



Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Marche  
**Azienda Ospedaliera  
Ospedali Riuniti Marche Nord**  
**UOC SERVIZIO TECNICO E  
MANUTENZIONI**  
Sede: P.le Cinelli 4 – 61121 Pesaro

**Dirigente**  
Ing. Paolo Sorcinelli

Segreteria  
Tel: 0721.366329  
Fax: 0721.366335

Mail to:  
[uotecnico@ospedalimarchenord.it](mailto:uotecnico@ospedalimarchenord.it)

**SCHEMA DI CONVENZIONE PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE  
TRIENNALE ORDINARIA E STRAORDINARIA DEL VERDE DI PERTINENZA DEGLI  
EDIFICI DI PROPRIETA' ED IN USO DELL'AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI  
MARCHE NORD DI PESARO  
AI SENSI DELL'ART. 5 COMMA 1 LEGGE N. 381 DEL 08.11.1991 CIG: 8938534799**

Tra:

L'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" di Pesaro con sede legale in Piazzale C. Cinelli n. 4, Partita IVA/Codice Fiscale 02432930416, in persona del Direttore della UOC Servizio Tecnico e Manutenzioni – Ing. Paolo Sorcinelli, nato a Pesaro (PU), il 03.03.1963 ed ivi residente in Viale Pola 15, CF SRCPLA63C03G479W, delegato a firmare per proprio conto gli atti di competenza con nota Prot. AORMN 0006144 DGEN/P/10.10/09/04/2011 - che dichiara di intervenire in questo atto esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Azienda Ospedaliera medesima (di seguito denominata semplicemente la «stazione appaltante»)

E:

- ....., nato a .....il ..... e residente in.....Via ....., legale rappresentante della Ditta ..... **SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**, con sede in .....Via....., iscritta nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio di .....al n. .... - numero REA ..... ed all'Albo regionale delle cooperative sociali sezione "B" al foglio ..... numero progressivo .... - **P.I.....**, al fine di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate indicate nell'art. 4 comma 1 Legge n. 381/1991 e s.m.i., in applicazione dei principi contenuti nell'art. 5 Legge n. 381/1991 e s.m.i.

VISTI

gli articoli 1, 2, 4, 5, 8, 9 Legge n. 381/1991 e s.m.i. e l'art. 29 comma 3 Legge Regionale n. 34/2001;

PREMESSO CHE

- in conformità all'articolo 5 comma 1 Legge n. 381/91 e s.m.i., l'Azienda con determina del Direttore Generale n..... del .....ha ritenuto di procedere alla stipula di una convenzione, con una Cooperativa sociale;
- con l'affidamento alla Cooperativa sociale delle attività oggetto della convenzione, l'Azienda e la Cooperativa sociale si pongono i seguenti obiettivi:
  1. favorire l'inserimento lavorativo e l'integrazione sociale per persone svantaggiate;
  2. creare opportunità di lavoro per persone indicate dalla Legge n. 381/91 e s.m.i.;
- la scelta del convenzionamento con la Cooperativa sociale è motivata dal fatto che la Cooperativa garantisce il personale qualificato di cui l'Azienda non dispone, nonché esperienza consolidata sul territorio per l'attuazione del servizio in oggetto;

- la Cooperativa sociale è stata individuata a seguito d'indizione di procedura negoziata ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera c) D.Lgs. n. 50/2016, invitando tutte le Cooperative sociali operanti sul territorio che hanno manifestato interesse;
- con determinazione .....del .....il servizio in oggetto è stato definitivamente aggiudicato a.....;
- è stato pubblicato all'albo online l'avviso dell'esito della suddetta gara;
- è stata presentata dal legale rappresentante dell'appaltatore dichiarazione sostitutiva ex art. 46 DPR n. 445/00 in ordine al possesso dei requisiti generali attestanti la capacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- per la sottoscrizione della presente convenzione sono state eseguite le verifiche relative all'iscrizione alla CCIAA, ad eventuali procedure concorsuali e fallimentari, al casellario giudiziale, alla posizione rispetto agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 ed alla regolarità contributiva (DURC) e tutte sono risultate regolari e/o negative;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE CONVENGONO E STIPULANO QUANTO  
SEGUE

#### ARTICOLO 1 – OGGETTO

E' affidato a ..... lo svolgimento del servizio di manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico di pertinenza degli edifici di proprietà ed in uso dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro (presidio di Fano e Muraglia) per l'importo di Euro ..... oltre IVA 22% (compresi Euro ..... oltre IVA 22% per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso). È prevista un'opzione da esercitarsi a discrezione della Stazione Appaltante per la manutenzione relativa al Presidio S. Salvatore – Pesaro Centro dell'importo complessivo di € ..... oltre IVA 22% (compresi Euro ..... oltre IVA 22% per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso). Le attività del Servizio oggetto di contratto sono dettagliatamente descritte nel capitolato d'oneri dell'iniziativa M.E.P.A. di riferimento nonché all'art. 4 delle condizioni particolari di contratto, da considerarsi quali parte integrante del presente atto nonché quanto indicato nell'offerta tecnica.

