



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Marche
Azienda Ospedaliera
Ospedali Riuniti Marche Nord
GESTIONE ED
AMMINISTRAZIONE DELLE
RISORSE UMANE
Piazzale Cinelli n. 4 – 61121 Pesaro

Dirigente
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Segreteria
Tel: 0721.366357 - 6209
Fax: 0721.366354

Mail to
personale@ospedalimarchenord.it

**ATTESTAZIONE DELL'AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI, ANCHE
POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

(art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

Il Dirigente dell'Unità Organizzativa Complessa Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane

VISTO, l'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 190/2012, il quale prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord, approvato con determina del Direttore Generale n.888 del 31/12/2015;

VISTA la determina n. 962/DG del 19.12.2016 e DGRM n.770/2018 di conferimento dell'incarico professionale "*Monitoraggio, verifica e corretto impiego delle risorse economiche correlate ai medicinali soggetti ai registri Aifa*";

VISTA la dichiarazione agli atti, ai sensi dell'art. 53, comma 14, D.Lgs 165/2001 e ss.mm. ii. del Dott. Eusebi Luca, in sede di stipula del contratto di collaborazione professionale;

VISTO il *curriculum vitae* del professionista, acquisito agli atti e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Azienda, alla Sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Consulenti e collaboratori";

SI ATTESTA

Di aver verificato dagli atti in possesso dell'Amministrazione che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dott. Eusebi Luca per lo svolgimento dell'incarico di collaborazione professionale, indicato in premessa, presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord.

Data 28.02.2020

Il Dirigente
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005