

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PEREQUATIVO

il giorno 16/03/2022

TRA

l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

E

le OO.SS. della Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria

PREMESSO

- che con Legge Regionale n. 21 del 22 settembre 2009 è stata istituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" che incorpora l'Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro e il Presidio Ospedaliero Santa Croce di Fano dell'ASUR – Zona Territoriale n. 3 ora Area Vasta n. 1;
- che con DGRM n. 106 del 23 febbraio 2015 sono state approvate le nuove linee guida regionali ai fini dell'aggiornamento dei regolamenti aziendali in materia di attività libero professionale;
- che con determina n. 366 del 26 giugno 2019 è stato adottato il regolamento, in materia di attività libero-professionale intramuraria, svolta presso i presidi ospedalieri San Salvatore di Pesaro e Santa Croce di Fano;
- che l'artt. 116 comma 2 lett. i) del nuovo C.C.N.L. del 19.12.2019 dell'Area Sanitaria, comprensiva della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non medica, prevede che una quota non inferiore al 5% dei proventi dell'attività libero professionale venga accantonata per la perequazione delle discipline mediche e sanitarie - da individuare in sede di contrattazione integrativa - che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione;
- visto il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, del 16 febbraio 2022 (verbale nr. 6/2022);

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

PREMESSA

In linea di principio tutti i Dirigenti Medici e Sanitari dipendenti possono svolgere attività libero professionale intramuraria salvo situazioni specifiche di ogni Azienda, recepite dalla contrattazione di secondo livello, che coinvolgono Dirigenti Medici e Dirigenti Sanitari che, per le funzioni svolte e scelte organizzative aziendali, hanno limitate capacità di svolgimento dell'attività libero professionale e attività assimilata.

CAPO I FONDO PEREQUATIVO

Art. 1 – Personale avente diritto

A seguito di quanto premesso, a livello aziendale, per l'anno 2020 e successivi, accede al fondo perequativo il personale dirigente medico e dirigente sanitario non medico, a tempo indeterminato e determinato, con limitata possibilità di esercizio della libera professione di seguito evidenziato e dirigenti sanitari che, per gli incarichi attribuiti e per le funzioni svolte, non hanno la possibilità di svolgere alcuna tipologia di attività libero professionale intramuraria:

Dirigenti medici e Dirigenti Sanitari in servizio nelle seguenti unità operative:

- Direzioni Mediche di Presidio (ad eccezione dei Dirigenti Medici autorizzati all'attività libero professionale di Medicina Legale - Medicina del Lavoro - Medico Competente)
- Laboratorio Analisi (Dirigenti Medici e Dirigenti Sanitari)
- Farmacia (Dirigenti sanitari)

- Fisica Sanitaria (Dirigenti Sanitari)
- Dirigenza Servizio Infermieristico (Dirigente sanitario)
- Servizio Trasfusionale (ad eccezione dei Dirigenti Medici esercenti l'ALP)
- Pronto Soccorso – Medicina d'urgenza
- altre unità operative a limitata possibilità di esercizio della libera professione individuate e concordate su iniziativa dell'azienda e delle OO.SS.

Sono esclusi dalla partecipazione al fondo perequativo i dirigenti:

- a rapporto non esclusivo,
- a cui sia stato sospeso l'esercizio della libera professione,
- in part-time,
- che siano stati sottoposti a procedimento disciplinare che si sia concluso con irrogazione di sanzione, nell'anno di riferimento
- che presentino un deficit orario al 31 dicembre di ogni annualità a cui si riferisce la liquidazione,

Art. 2 – Costituzione del fondo

Il fondo perequativo annuale è finanziato dalle quote derivanti dagli introiti nelle varie forme di attività libero professionale, nelle percentuali come previste nel sistema tariffario vigente nell'annualità considerata.

Art. 3 – Limite alle quote individuali

In ogni caso dalla ripartizione del fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano attività libero professionale, determinato prendendo a riferimento il totale degli introiti nell'anno solare e i dirigenti (unità equivalenti) assegnatari di spazi ed orari ed esercenti attivamente l'ALP.