#### ARTICOLO 2 – DURATA

La convenzione ha durata tre anni dalla data di stipula del presente contratto con eventuale opzione temporale di un ulteriore anno. L'Azienda Ospedaliera eserciterà tale facoltà comunicandola al Soggetto Affidatario mediante emissione di apposito ordinativo entro 20 (venti) giorni prima della scadenza del contratto in base alle necessità emergenti.

#### ARTICOLO 3 – REQUISITI DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa dichiara di essere iscritta alla sezione "B" dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al foglio .... numero progressivo .... e di aver presenti, nella propria compagine lavorativa, persone svantaggiate nella misura minima prevista dall'art. 4 Legge n. 381/1991. La Cooperativa Sociale si impegna, altresì, a mantenere la percentuale di lavoratori svantaggiati di cui al secondo comma dell'art. 4 Legge n. 381/1991 per tutto il periodo della convenzione.

#### ARTICOLO 4 – RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE

L'Azienda nomina quale RUP e Direttore Operativo Contabile l'Ing. Bianca Maria Frausini, Collaboratore Tecnico Professionale in servizio presso l'UOC Servizio Tecnico e Manutenzioni dell'Azienda Ospedaliera Marche Nord, quale supporto al RUP la Dott.ssa Sara Scipioni, P.O. Collaboratore Amministrativo Professionale in servizio presso l'UOC Servizio Tecnico e Manutenzioni dell'Azienda Ospedaliera Marche Nord e quale DEC la Sig.ra Angelina Vagnini, Operatore Tecnico della UOC Servizio Tecnico e

Manutenzioni dell'Azienda Ospedali Riuniti Marche Nord, soggetti cui la Cooperativa Sociale potrà rivolgersi per qualsiasi problema di carattere organizzativo, gestionale ed amministrativo.

#### ARTICOLO 5 – MODALITA' DI RAPPORTO CON GLI UFFICI COMPETENTI

Ogni rapporto intercorrente tra la Cooperativa sociale e l'Azienda inerente la prestazione oggetto della convenzione sarà tenuto dall'Ufficio Tecnico dell'Azienda Ospedaliera.

#### ARTICOLO 6 – OBBLIGHI DELL'ENTE – CORRISPETTIVO

L'Azienda si impegna a riconoscere per le attività convenzionate il corrispettivo stabilito per il triennio in Euro....., di cui € ..... per oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta, al netto degli oneri fiscali oltre ad € ..... di cui € ..... per oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta per l'esercizio dell'eventuale opzione temporale ed € .....oltre ad € ..... per opzione relativa al Presidio di Pesaro Centro.

L'importo annuale di contratto pari ad €..... relativo all'attività di manutenzione ordinaria, è compensato a corpo, e corrisponde alla risultanza dell'applicazione del ribasso offerto in sede di gara sull'importo annuo presunto a corpo del servizio posto a base di gara, pari ad € 41.176,64, non applicato all'importo degli oneri per la sicurezza e la salute nel cantiere non soggetti a ribasso ai sensi del punto 4.1.4 dell'allegato XV al Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81, pari ad € 823,53.

Il corrispettivo non è soggetto a revisione periodica annuale.

Per quanto attiene l'attività di manutenzione straordinaria, che verrà compensata a misura, per un importo massimo triennale di € 12.000,00, verrà remunerata sulla base del prezzario della Regione Marche deliberato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 789 del 28/6/2021, decurtato del ribasso d'asta non applicato all'importo degli oneri per la sicurezza e la salute nel cantiere non soggetti a ribasso ai sensi del punto 4.1.4 dell'allegato XV al Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 pari ad € 240,00.

Tale importo può variare in aumento o in diminuzione, in base alle quantità effettivamente eseguite o definite in sede di contabilità, fermi restando i limiti di cui all'articolo 106 del Codice e le condizioni previste dal capitolato speciale. Il ribasso percentuale offerto dall'affidatario in sede di gara si intende offerto e applicato ai prezzi del prezzario regionale i quali, così ribassati, costituiscono i prezzi contrattuali da applicare alle singole quantità eseguite.

