

DOCUMENTO CONFORME ALL'ORIGINALE

ACCORDO SINDACALE

il giorno 24/10/2022

TRA

Le OO. SS. aziendali della Dirigenza P.T.A indicate in calce al presente accordo

E

L'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"

PREMESSO

- Con Legge Regionale n. 21 del 22 settembre 2009 è stata istituita l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" che incorpora l'Azienda Ospedaliera San Salvatore di Pesaro e il Presidio Ospedaliero Santa Croce di Fano dell'ASUR – Zona Territoriale n. 3 ora Area Vasta n. 1;
- che con DGRM n. 106 del 23 febbraio 2015 sono state approvate le linee guida regionali ai fini dell'aggiornamento dei regolamenti aziendali in materia di attività libero professionale;
- che con determina n. 366 del 26 giugno 2019 è stato adottato il regolamento, in materia di attività libero-professionale intramuraria, svolta presso i presidi ospedalieri San Salvatore di Pesaro e Santa Croce di Fano;
- che la nuova normativa contrattuale dell'Area sanitaria, approvata il 19 dicembre 2019, all'art. 116, comma 3, prevede che nella contrattazione integrativa dovranno essere definiti, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria;
- visto il parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, del 06 ottobre 2022 (verbale nr. 32/2022);

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto dell'accordo

L'Azienda remunera il personale Dirigente P.T.A. di supporto indiretto e di collaborazione all'attività libero professionale tramite le quote previste dal regolamento vigente al momento della effettuazione delle prestazioni.

Dette quote sono accantonate in apposito conto di bilancio e costituiscono il fondo economico per la erogazione degli emolumenti agli aventi diritto al netto degli oneri fiscali e previdenziali

aziendali. Questi ultimi, oltre alle quote in attribuzione al personale interessato, sono compresi negli incassi dell'attività libero professionale intramuraria e vengono contestualmente contabilizzati ed accantonati in specifici conti e sono strettamente correlati ai compensi da liquidare.

L'Azienda è tesa al massimo coinvolgimento del personale e al riconoscimento delle specificità professionali legate alle funzioni riconducibili al processo gestionale della ALP riferito ai Presidi Ospedalieri di Pesaro e Fano.

Art. 2

Costituzione del Fondo

Ai fini del presente accordo verrà utilizzata, la quota del 1%, attualmente accantonata a margine della gestione dell'attività libero professionale e destinata alla Dirigenza PTA.

Art. 3

Articolazioni Aziendali interessate

Il personale di supporto indiretto della Dirigenza P.T.A. è quello che, nell'ambito del proprio orario di servizio, collabora al processo gestionale correlato all'erogazione delle prestazioni in regime di attività libero professionale intramuraria che, ai fini del presente accordo e della costituzione dei rispettivi fondi, viene così distinta:

- A) attività ambulatoriale in ambito aziendale e attività in costanza di ricovero
- B) attività presso le strutture con contratto di locazione per utilizzo degli spazi ambulatoriali.

Art. 4

AREA TECNICA-PROFESSIONALE-AMMINISTRATIVA

Accede al fondo il personale dirigente dipendente a tempo indeterminato afferente alle U.O.C/U.O.S sotto indicate:

A) AREA AMBULATORIALE IN SPAZI INTERNI E IN COSTANZA DI RICOVERO

UNITA' OPERATIVA	BENEFICIARI N°	PESO
UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	2	100%
UOC Contabilità, Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti:	2	100%
UOC Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici	2	100%
UOC Affari ISTITUZIONALI e generali,	1	100%
Gestione approvvigionamento di Beni e Servizi e Logistica	3	100%
Ingegneria Clinica e Health technology assesment	1	100%
Direzione Amministrativa di Presidio	1	100%

Servizio Informatico Aziendale Sistema Informativo e Reti	1	100%
Ufficio Legale	1	100%
I.C.T.	1	100%
Servizio Tecnico	1	100%
Totale	16	

B) AREA AMBULATORIALE IN SPAZI ESTERNI (CENTRI IN CONVENZIONE)

AREA TECNICA-PROFESSIONALE-AMMINISTRATIVA

UNITA' OPERATIVA	BENEFICIARI N°	PESO
UOC Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali	2	100%
UOC Bilancio, Patrimonio e coordinamento investimenti:	2	100%
UOC Programmazione e Controllo, Piani e Programmi Strategici	2	100%
Direzione Amministrativa di Presidio	1	100%
Servizio Informatico Aziendale Sistema Informativo e Reti	1	100%
I.C.T.	1	100%
	9	

La distribuzione del fondo di riferimento sarà effettuata dall'Azienda a consuntivo dell'anno di riferimento in base all'effettivo apporto di ciascuna articolazione al processo gestionale complessivo.

Ai dirigenti individuati in applicazione dell'art. 4 i benefici economici sono erogati in un'unica soluzione a consuntivo dell'annualità considerata a rendicontazione dei fondi, di regola nel mese di aprile dell'anno successivo.

Sarà ritenuto parametro vincolante all'erogazione delle quote economiche non avere un deficit orario complessivo annuale, rilevato al 31 dicembre di ogni annualità.

Sono esclusi dalla partecipazione al fondo perequativo i dirigenti:

- che siano stati sottoposti a procedimento disciplinare nell'anno di riferimento, con erogazione di una sanzione;
- in part-time,
- che presentino un deficit orario al 31 dicembre di ogni annualità a cui si riferisce la liquidazione,

Il valore medio di tale incentivo, attribuito ai dirigenti interessati, non può superare il valore medio attribuito al personale di cui all'art. 116, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. dell'Area Sanitaria, del 19 dicembre 2019 (Fondo Perequativo), relativamente alla stessa annualità di riferimento.

Art. 5

Disposizioni finali e transitorie

Il presente accordo avrà valenza limitatamente al periodo intercorrente all'approvazione del nuovo accordo, già redatto dall'Azienda, analogamente a quello dell'Area del Comparto, momentaneamente all'attenzione delle OO.SS. interessate.

In presenza del dato orario negativo al 31 dicembre 2020, eccezionalmente per questa annualità interessata dall'evento pandemico, questo dovrà essere sanato entro l'anno 2021.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE - AREA FUNZIONI LOCALI
PRESIDENTE Il Direttore Generale (F.to Dr.ssa Maria Capalbo)	
Il Direttore Sanitario (F.to Dr. Edoardo Berselli)	CISL FP _____
Il Direttore Amministrativo (F.to Dott. Antonio Draisci)	F.P. CGIL (F.to Sig. Ugolini Carlo)
Il Responsabile f.f. UOC DMP (F.to Dr.ssa Luana Stefanelli)	FEDIR SANITA' _____
Il Responsabile f.f. UOC DAP (F.to Dott.ssa Paola D'Eugenio)	UIL FPL (F.to Dott. Angelo Aucello)
Il Responsabile f.f. UOC gestione ed Amministrazione Risorse Umane (F.to Dott.ssa Cristiana Fraternale)	
Collaboratore Prof.le UOC Gestione ed Amm.ne Risorse Umane _____ (Gattoni Barbara)	
Collaboratore Prof.le UOC Gestione ed Amm.ne Risorse Umane (F.to Ricci Antonella)	