/2020 e nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, adottato dall'Azienda con atto n. 443/2019 ed approvato dalla Giunta Regionale Marche con DGR n. 1026/2019, veniva indetta una procedura di pubblico avviso, a titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico per le attività della UOC Information Communication Technology.

Alla procedura, con determina n. 117 del 04/03/2020 e per le motivazioni ivi riportate, venivano ammessi a partecipare n. 4 candidati.

Il Direttore Generale, con nota prot. n. 2666 del 21/05/2020, secondo quanto disposto dall'art. 7 del Regolamento aziendale di cui all'atto 970/2011, nominava la Commissione esaminatrice deputata alla valutazione dei titoli e del colloquio, nella seguente composizione:

- Presidente: Dott. Antonio Draisci - Direttore Amministrativo dell'Azienda,
- Componenti Esperti: Ing. Carlo Reggiani e Ing. Giancarlo Conti,
Direttori Ingegneri dipendenti dell'Azienda;
- Segretario: Dott.ssa Antonella Ricci, Funzionario Amministrativo dell' UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane.

Tutti i componenti della Commissione dichiaravano di non incorrere in nessuna delle cause di incompatibilità previste dalle specifiche norme in vigore.

La Commissione espletava la procedura, secondo le modalità e i termini resi noti dal bando, nella giornata del 11 giugno 2020, redigendone apposito verbale, trasmesso in copia in pari data al Direttore Generale con nota id. n. 628293.

Come emerge dal verbale si presentavano alla selezione n. 3 candidati, che sostenevano il colloquio con esito positivo.

L'espletamento della procedura avveniva con l'adozione di ogni possibile misura di sicurezza secondo quanto disposto dal DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34 *"Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19"* (DECRETO RILANCIO) agli articoli 247 e seguenti per quanto applicabili dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Al fine di completare la procedura in parola, occorre prendere atto dei lavori svolti dalla Commissione, approvarne la graduatoria di merito esitata e procedere all'assunzione del candidato vincitore – 1° posizionato, con assegnazione alla UOC Information, Communication Technology.

Il candidato vincitore è l'ing. **Luciani Mauro**, già dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Azienda nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Biomedico cat. D; ne consegue che l'espletamento dell'incarico a tempo determinato in parola nel profilo di Dirigente Ingegnere è subordinato alla concessione di un periodo di aspettativa, per tutta la durata del contratto a termine, ai sensi dell'art. 12 - comma 8 lett. b) del CCNL integrativo Comparto Sanità 20.09.2001, senza retribuzione e





senza decorrenza dell'anzianità di servizio.

Tale aspettativa viene chiaramente concessa contestualmente al conferimento dell'incarico.

L'assunzione nel profilo di Dirigente Ingegnere avviene in coerenza e nel rispetto del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e del tetto di spesa del personale, assegnato dalla Regione Marche con DGR Marche n. 115/2020.

Oltre a ciò è opportuno precisare, relativamente al profilo economico, che:

- poiché l'assunzione avviene in favore di candidato già dipendente, come sopra specificato, il costo per l'attribuzione dell'incarico a tempo determinato in parola, presumibilmente dal 01/07/2020, è parzialmente compensato dal risparmio che genera il contestuale collocamento in aspettativa non retribuita;
- trattandosi di assunzione con rapporto di lavoro flessibile, verrà chiaramente assoggettata alla disciplina di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/01 nonché all'applicazione dei vincoli in materia di spesa, richiamati nell'elencazione della normativa di riferimento in premessa; in attuazione di tali vincoli, l'Azienda ha posto in essere un sistema di monitoraggio alla luce di quanto disciplinato dall'art. 27 della L.R. n. 33/2014, che consente di verificare la spesa effettivamente sostenuta per le assunzioni a tempo determinato e proroghe.

Tutto quanto premesso, considerato che l'eventuale assunzione della unità richiesta rientra nella programmazione aziendale, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione al quale le sottoscritte (nelle funzioni di responsabile del procedimento e dirigente) dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1. prendere atto dei lavori della Commissione e di approvare, conseguentemente, gli atti e la graduatoria di merito esitata dalla procedura di pubblico avviso, a titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Ingegnere Biomedico per le attività della UOC Information Communication Technology, indetto con determina n. 25 del 23/01/2020, come di seguito riportata:

n.	candidati	punti
1	Luciani Mauro	21,495
2	Tiberi Mauro	20,577
3	Orlandi Marco	17,347

2. procedere, conseguentemente, alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro con il candidato I° classificato nella graduatoria di cui al punto 1.:

➤ Luciani Mauro, nato il 29/03/1982,

per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono riportate;

3. di dare atto che il candidato di cui al punto 2. viene assunto in qualità di Dirigente Ingegnere Biomedico





per la durata di mesi 12 (dodici), con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio, da indicare nel relativo contratto all'atto della sottoscrizione;

4. concedere al dipendente Luciani Mauro, C.T.P. Ingegnere Biomedico cat. D a tempo indeterminato, un contestuale periodo di aspettativa per l'espletamento dell'incarico a tempo determinato di cui al precedente punto 2., con decorrenza dalla data di effettivo inizio del servizio indicata nel contratto di lavoro a tempo determinato e per tutta la durata dello stesso, ai sensi del comma 8, lett. b), dell'art. 12 del CCNL Comparto Sanità integrativo 1998/2001 e ss.mm.ii.;
5. precisare che il periodo di aspettativa di cui al punto 4. è senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità;
6. dare atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
7. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii.

Il Dirigente

(Dott.ssa Cristiana Fraternale)

Il Responsabile del procedimento

P.O. Dott. ssa Claudia Clini

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato.