Ai dirigenti medici e sanitari appartenenti alle UU.OO. nelle quali sia stata svolta Attività Oraria Aggiuntiva a pagamento (sia aziendale che regionale), e/o attività a pagamento derivante da convenzioni attive tra enti del comparto e con terzi all'Azienda, la quota individuale sarà del 50% della quota intera, ovvero non corrisposta integralmente nel caso esplicitato nella tabella seguente:

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

FASCE	PESO
Dirigenti afferenti alla U.O. Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	10
Dirigenti Medici e Sanitari afferenti alle altre UU.OO di cui all'art. 1	5
Dirigenti Medici e Sanitari afferenti alle UU.OO di cui all'art. 1 che hanno svolto attività oraria aggiuntiva e/o attività a pagamento derivante da convenzioni o accordi attivi tra enti del comparto e con terzi all'Azienda	<p>Abbattimento del 50% della quota d'incentivo a seguito di pagamenti pro capite annuali < € 2.500,00</p> <p>Non si procederà a liquidare nessuna quota d'incentivo a seguito di pagamenti pro capite annuali > € 2.500,00</p>

Art. 4 – Erogazione dei benefici

Ai dirigenti individuati all'art.1 i benefici economici sono erogati annualmente a consuntivo a seguito della rendicontazione del fondo e dei compensi economici percepiti, di regola nel mese successivo a quello di chiusura del Bilancio di competenza. I benefici economici sono erogati in applicazione della seguente parametrizzazione:

- I compensi sono liquidati con riduzione in relazione alle assenze dal servizio, ad eccezione dei congedi ordinari, alle assenze dovute ad infortunio sul lavoro e a permessi sindacali.

- Non si procederà alla liquidazione dell'incentivo nei confronti del Dirigente il cui cartellino risulti in deficit di orario al 31 dicembre di ogni annualità di riferimento del fondo.

Art. 5 – Residui

La quota residuale non assegnata, derivante dalla liquidazione del fondo annuale di riferimento, sarà utilizzata come segue:

- Si accantona al fondo creato in applicazione della detrazione del 5% (Legge Balduzzi) per le medesime finalità così come stabilito dalle Linee Guida Regionali (DGR n° 106/15).

Art. 6 – Decorrenza

Il presente accordo decorre dal 1 gennaio 2020 ed annualità successivi sino al raggiungimento di una nuova intesa al 31.12.2023.

Art. 7 – Norma di prima applicazione

In prima applicazione del presente accordo, si stabilisce quanto segue:

Con quanto stabilito con il presente accordo si liquida il Fondo Perequativo relativo alla annualità 2020 e successive annualità.

Sarà cura dell'Azienda, per le annualità successive, procedere all'informativa sindacale sull'entità del fondo così come accantonato dalla gestione ALP dell'anno di riferimento. Su iniziativa aziendale e sindacale potranno essere considerate nuove situazioni che prevedano Dirigenti Medici e Dirigenti Sanitari con limitata possibilità di svolgimento dell'attività libero professionale, non previste nel presente accordo. In assenza di indicazioni di modifica e integrazioni il contenuto del presente accordo è applicabile anche per le future annualità.

In caso di dato negativo orario al 31 dicembre 2020, in via eccezionale, tenuto conto dell'emergenza COVID, si procederà comunque alla liquidazione dell'incentivo, di cui al presente accordo, ma solamente a seguito dell'intero recupero delle ore mancanti, che dovrà essere operata entro l'anno 2021.

In via eccezionale tenuto conto dell'emergenza COVID, riferita all'annualità 2020, nel conteggio dei limiti delle quote individuali definite all' Art. 3 – Limite alle quote individuali – non si terrà conto dell'attività oraria aggiuntiva svolta nel regime COVID così come previsto dalla normativa regionale.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA SANITA'
PRESIDENTE	
Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	A.A.R.O.I. EMAC (F.to Dr. Roberto Rossi)
Il Direttore Sanitario (F.to Dr. Edoardo Berselli)	ANAAO – ASSOMED (F.to Dott.ssa Luigia Varriale)
Il Direttore Amministrativo (F.to Dott. Antonio Draisci)	(F.to Dr. Pierpaolo Lamanna)
Il Responsabile f.f. UOC DMP (F.to Dr.ssa Luana Stefanelli)	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
Il Dirigente UOC DAP (F.to Dott.ssa Paola D'Eugenio)	FP CGIL (F.to Carlo Ugolini)
Il Dirigente UOC gestione ed Amministrazione Risorse Umane (F.to Dott.ssa Cristiana Fraternale)	CIMO - FESMED (F.to Dr. Emilio Recanatini)
Collaboratore Prof.le UOC Gestione ed Amm.ne Risorse Umane (F.to Barbara Gattoni)	FED CISL MEDICI
Collaboratore Prof.le UOC Gestione ed Amm.ne Risorse Umane (F.to Antonella Ricci)	UIL FPL (F.to Dott. Angelo Aucello)
	FASSID (F.to Dr. Roberto Bettini)
	FVM