In caso di ritardi nei pagamenti, l'Azienda si impegna a versare alla Cooperativa sociale gli interessi di legge. Nei casi previsti dall'art. 12 delle Condizioni Particolari di Contratto in relazione all'esecuzione degli interventi ordinari/programmati e straordinari saranno applicate le penali ivi specificate, da detrarsi sul corrispettivo dovuto per il periodo di riferimento. La Cooperativa assume l'obbligo della tracciabilità dei flussi finanziari come previsto dall'art. 3 Legge n. 136 del 13.08.2010 come modificato dal DL n. 187 del 12.11.2010, convertito con modifiche dalla Legge n. 217 del 17.12.2010. A tal fine la Cooperativa comunicherà all'Azienda gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati.

#### ARTICOLO 7 – OBBLIGHI DELLA COOPERATIVA

La Cooperativa sociale si impegna:

- a) ad impiegare per l'espletamento delle attività, oggetto della convenzione, operatori in possesso dei requisiti di professionalità utili alla corretta gestione dell'attività;
- b) ad applicare per il proprio personale dipendente i contratti collettivi di lavoro e condizioni economiche e normative, integrate da eventuali accordi provinciali vigenti sul territorio in cui si svolge il servizio, risultante dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente maggiormente rappresentative a livello nazionale;
- c) ad applicare a favore dei soci lavoratori subordinati condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative o dal Contratto Collettivo Nazionale di settore, e dagli

eventuali accordi locali integrativi degli stessi relativi alla località in cui si svolgono le prestazioni, ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge, ovvero, per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, a corrispondere i compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo;

d) ad applicare per tutte le persone svantaggiate inserite le condizioni normative e retributive previste dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali siglato dalle organizzazioni datoriali e sindacali maggiormente rappresentative;

e) ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza ed igiene del lavoro;

f) ad assumersi qualsiasi responsabilità ed oneri nei confronti dell'Azienda o di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione dell'attività;

g) a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate, che sarà rendicontata nella relazione semestrale di cui al punto j);

h) a trattare con la dovuta riservatezza tutte le informazioni relative alle situazioni soggettive delle persone inserite nell'attività lavorativa secondo la normativa vigente in materia di privacy;

i) a seguire e rispettare le indicazioni e le modalità esecutive ed ogni altro criterio operativo previsti nelle Condizioni Particolari di Contratto, che costituisce parte integrante alla presente convenzione anche se non materialmente allegate, con piena autonomia organizzativa e gestionale;

j) a trasmettere all'Azienda ogni semestre ed a conclusione della convenzione una relazione circa i risultati raggiunti nell'attività di inserimento lavorativo;

k) ad assumere gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge n. 136/10 e s.m.i.

#### ARTICOLO 8 – SOCI VOLONTARI

Al fine di coadiuvare il personale addetto al sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate impiegate nell'esecuzione dell'attività, la Cooperativa sociale può avvalersi, nel rispetto delle norme contenute nell'art. 2 della Legge 381/91, dei soci volontari di cui all'allegato elenco nominativo. La Cooperativa sociale si impegna a comunicare le eventuali variazioni dei soci volontari impegnati nell'espletamento delle attività di cui alla convenzione.

#### ARTICOLO 9 – PROGETTI PERSONALIZZATI DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Il responsabile sociale degli inserimenti lavorativi designato dalla Cooperativa predisporrà un progetto personalizzato di sostegno e di inserimento lavorativo per le persone svantaggiate da sottoporre all'Azienda. Le modalità di intervento nei confronti delle persone svantaggiate inserite competono alla Cooperativa, nel rispetto del progetto personalizzato concordato.

#### ARTICOLO 10 – VERIFICHE PERIODICHE E CONTROLLI

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, l'Azienda potrà effettuare gli opportuni controlli per verificare la corretta utilizzazione delle modalità di inserimento lavorativo ed i risultati raggiunti attraverso contatti diretti con la struttura della Cooperativa sociale e con i lavoratori svantaggiati. Qualora l'attività di controllo abbia esito negativo dovrà essere tradotta in apposita relazione e trasmessa alla Cooperativa sociale.

#### ARTICOLO 11 – SUBAPPALTO – CONSORZI

È vietata, da parte della Cooperativa sociale la cessione anche parziale del contratto a pena di nullità del contratto ceduto, ai sensi dell'art. 23 delle Condizioni Particolari di Contratto. In materia di subappalto si richiamano le disposizioni contenute nel citato art. 8 delle Condizioni Particolari di Contratto.

#### ARTICOLO 12 – TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 5 e dell'art 13 del Regolamento UE 679/2016 i dati personali forniti, o comunque acquisiti durante lo svolgimento della procedura, saranno trattati e conservati nel rispetto della suddetta normativa per il periodo necessario all'attività amministrativa correlata. Il trattamento dei dati sarà effettuato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### ARTICOLO 13 – RISOLUZIONE DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione può essere risolta da ciascuno dei due contraenti nei casi di mancato rispetto delle prescrizioni contrattuali dovute a:

- grave inadempimento della Cooperativa sociale;
- ritardato pagamento del corrispettivo da parte dell'Azienda per oltre sei mesi dalla scadenza di cui all'art. 6, ferma restando la possibilità per la Cooperativa sociale di porre l'eccezione di inadempimento prima del termine di cui sopra;
- mancato raggiungimento dell'obiettivo sociale previsto nell'art. 7 comma g). Tra le ipotesi di gravi inadempimenti da parte della Cooperativa sociale, sono compresi il mancato rispetto degli obblighi di cui all'art. 7 punti b), c), d). Nel caso in cui ricorresse una delle cause di risoluzione sopra indicate, la parte non inadempiente avrà facoltà di dichiarare la risoluzione della convenzione, comunicando alla parte inadempiente il proprio intendimento di valersi della presente clausola risolutiva espressa ai sensi dell'art. 1456 comma 2 codice civile, a mezzo raccomandata pec. È causa di risoluzione della convenzione la cancellazione della Cooperativa dall'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, fatta salva la volontà da parte dell'Azienda, sulla base di provvedimento motivato, di far proseguire la convenzione sino alla sua naturale scadenza;
- comunicazione da parte della Prefettura delle cause interdittive di cui all'art. 91 D.lgs 159/2011.

#### ARTICOLO 14 – CONTROVERSIE

Per ogni controversia che potesse insorgere nell'ambito dell'esecuzione della convenzione è competente il Foro di Pesaro.

#### ARTICOLO 15 – CAUZIONE E POLIZZA ASSICURATIVA

A garanzia della regolare esecuzione dell'attività la Cooperativa Sociale ha costituito una cauzione definitiva di Euro .....pari al .....% dell'importo di aggiudicazione del servizio, a mezzo di fidejussione assicurativa n....., rilasciata da .....in data..... La cauzione prevede espressamente la rinuncia al beneficio di preventiva escussione del debitore principale e l'operatività entro 15 giorni a semplice richiesta scritta dell'Azienda. Cesserà di avere effetto alla data di emissione del certificato di conformità del servizio. Nel caso di inadempienze contrattuali da parte della Cooperativa, l'Azienda avrà diritto di valersi di propria autorità della suddetta cauzione. In tale ipotesi la Cooperativa dovrà reintegrare la cauzione medesima, nel termine fissato. La Cooperativa ha altresì prodotto propria idonea polizza assicurativa RCT/RCO a copertura di eventuali danni prodotti a terzi, nello svolgimento della prestazione.

#### ARTICOLO 16 – SPESE DI STIPULA DELLA CONVENZIONE

Sono a carico dell'appaltatore tutte le spese del contratto e tutti gli oneri connessi alla sua stipulazione, compresi quelli tributari, fatta eccezione per l'IVA che resta a carico dell'Azienda Ospedaliera.

#### ARTICOLO 17 - OBBLIGHI IN MATERIA DI ASSUNZIONI OBBLIGATORIE

Le parti, in base alle risultanze della dichiarazione sostitutiva della Cooperativa, danno atto che la Cooperativa medesima **non è tenuta/è tenuta** ad ottemperare agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999, disciplinante il diritto al lavoro dei disabili.

#### ARTICOLO 18 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 81 del 2008 è parte integrante del presente contratto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi di Interferenze (D.U.V.R.I.), anche se non materialmente allegato e

depositato agli atti. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si farà riferimento alla normativa generale e speciale che regola la materia. Il presente atto, è stipulato in modalità elettronica e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 1 comma 1 lettera s) del D.Lgs. n. 82 del 07.03.2005 e s.m.i. Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD).

Letto, confermato e sottoscritto.

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD DIRETTORE UOC SERVIZIO  
TECNICO E MANUTENZIONI**

Dott. Ing. Paolo Sorcinelli (firmato digitalmente)

**COOPERATIVA.....**

**IL LEGALE RAPPRESENTANTE .....**(firmato digitalmente)

Pesaro lì,